



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO
DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO

N. 79 del 20 MAG 2021

OGGETTO: Approvazione Relazione sulla Performance anno 2020.

L'anno duemilaventuno, il giorno VENTISEI del mese di MAGGIO
 in Palermo, il Sindaco Metropolitano della Città Metropolitana di Palermo, Prof. Leoluca Orlando,

Vista la proposta di decreto redatta dall' Ufficio Segretario / Direttore Generale - Unità Organizzativa Direzione e Organizzazione prot. n. 0031178 del 20.05.2021;

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dai Dirigenti competenti ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L.;

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il T.U.E.L., approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii;

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la L.R. n. 7/2019;

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto

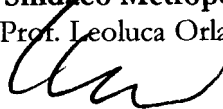
DECRETA

1. Approvare la proposta redatta dall' Ufficio Segretario / Direttore Generale - Unità Organizzativa Direzione e Organizzazione prot. n. 0031178 del 20.05.2021 con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

2. Di demandare all'Ufficio proponente gli adempimenti consequenziali all'adozione del presente atto.

Fatto e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano
Prof. Leoluca Orlando

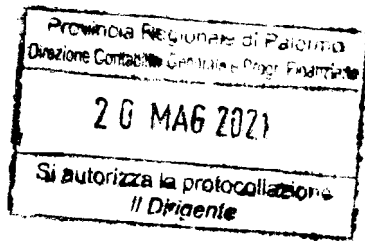


CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente decreto è stato pubblicato all'Albo On Line della Città Metropolitana, ai sensi dell'art. 32 della L. 18 giugno 2009 n. 69 dal _____ al _____, e che, contro lo stesso, non sono state prodotte opposizioni o rilievi.

Palermo, li _____

Il Vice Segretario Generale o suo delegato



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

Ufficio Segretario / Direttore Generale

Proposta di Decreto Sindacale

OGGETTO: Approvazione Relazione sulla Performance anno 2020

Premesso che:

- le disposizioni relative al ciclo di gestione della performance, contenute al Titolo II, Capo II del D.Lgs n. 150/2009 *"Attuazione della Legge n. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* prevedono, all'art. 10, la rappresentazione della performance delle pubbliche amministrazioni per mezzo di due fondamentali documenti, ossia il Piano della performance (documento di programmazione) e la Relazione sulla Performance (documento di rendicontazione), da adottarsi annualmente nell'ambito del processo ciclico di programmazione - monitoraggio - valutazione - rendicontazione (ciclo della performance);
- le disposizioni contenute nell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009 prevedono la redazione di un documento, da adottarsi entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;
- il nuovo Regolamento per la disciplina e l'organizzazione controlli interni, approvato con Delibera del Commissario Straordinario n. 8 del 28/04/2020, definisce – tra l'altro – il controllo di gestione e ne stabilisce le fasi, introducendo, con l'art. 24, comma 5, lett. g), in relazione al PEG, l'elaborazione della relazione annuale riferita all'attività complessiva dell'Ente, alla gestione di aree di attività, alla gestione dei singoli centri di responsabilità o centri di costo o di singoli programmi e progetti;
- il Regolamento sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance, con annessa disciplina sulle Posizioni Organizzative di tipo A e B (adottato con Decreto del Sindaco Metropolitano n 8 del 23/01/2019 e modificato con Decreti Sindacali n, 195 del 24/10/2019, n. 09 del 02/02/2021 e n. 40 del 25/03/2021) prevede all'art. 8 comma 1 lettera b) che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, l'Amministrazione redige e pubblica sul sito istituzionale ogni anno *"entro il 30 giugno, la relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n. 150/2009 che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato"*;

- l'art. 14 del D.Lgs 150/2009, comma 4 ,lettera c) prevede che l'Organismo Indipendente di Valutazione valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- l'art. 14 del D.lgs 150/2009 comma 6 stabilisce che *“la validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c), è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III (Merito e Premi)”*;

Considerato che:

- Il Documento Unico di Programmazione 2020/2022 è stato approvato con Delibera del Commissario Straordinario n. 28 del 07/08/2020;
- Il Bilancio di Previsione 2020/2022 è stato approvato con Delibera del Commissario Straordinario n. 29 del 07/08/2020;
- Il Sindaco Metropolitan con Decreto n. 33 del 12/03/2020 ha approvato il PEG Piano Esecutivo di Gestione provvisorio (Piano della Performance e Piano degli obiettivi) anno 2020;
- Il Sindaco Metropolitan con Decreto n. 37 del 02/04/2020 ha approvato Modifiche al Decreto Sindacale n. 33 del 12/03/2020 Approvazione Piano Esecutivo di Gestione provvisorio (Piano della Performance e Piano degli obiettivi) anno 2020;
- Il Sindaco Metropolitan con Decreto n. 117 del 16/09/2020 ha approvato il PEG Piano Esecutivo di Gestione (Piano della Performance e Piano degli obiettivi) anno 2020;
- Il Sindaco Metropolitan con Decreto n. 154 del 24/11/2020 ha approvato Modifiche al Decreto Sindacale n. 117 del 16/09/2020 Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (Piano della Performance e Piano degli obiettivi) anno 2020;

Atteso che il ciclo di gestione della performance nel corso del 2020, si è articolato nelle seguenti fasi, come previsto anche dal D. Lgs. 150/2009:

- nel PEG Piano Esecutivo di Gestione (Piano della Performance e Piano degli obiettivi) anno 2020 approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 117 del 16/09/2020, modificato con Decreto del Sindaco n. 154 del 24/11/2020, sono state individuate le macro-azioni che discendono dal Documento Unico di Programmazione;
- gli obiettivi da perseguire e le relative risorse finanziarie sono stati condivisi ed assegnati ai dirigenti con l'affidamento del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) che, integrato con i due precedenti documenti, forma un unico documento programmatico.
- Gli obiettivi del Piano della Performance sono stati collegati alla performance individuale dei dirigenti.

