

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO
DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO

N. 61 del 03/06/2020

OGGETTO: Approvazione Relazione sulla Performance anno 2019.

L'anno duemilaventi, il giorno TRE del mese di GIUGNO
in Palermo, il Sindaco Metropolitan della Città Metropolitana di Palermo, Prof. Leoluca Orlando,

Vista la proposta di decreto redatta dall' Ufficio Segretario / Direttore Generale - Unità Organizzativa Direzione e Organizzazione prot. n. 34038 del 28.05.2020;

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dai Dirigenti competenti ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L.;

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il T.U.E.L., approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii;

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la L.R. n. 7/2019;

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto

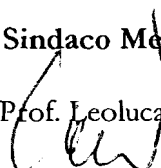
DECRETA

1. Approvare la proposta redatta dall' Ufficio Segretario / Direttore Generale - Unità Organizzativa Direzione e Organizzazione prot. n. 34038 del 28.05.2020 con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
2. Di demandare all'Ufficio proponente gli adempimenti consequenziali all'adozione del presente atto.

Fatto e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitan

Prof. Leoluca Orlando



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente decreto è stato pubblicato all'Albo On Line della Città Metropolitana, ai sensi dell'art. 32 della L. 18 giugno 2009 n. 69 dal _____ al _____, e che, contro lo stesso, non sono state prodotte opposizioni o rilievi.

Palermo, li _____

Il Vice Segretario Generale o suo delegato



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

Ufficio Segretario / Direttore Generale

Proposta di Decreto Sindacale

OGGETTO: Approvazione Relazione sulla Performance anno 2019

Premesso che:

-le disposizioni relative al ciclo di gestione della performance, contenute al Titolo II, Capo II del D.Lgs n. 150/2009 "Attuazione della Legge n. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" prevedono, all'art. 10 la rappresentazione della performance delle pubbliche amministrazioni per mezzo di due fondamentali documenti, ossia: il Piano della performance (documento di programmazione) e la Relazione sulla Performance (documento di rendicontazione), da adottare annualmente nell'ambito del processo ciclico di programmazione - monitoraggio - valutazione - rendicontazione (ciclo della performance);

-le disposizioni contenute nell'art. 10 comma 1 lett. b del D.Lgs, n. 150/2009 prevedono la redazione di un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

-il regolamento per la disciplina, l'organizzazione controlli interni, approvato dal Consiglio Provinciale con deliberazione n. 059/C del 21 Maggio 2013 prevede all'art. 17 comma 4,5,6 e 7 quanto previsto dal succitato art. 10 del D.Lgs, n. 150/2009;

-il Regolamento di disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance ed il Regolamento sulla Disciplina delle Posizioni Organizzative di tipo A e B e delle specifiche responsabilità e metodologia di valutazione approvato con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 8 del 23/01/2019 prevede all'art. 8 comma 1 lettera b): "entro il 30 giugno, la relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n. 150/2009 che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato";

-l'art. 14 del D.Lgs 150/2009 comma 4 lettera c) prevede che l'Organismo Indipendente di Valutazione valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

W

M

-l'art. 14 del D.lgs 150/2009 comma 6 così recita: “la validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c), è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III (Merito e Premi)”;

Considerato che:

Il Documento Unico di Programmazione 2019/2021 ai sensi del D. Lgs n.118/2011 è stato approvato con Delibera del Commissario Straordinario n. 111 del 10/10/2019;

Il Commissario Straordinario in sostituzione del Consiglio Metropolitanamente con Delibera n. 112 del 10/10/2019 ha approvato il Bilancio di Previsione 2019.

Si fa presente che il Decreto crescita D.L. 30 Aprile 2019 n. 34 recante “Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi” prevede al comma 2 lettera b) che in deroga alle vigenti disposizioni generali, che i liberi consorzi comunali e le Città Metropolitane della Regione Siciliana possono: “approvare un bilancio di previsione annuale anziché triennale”.

