



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

Organismo Indipendente di Valutazione

Relazione sullo stato di attuazione del sistema di gestione

della performance anno 2015

Premessa

La presente relazione sul funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2015 è redatta dall'Organismo Indipendente di Valutazione in conformità con quanto previsto dall'art. 14 comma 4 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", che individua, tra i compiti dell'OIV, il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità, dei controlli interni e la elaborazione di una relazione annuale sullo stato dello stesso.

L'OIV

Questo Organismo Indipendente di Valutazione, è stato nominato con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 3 del 19.01.2017 ed è composto dall'Avv. Massimo Riccobene (Presidente), dal dott. Mario Alessandro Peralta (componente) e dall'Ing. Santi Monasteri (componente).

L'OIV si è insediato in data 8.2.2017.

Linee generali

Il *Regolamento di disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance* è stato adottato con deliberazione del Commissario Straordinario in sostituzione della Giunta Provinciale con Delibera n. 4 del 22.1.2014.

Il *Regolamento* definisce soggetti, procedure ed elementi per la misurazione e la valutazione della Performance organizzativa e individuale.

Il ciclo di gestione della performance si sviluppa, in coerenza con la programmazione generale e con gli strumenti di programmazione finanziaria dell'Ente, nelle seguenti fasi:

a) definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori (Piano della Performance);

b) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;

c) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;

d) utilizzo dei sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito;

e) rendicontazione dei risultati agli organi ed ai vertici dell'Ente, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati ed agli utenti e destinatari dei servizi.

Contesto di riferimento

Le Province e le Città Metropolitane sono state interessate, in ambito nazionale, da un processo di riassetto istituzionale previsto dalla legge 56/14.



In Sicilia l'iter modificativo dell'assetto precedente, riguardante le ex Province e le Città Metropolitane, è ancora in corso a seguito degli interventi normativi succedutisi nel tempo ed in particolare la L.R. 712013, la L.R. 812014, la L.R. 1512015, la L.R. 512016, la L.R. 812016 e da ultimo la L.R. 1712017.

In tale contesto normativo si è innestato un quadro di incertezza finanziaria.

Il Piano della Performance per l'anno 2015

Il Commissario Straordinario in sostituzione della Giunta Provinciale con Delibera n. 114 del 28.10.2015 ha approvato lo schema di Bilancio 2015 e la Relazione Previsionale e Programmatica 2015/2017.

Il Commissario Straordinario in sostituzione del Consiglio Provinciale con Delibera n. 45 del 17.11.2015 ha approvato il Bilancio di previsione 2015 e la Relazione Previsionale e Programmatica 2015/2017.

Il PDO, il PEG e il Piano della Performance sono stati adottati il 10.12.2015 con Delibera del Commissario Straordinario, in sostituzione della Giunta Provinciale, n.139 del 10.12.2015.

La Relazione sulla Performance anno 2015

La Relazione sulla Performance anno 2015, redatta a cura della Direzione Generale, è stata approvata con Decreto del Sindaco Metropolitano n.80 del 11.5.2017 e validata dall'OIV in data 13.6.2017.

Valutazione sul sistema

Il Piano della Performance, pur in una situazione di oggettiva difficoltà dovuta da un lato al quadro normativo in costante evoluzione (si veda sopra il contesto di riferimento) e dall'altro lato ai ridotti trasferimenti da parte dello Stato e della Regione, ha individuato gli obiettivi innovativi, economici, gestionali ed organizzativi in grado di assicurare l'espletamento delle funzioni fondamentali dell'Ente.



Tenuto conto, tuttavia, che il PDO, il PEG ed il Piano della Performance, come sopra ricordato, sono stati adottati il 10.12.2015, si ritiene che vadano apportati dei correttivi per adeguare il sistema, compatibilmente con il contesto di cui sopra si è detto, al dettato dell'art. 10 del *Regolamento di disciplina della misurazione e della valutazione della performance* in ordine alla tempistica ed alle modalità di proposta degli obiettivi da parte dei Dirigenti ed alla successiva fase relativa alla assegnazione degli obiettivi.

Inoltre, tenuto conto di quanto previsto all'art. 10 del Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance, si è evidenziata l'opportunità di dare maggiore risalto, rispetto agli obiettivi di routine, a quegli *obiettivi che possono avere un significativo impatto rispetto ai bisogni della collettività e tali da determinare un sostanziale miglioramento della qualità dei servizi erogati*, ponendo al contempo una sempre maggiore attenzione alla definizione degli indicatori dei risultati attesi, sia in termini di performance individuale che organizzativa, al fine di rendere sempre più effettiva la valutazione.

Si auspica, infine, una implementazione dell'attività di rilevazione e monitoraggio periodico sullo stato di attuazione degli obiettivi.

Trasparenza e controlli interni

Ai sensi dell'art. 14 c. 4 lett. g) del D.lgs. 150/2009, l'OIV ha effettuato la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione elencati nella Griglia di rilevazione e presente nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

L'OIV ha svolto gli accertamenti, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dall'attività di controllo sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione svolta dal Responsabile della prevenzione della



corruzione e della trasparenza ai sensi dell'art. 43, C. 1, del d.lgs. n. 3312013.

La trasparenza, come misura di prevenzione della corruzione, su indicazione dell'ANAC, è inserita come specifica sezione all'interno del PTPC, e l'organizzazione della prevenzione della corruzione è strettamente collegata con il piano della trasparenza, con il piano della performance e con il sistema dei controlli interni e si attua attraverso l'apporto di tutti i soggetti operanti nell'Ente.

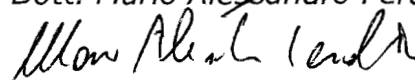
I rilievi scaturiti dall'attività di controllo successivo di regolarità amministrativa dei provvedimenti dirigenziali hanno contribuito alla valutazione della performance dei Dirigenti.

Palermo, 3 febbraio 2018

Avv. Massimo Riccobene



Dott. Mario Alessandro Peralta



Ing. Santi Monasteri