Dato atto che:

- Conseguentemente, sono state allocate le rispettive risorse economiche. Ed a tal fine sono stati individuati gli obiettivi comuni a tutti i dirigenti di Performance organizzativa e poi quelli di performance individuale di ogni singola Direzione, con l'indicazione dei servizi e dei risultati attesi.
- Dopo il 31/12/2020 si è realizzato il monitoraggio, tramite schede di Report, dei risultati raggiunti relativi sia al Piano della performance che al Piano degli obiettivi procedendo così alla valutazione della performance organizzativa e individuale.
- Conseguentemente sarà determinato il riconoscimento economico sia al personale dirigente che a tutti i dipendenti, in modo da valutare e valorizzare il merito di ciascuno;

Ritenuto che:

- l'Ufficio del Segretario/Direttore Generale – Unità Organizzativa Direzione e Organizzazione – con nota Prot. N. 228 del 04/01/2021 ha richiesto ai dirigenti i Report e le relative relazioni ed

ulteriore documentazione per la redazione della Relazione sulla performance anno 2020 e per la valutazione del personale dirigente;

- E' stata acquisita la documentazione di risultato finale dell'anno 2020 presentata dai dirigenti dell'Ente in cui si evidenziano i risultati di performance individuale e organizzativa raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed assegnati dal Direttore Generale con nota prot. n. 55942 del 18/09/2020 ed approvati con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 117 del 16/09/2020 che ha approvato il PEG Piano Esecutivo di Gestione (Piano della Performance e Piano degli obiettivi) anno 2020 e con nota n. 72221 del 27/11/2020 il Direttore Generale ha comunicato le modifiche apportate al decreto n. 117/2020 con Decreto Sindacale n. 154 del 24/11/2020;
- L'Unità Organizzativa Direzione e Organizzazione ha verificato che tutti gli obiettivi assegnati ai dirigenti inseriti nel P.D.O., nel Piano della Performance e nel P.E.G. 2020 sono stati riportati nei report ricevuti dall'Ufficio Segretario/Direttore generale ed ha verificato l'esatta compilazione degli indicatori finali al 31/12/2020;

Vista la Relazione della performance 2020, che si allega alla presente per farne parte integrante, che riepiloga tutti i risultati raggiunti sia di performance individuale che organizzativa rispetto ai singoli obiettivi programmati ed inoltre contiene tutta la documentazione richiesta per la valutazione dei dirigenti per l'anno 2020;

Atteso che l'allegata Relazione sulla Performance anno 2020 sarà trasmessa all'O.I.V. per la relativa validazione, come previsto dall'art.14, comma 4, lettera c) e comma 6 del D.lgs 150/2009, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito, che ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

Tutto ciò premesso e considerato;

Si propone al Sindaco Metropolitan che

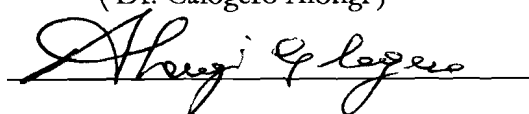
DECRETI

1. **di approvare** la Relazione sulla Performance 2020, allegata al presente atto, che ne è parte integrante e di pubblicarla sul sito istituzionale della Città Metropolitana di Palermo in Amministrazione trasparente/Performance / Relazione sulla performance.
2. **di trasmettere** l'allegata Relazione sulla Performance 2020 all'OIV per la prevista validazione come previsto dall'art.14, comma 4, lettera c) e comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.
3. **di dare atto** che, oltre alla Relazione sulla Performance anno 2020, dovrà essere pubblicato sul sito istituzionale dell'ente anche il relativo documento dell'OIV di validazione, in Amministrazione trasparente nella sezione Controlli e rilievi sull'Amministrazione.
4. **di dare atto** che copia del documento dell'O.I.V. di validazione della Relazione sulla Performance anno 2020 dovrà essere trasmesso alla Direzione Politiche del Personale per gli atti consequenziali di competenza.

Palermo li, 19/05/2021

Prog. 1096/21

Il Responsabile del Procedimento
(Dr. Calogero Alongi)



Si allegano:

1. Relazione sulla Performance anno 2020.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii e del vigente Regolamento dei Controlli Interni e di Contabilità, si esprime il seguente parere di regolarità tecnica sul presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare:

- FAVOREVOLE
 NON FAVOREVOLE

Per i motivi di seguito riportati:

.....
.....
.....

Si attesta, ai sensi dell'art. 183, comma 8, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

Addi 20/5/2021

IL DIRIGENTE

.....
.....

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Sul presente atto si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis comma 1, D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii e del vigente Regolamento dei Controlli Interni e di Contabilità, il seguente parere di regolarità contabile:

- FAVOREVOLE
 NON FAVOREVOLE
 NON DOVUTO in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Per i motivi di seguito riportati:

.....
.....

Addi 21/05/2021

LO SPECIALISTA CONTABILE
(Rag. Maria Pia Contino)

M

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

Il Ragioniere Generale

Dott. Massimo Bonomo

VISTO:

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. SSA ANTONIA MARASCIA

Addi 25/5/2021

.....
.....