L'Ufficio del Segretario/Direttore Generale Unità Organizzativa Direzione e Organizzazione ha redatto il P.E.G. Provvisorio 2019 integrato con il Piano degli Obiettivi ed il Piano della Performance 2019 approvati con decreto del Sindaco Metropolitanamente n. 41 del 13/03/2019.

L'Ufficio del Segretario/Direttore Generale Unità Organizzativa Direzione e Organizzazione ha redatto il P.E.G. definitivo 2019 integrato con il Piano degli Obiettivi ed il Piano della Performance 2019 approvati con decreto del Sindaco Metropolitanamente n. 193 del 22/10/2020.

Il ciclo di gestione della performance nel corso del 2019, si è articolato nelle seguenti fasi, come previsto anche dal D. Lgs. 150/2009:

1) nel Piano degli Obiettivi (P.D.O.) e il piano della Performance provvisori anno 2019 approvato con Decreto del Sindaco Metropolitanamente n. n. 41 del 13/03/2019 e con il P.E.G. definitivo 2019 integrato con il Piano degli Obiettivi ed il Piano della Performance 2019 approvati con decreto del Sindaco Metropolitanamente n. 193 del 22/10/2020. sono state individuate le macro-azioni che discendono dal Documento Unico di Programmazione e condivisi ed assegnati ai dirigenti gli obiettivi da perseguire e le relative risorse finanziarie per il perseguimento degli obiettivi.

2) Gli obiettivi del Piano della Performance sono stati collegati alla performance individuale dei dirigenti. Conseguentemente, sono state allocate le rispettive risorse economiche. A tal fine sono state predisposte schede inerenti la Performance organizzativa di ogni singola Direzione, con l'indicazione dei servizi e dei risultati attesi.

Dopo il 31/12 si è realizzato il monitoraggio, tramite schede di Report, dei risultati raggiunti relativi sia al Piano della performance che al Piano degli obiettivi procedendo così alla valutazione della performance organizzativa e individuale. Conseguentemente sarà determinato il riconoscimento economico sia al personale dirigente che a tutti i dipendenti, in modo da valutare e valorizzare il merito di ciascuno;

Ritenuto che:

L'Ufficio Segretario/Direttore Generale – Unità Organizzativa Direzione e Organizzazione con nota Prot. n. 99373 dell' 11/12/2019 ha richiesto ai dirigenti i Reports e le relative relazioni per la redazione della Relazione sulla performance anno 2019 e per la valutazione del personale dirigente;

E' stata acquisita la documentazione di risultato finale dell'anno 2019 presentata dai dirigenti dell'Ente in cui si evidenziano i risultati di performance individuale e organizzativa raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed assegnati dal Direttore Generale con nota prot n.83808

del 23/10/2019 tramite il protocollo informatico alle singole direzioni inseriti nel P.E.G., nel PDO e Piano della Performance anno 2019 approvato con Decreto Sindacale n. 193 del 22/10/2019;

L'Unità Organizzativa Direzione e Organizzazione ha verificato che tutti obiettivi assegnati ai dirigenti inseriti nel P.D.O., nel Piano della Performance e nel P.E.G. 2019 sono stati riportati nei reports ricevuti dall' Ufficio Segretario/Direttore Generale ed ha verificato l'esatta compilazione degli indicatori finali ed eventuali scostamenti intervenuti al 31/12/2019;

Dopo avere effettuato le verifiche, l'Unità Organizzativa Direzione e Organizzazione con nota prot. n. 26831 del 15/04/2020 ha richiesto ad alcuni dirigenti di modificare le descrizioni dei risultati finali raggiunti al 31/12/2019 dei Report 2019 per una migliore descrizione del risultato ed esplicitare quanto richiesto nell'indicatore del PEG 2019;

Ricevute le note delle modifiche richieste ai Dirigenti che hanno modificato ed integrato i precedenti Report 2019;

Vista la nota prot. n. 33075 del 25/05/2020 con la quale l'OIV , giusto verbale n. 2 del 21 maggio 2020, fa presente che per quanto riguarda la procedura da adottare per la validazione della Relazione, ritiene, diversamente da quanto avvenuto per l'anno precedente, di procedere alla valutazione dei dirigenti successivamente all'approvazione della Relazione da parte dell'Ente. L'OIV, pertanto, invita la Unità Organizzativa Direzione ed Organizzazione a predisporre il relativo provvedimento e trasmettere la Relazione a seguito dell'approvazione da parte dell'Ente, ai fini della validazione.

