



**Città Metropolitana di Palermo**  
**Organismo Indipendente di Valutazione**

---

**Documento di validazione con osservazioni della 'Relazione sulla performance - 2020'.**

Visto l'art. 10 comma 1, lett.b del D. lgs,n.150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, numero 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017.

Visto l'art. 14 comma 4, lett. c) del medesimo Decreto, come modificato dal D.lgs 74/2017, che assegna all'Organismo Indipendente di Valutazione il compito di validare la Relazione sulla Performance.

Visto il decreto n. 33 del 12/03/2020 con cui il Sindaco Metropolitan ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione provvisorio (Piano della Performance e Piano degli Obiettivi) anno 2020.

Visto il decreto n. 117 del 16/09/2020 con cui il Sindaco Metropolitan ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (Piano della Performance e Piano degli Obiettivi) anno 2020.

Visto il decreto n. 154 del 24/11/2020 con cui Sindaco Metropolitan ha approvato le modifiche al Decreto Sindacale n.117 del 16/09/2020 ed approvato il Piano Esecutivo di Gestione (Piano della Performance e Piano degli Obiettivi) anno 2020.

Completato l'esame della 'Relazione sulla performance - anno 2020' approvata dall'Amministrazione con decreto del Sindaco metropolitano n. 79 del 26 Maggio 2021.

Preso atto che il Segretario/Direttore Generale, come anticipato con mail del 01/07/2021, ha fatto presente che le sigle sindacali hanno chiesto pressanti informazioni sulla validazione della 'Relazione sulla performance - 2020', propedeutica

alla liquidazione della produttività dei dipendenti, evidenziando altresì che la valutazione del personale è già stata, da tempo, esitata dai rispettivi dirigenti.

Preso atto che nel corso della riunione del 11.06.2021 con verbale n. 9 dell'Organismo si era ritenuto di procedere preliminarmente, rispetto alla validazione della Relazione sulla Performance, alla valutazione dei Dirigenti.

Preso atto, altresì, che il Segretario/Direttore Generale, nella medesima mail, ha invitato l'OIIV, ferma restando la necessità di modificare ed integrare il vigente regolamento in materia di valutazione, a prendere in considerazione l'opportunità di validare, in analogia alla prassi invalsa presso l'Ente, urgentemente la relazione, da intendersi quale mera misurazione della performance organizzativa dell'Ente, al fine di consentire la tempestiva liquidazione della produttività 2020 al personale non dirigente.

L'Organismo, infine, preso atto della assenza di ogni refluenza della performance organizzativa raggiunta sulla liquidazione dei trattamenti accessori del personale non dirigente, tenuto conto delle ragionevoli esigenze prospettate dal Segretario/Direttore generale e con riserva di valutare la performance dei dirigenti che potrà eventualmente anche discostarsi dai dati raccolti dall'ufficio controllo strategico, **adotta il 'Documento di validazione con osservazioni della Relazione sulla performance - 2020' della Città Metropolitana di Palermo (allegato 1 e parte integrante del presente verbale) in accordo alle motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo e sintetizzate in apposito documento (allegato 2 e parte integrante del presente verbale) dal titolo: 'Città Metropolitana Palermo - Sintesi delle carte di lavoro - Validazione Relazione sulla performance - anno 2020'.**

**Palermo 05.07.2021**

**Dott. Giuseppe Roberto Candura**

**Firmato digitalmente da**

**GIUSEPPE ROBERTO CANDURA**

CN = CANDURA GIUSEPPE ROBERTO  
C = IT

**Dott. Mario Alessandro Peralta**

**Firmato digitalmente da**

**MARIO ALESSANDRO  
PERALTA**

CN = PERALTA MARIO  
ALESSANDRO

## SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Altra amministrazione
Città Metropolitana Palermo - Validazione con osservazioni della Relazione Performance - anno 2020

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Indice presente, intellegibile	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Gli elementi sono presenti in maniera diffusa nel corpo del testo	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Elemento presente ed intellegibile.	SI
2.2	L'amministrazione	Elemento presente ed intellegibile.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Elemento presente ed intellegibile.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Alcune criticità sono presenti nel corpo del testo in maniera intellegibile.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Gli elementi sono presenti e in linea di massima coerenti con le prescrizioni previste dalla normativa vigente.	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	Elemento assente	NO
3.2	Obiettivi strategici	Elemento presente ed intellegibile	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Elemento presente ed intellegibile	SI
3.4	Obiettivi individuali	Elemento presente ed intellegibile	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Elemento parzialmente presente negli allegati. Si suggerisce per il prossimo ciclo della performance di integrare gli aspetti legati a efficienza ed economicità.	NO
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Elemento assente	NO
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Elemento presente ed intellegibile.	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Elemento presente ed intellegibile.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Elemento assente	NO
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Elemento presente nel corpopdel testo ed intellegibile.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Elemento esplicitato nel corpo del testo del Decreto S.M. n. 79 del 26.05.2021 di approvazione della Relazione sulla performance 2021	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Elemento assente	NO

Firmato digitalmente da

GIUSEPPE ROBERTO CANDURA

CN = CANDURA GIUSEPPE  
ROBERTO  
C = IT

Firmato digitalmente da

MARIO ALESSANDRO  
PERALTA

CN = PERALTA MARIO  
ALESSANDRO