



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

Organismo Indipendente di Valutazione

Relazione sullo stato di attuazione del sistema di gestione della performance anno 2017

Premessa

La presente relazione sul funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2017 è redatta dall'Organismo Indipendente di Valutazione in conformità con quanto previsto dall'art. 14 comma 4 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", che individua, tra i compiti dell'OIV, il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità, dei controlli interni e la elaborazione di una relazione annuale sullo stato dello stesso.

L'OIV

Questo Organismo Indipendente di Valutazione, è stato nominato con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 3 del 19.01.2017 ed è composto dall'Avv. Massimo Riccobene (Presidente), dal dott. Mario Alessandro Peralta (componente) e dall'Ing. Santi Monasteri (componente).

L'OIV si è insediato in data 8.2.2017.

Linee generali

Il *Regolamento di disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance* è stato adottato con deliberazione del Commissario Straordinario in sostituzione della Giunta Provinciale con Delibera n. 4 del 22.1.2014 e modificato con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 39 del 9 marzo 2017.

Il *Regolamento* definisce soggetti, procedure ed elementi per la misurazione e la valutazione della Performance organizzativa e individuale.

Il ciclo di gestione della performance si sviluppa, in coerenza con la programmazione generale e con gli strumenti di programmazione finanziaria dell'Ente, nelle seguenti fasi:

a) definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori (Piano della Performance);

b) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;

c) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;

d) utilizzo dei sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito;

e) rendicontazione dei risultati agli organi ed ai vertici dell'Ente, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati ed agli utenti e destinatari dei servizi.

Contesto di riferimento

Come già evidenziato nella Relazione sul sistema della Performance relativamente agli anni 2015 e 2016, le Province e le Città Metropolitane sono state interessate, in ambito nazionale, da un processo di riassetto istituzionale previsto dalla legge 56/14.

In Sicilia l'iter modificativo dell'assetto precedente, riguardante le ex Province e le Città Metropolitane, è ancora in corso a seguito degli interventi normativi succedutisi nel tempo ed in particolare la L.R. 7/2013, la L.R. 8/2014, la L.R. 15/2015, la L.R. 5/2016, la L.R. 8/2016 e da ultimo la L.R. 17/2017.

Il Piano della Performance per l'anno 2017

Il Commissario Straordinario in sostituzione del Consiglio Metropolitanamente con Delibera n. 28 del 14/11/2017 ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2017/2019.

Il Commissario Straordinario in sostituzione del Consiglio Metropolitanamente con Delibera n. 29 del 14/11/2017 ha approvato il Bilancio di Previsione 2017.

Il Sindaco Metropolitanamente con Decreto n. 196 del 15/12/2017 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), il Piano degli obiettivi (P:D.O.) ed il Piano della Performance anno 2017.

La Relazione sulla Performance anno 2017

La Relazione sulla Performance anno 2017, redatta a cura della Direzione Generale, è stata approvata con Decreto del Sindaco Metropolitanamente n.106 del 31.5.2018 e validata dall'OIV in data 22.6.2018.

Valutazione sul sistema

Il PDO, il PEG ed il Piano della Performance, come sopra ricordato, sono stati adottati il 15.12.2017.

Si prende atto che, nell'individuazione ed elaborazione degli obiettivi e delle proposte, in parte sono state accolte le osservazioni formulate dall'OIV anche in occasione della Relazione sullo stato di attuazione del sistema di gestione della performance per gli anni 2015 e 2016.

In particolare, con note del 20.4.2017 (Prot. n.34634) e del 11.12.2017 (Prot. n.98066), il Direttore Generale ha indicato delle

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. M. M.', located at the bottom right of the page.

direttive cui i Dirigenti avrebbero dovuto conformarsi ai fini della predisposizione del P.D.O. e del piano della Performance.

Ed invero, in sede di valutazione del risultato dei Dirigenti per l'anno 2017, terminata in data 24.1.2019, si è potuto rilevare l'impegno profuso dalle parti coinvolte, volto ad una più precisa indicazione delle proposte e degli obiettivi attesi, per quanto i margini di miglioramento rimangano ampi.

Pertanto, si ribadisce ancora in questa sede la necessità che vada ulteriormente coltivata una sempre più puntuale definizione degli obiettivi in relazione alla definizione degli indicatori dei risultati attesi, sia in termini di performance individuale sia organizzativa, dando maggiore risalto a quegli obiettivi non di routine ma che, anche in termini di innovazione, possono avere un significativo impatto rispetto ai bisogni della collettività e tali da determinare un sostanziale miglioramento della qualità dei servizi erogati.

Infine, tenuto conto che l'approvazione del PEG nonché del PDO e del Piano della Performance avviene solitamente in fase piuttosto avanzata rispetto all'inizio dell'esercizio, si ritiene opportuno far precedere l'approvazione del PEG (e dunque del PDO e del Piano della Performance) dall'individuazione di obiettivi strategici/innovativi da assegnare ai Dirigenti con un PDO provvisorio.

Ciò in quanto, come è noto e come sopra ricordato, il processo di riforma degli Enti di area vasta non si è ancora concluso e la situazione di incertezza economico/finanziaria che ne deriva non consente una puntuale programmazione, con conseguente ritardo nell'approvazione del PEG.

Trasparenza e controlli interni

Ai sensi dell'art. 14 c. 4 lett. g) del D.lgs. 150/2009, l'OIV ha effettuato la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato

ed informazione elencati nella Griglia di rilevazione e presente nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

L'OIV ha svolto gli accertamenti, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dall'attività di controllo sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione svolta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ai sensi dell'art. 43, C. 1, del d.lgs. n. 33/2013.

■ rilievi scaturiti dall'attività di controllo successivo di regolarità amministrativa dei provvedimenti dirigenziali hanno contribuito alla valutazione della performance dei Dirigenti.

Palermo, 22 maggio 2019

Avv. Massimo Riccobene



Dott. Mario Alessandro Peralta



Ing. Santi Monasteri