Vista la Relazione della performance 2019, che si allega alla presente per farne parte integrante che riepiloga tutti i risultati raggiunti sia di performance individuale che organizzativa rispetto ai singoli obiettivi programmati ed eventuali scostamenti;

Atteso che l'allegata Relazione sarà trasmessa all' O.I.V. per la relativa validazione della Relazione sulla Performance anno 2019, come previsto dall'art.14 comma 4 lettera c) e comma 6 del D.lgs 150/2009, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

Si propone al Sindaco Metropolitan che

DECRETI

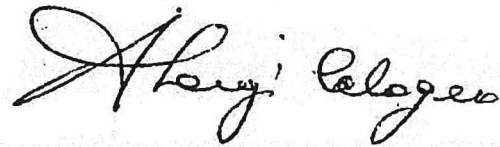
- 1) di approvare la Relazione sulla Performance 2019, allegata al presente atto, che ne è parte integrante e di pubblicarla sul sito istituzionale della Città Metropolitana di Palermo in Amministrazione trasparente/Performance / Relazione sulla performance;
- 2) di trasmettere l'allegata Relazione sulla Performance 2019 all'OIV per la prevista validazione, come previsto dall'art.14 comma 4 lettera c) e comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito e pubblicare oltre alla Relazione sulla Performance anno 2019 anche il relativo documento dell'O.I.V. di validazione della Relazione sulla Performance in Amministrazione trasparente nella sezione Controlli e rilievi sull'Amministrazione.

3) di trasmettere copia del verbale dell'O.I.V. di validazione della Relazione sulla Performance anno 2019 alla Direzione Politiche del Personale - Avvocatura per gli atti consequenziali di loro competenza.

(Prog. 10.10/2020)

Palermo li, 28/5/2020

Il Responsabile del Procedimento
(Dr. Calogero Alongi)



Si allegano:

1. Relazione sulla Performance anno 2019.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii e del vigente Regolamento dei Controlli Interni e di Contabilità, si esprime il seguente parere di regolarità tecnica sul presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare:

FAVOREVOLE
 NON FAVOREVOLE

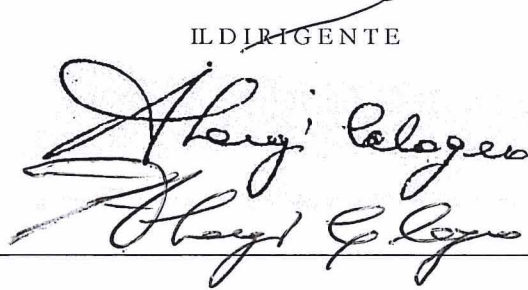
Per i motivi di seguito riportati:

.....
.....

Si attesta, ai sensi dell'art. 183, comma 8, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

Addì 28/5/2020

IL DIRIGENTE



PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Sul presente atto si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis comma 1, D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii e del vigente Regolamento dei Controlli Interni e di Contabilità, il seguente parere di regolarità contabile:

FAVOREVOLE
 NON FAVOREVOLE
 NON DOVUTO in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Per i motivi di seguito riportati:

.....
.....

Addì 28/05/2020

LO SPECIALISTA CONTABILE
(Rag. Maria Pia Confino)





IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI



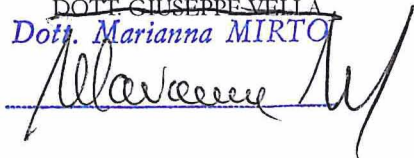
VISTO:

Addì 03/06/2020

IL SEGRETARIO GENERALE

~~DOCT. GIUSEPPE VELLA~~

Dot. Marianna MIRTO



W