



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

Premesso che:

- ❖ Con nota n. 521/CRC del 28.11.2019, assunta al protocollo dell'Ente in data 29.11.2019 al n. 0095274, il Collegio dei Revisori dei Conti ha trasmesso parere favorevole in merito ai profili di compatibilità economico finanziaria e normativa del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2019;
- ❖ In fase di trattazione dell'ipotesi di utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2019 la parte sindacale ha chiesto di avvalersi della facoltà prevista dall'art. 22, comma 2, del Regolamento recante la disciplina della misurazione, valutazione, della rendicontazione e trasparenza della performance, nella parte relativa alle percentuali di distribuzione della retribuzione di risultato, chiedendo che la percentuale della retribuzione di risultato, rispetto a quella di posizione, sia aumentata al 50%, in considerazione del consistente importo delle economie realizzate, che è possibile utilizzare.
- ❖ Con decreto n. 237 del 04.12.2019 il Sindaco della Città Metropolitana di Palermo ha approvato la contrattazione decentrata integrativa dell'Area della Dirigenza per l'anno 2019 ed ha rideterminato, per l'anno 2019, le percentuali di calcolo della retribuzione di risultato dei dirigenti dell'Ente di cui all'Allegato A (Fasce di punteggio) del Regolamento recante la disciplina della misurazione, valutazione, della rendicontazione e trasparenza della performance, secondo il prospetto che segue:

Ciò premesso l'anno 2019 il giorno 06 del mese di Dicembre, presso Palazzo Comitini, si procede alla sottoscrizione dell'ipotesi di utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2019, nelle risultanze di cui si allega schema quale parte integrante e sostanziale del presente accordo,:

anno 2019

Importo Fondo	€ 748.858,41
retribuzione di posizione erogata (62%)	€ 464.292,22
retribuzione di risultato (38%)	€ 284.566,19

Modifiche in ordine all'attribuzione dell'indennità di risultato alla Dirigenza

La retribuzione di risultato per l'anno 2019 viene erogata in una percentuale massima del 50% sulla retribuzione di posizione in godimento ed in funzione delle fasce di merito attribuite in sede di valutazione da parte dell'O.I.V., nel rispetto delle norme legislative e contrattuali in materia. A tal fine le fasce di merito sono così di seguito determinate:

FASCE DI MERITO DIRIGENZA		
Dirigenza: 30%-100% sulla percentuale massima del 50% della retribuzione di posizione		
Prima fascia	Punteggio da 90 a 100	100% sulla percentuale massima
Seconda fascia	Punteggio da 80 e inferiore a 90	90% sulla percentuale massima
Terza fascia	Punteggio da 70 e inferiore a 80	80% sulla percentuale massima
Quarta fascia	Punteggio da 60 e inferiore a 70	60% sulla percentuale massima
Quinta fascia	Punteggio da 30 e inferiore a 60	30% sulla percentuale massima
Sesta fascia	Punteggio inferiore a 30	zero

Le parti concordano che le somme eventualmente non utilizzate saranno destinate con le modalità previste dal vigente CCNL

PARTE PUBBLICA

Presidente Delegazione Trattante Dr. Giuseppe Vella

Direttore Politiche del Personale e Gestione Risorse
Umane Dott.ssa Mattea Volpe

Direttore Bilancio e Finanze Dr. Massimo Bonomo

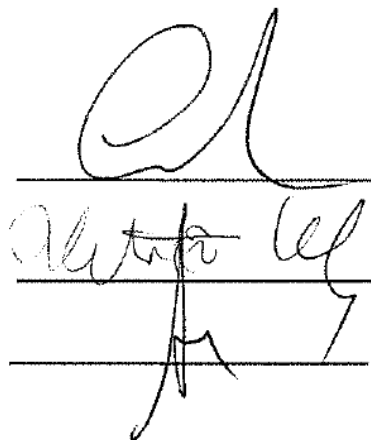
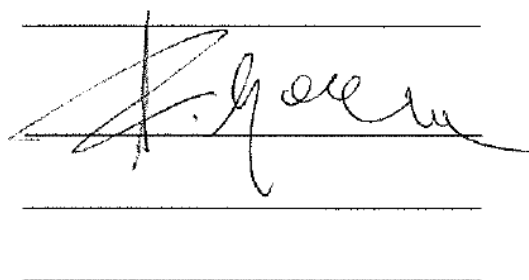
PARTE SINDACALE

C.G.I.L. Arch. Giuseppina Di Grigoli

C.I.S.L. Dr. Filippo Spallina

U.I.L. Dr. Giuseppe La Manno

C.S.A. _____

Three handwritten signatures are present on the right side of the page, each written on a horizontal line. The first signature is a large, stylized 'G'. The second signature is 'Mattea Volpe'. The third signature is 'M. Bonomo'.Two handwritten signatures are present on the right side of the page, each written on a horizontal line. The first signature is 'G. Di Grigoli'. The second signature is 'F. Spallina'.



CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO

N. 238 del 24 DIC 2019

OGGETTO: Contrattazione decentrata integrativa - Area della Dirigenza. Autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI, parte economica 2019.

L'anno duemiladiciannove, il giorno QUATTRO del mese di DICEMBRE in Palermo, il Prof. Leoluca Orlando, Sindaco Metropolitano della Città Metropolitana di Palermo, con l'assistenza del Segretario Generale, Dott. Giuseppe Vella, ha adottato il presente decreto.

DIREZIONE Politiche del Personale e Advocatura

Proposta di decreto sindacale

Premesso che::

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2019 è stato costituito con D.D. n. 65 del 08.02.2019 ed ammonta a complessivi E. 845.257,37 di cui E. 748.858,41 per risorse stabili ed E. 96.398,96 per risorse variabili, oltre oneri a carico Ente;

Con nota n. 379/CRC del 11.07.2019, il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato che la costituzione del suddetto fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2019, è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge;

La Delegazione Trattante, in data 25 luglio 2019 ha sottoscritto l'ipotesi di utilizzo della parte economica del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2019, secondo il seguente prospetto:

Le somme a disposizione per l'utilizzo sono state così determinate :

Importo Fondo anno 2019	E. 748.858,41
Retribuzione di posizione	E. 464.292,22
Retribuzione di risultato	E. 284.566,19

Considerato che:

Secondo quanto previsto dal vigente Regolamento sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance, con annessa disciplina sulle Posizioni Organizzative di tipo A e B, (in seguito Regolamento sulla Performance) la retribuzione di risultato per l'anno 2019 sarà erogata in una percentuale massima del 50 % - così come stabilito dall' Art. 22 comma 2 del Regolamento sulla Performance - sulla retribuzione di posizione in godimento ed in funzione delle fasce di merito attribuite in sede di valutazione da parte dell'O.I.V. nel rispetto delle norme legislative e contrattuali in materia. A tal fine le fasce di punteggio sono così di seguito determinate:

FASCE DI PUNTEGGIO DIRIGENZA		
Dirigenza: 30%- 100% sulla percentuale massima del 50% della retribuzione di posizione		
Prima fascia	Punteggio da 90 a 100	100% sulla percentuale massima
Seconda fascia	Punteggio da 80 ed inferiore a 90	90% sulla percentuale massima
Terza fascia	Punteggio da 70 ed inferiore a 80	80% sulla percentuale massima
Quarta fascia	Punteggio da 60 ed inferiore a 70	60% sulla percentuale massima
Quinta fascia	Punteggio da 30 ed inferiore a 60	30% sulla percentuale massima
Sesta fascia	Punteggio inferiore a 30	zero

L'ipotesi di accordo per l'utilizzo, sottoscritta dalla Delegazione Trattante in data 25 luglio 2019, la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria allegate al CCDI del personale dell'area della dirigenza per l'anno 2019, è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti con nota n. 0086318 del 31.10.2019 per l'acquisizione del prescritto parere di cui all'art. 40 bis comma 1 del D. Lgs 165/2001;

In data 28.11.2019 con nota n. 522/CRC, assunta al protocollo dell'Ente in data 29.11.2019 al numero 0095243 il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente ha trasmesso parere favorevole in merito.

Considerato che:

L'art. 4 comma 3 del CCNL del 22.02.2006, stabilisce che l'organo di governo dell'Ente autorizza il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto;

Attualmente il Presidente della Delegazione Trattante è Dr. Giuseppe Vella, Segretario Generale dell'Ente:

Si propone al Sindaco Metropolitano che

DECRETI

1. Approvare l'ipotesi di utilizzo della parte economica del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2019, sottoscritta dalla Delegazione Trattante in data 25 luglio 2019, nonché la rideterminazione del calcolo delle fasce di punteggio della dirigenza del Regolamento sulla Performance;
2. Rideterminare per l'anno 2019 le percentuali di calcolo della retribuzione di risultato dei Dirigenti dell'Ente, di cui al prospetto descritto in premessa relativamente alle fasce di punteggio.
3. Autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica a sottoscrivere il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo della Dirigenza della Città Metropolitana di Palermo per l'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2019.
4. Dopo la sottoscrizione trasmettere all'ARAN il C.C.D.I. della Dirigenza dell'Ente parte economica 2019 ai sensi dell'Art. 40 bis, comma 5 del D.Lgs 165/2001 e Art. 21, comma 2 del D.Lgs 33/2013;

(Prog. 3086/19)

Palermo li, 3.12.2019

Il Responsabile del Procedimento

Laura Zarcone

Il Responsabile dell'U.O.

Lorenzo Lo Cicero

Si allegano in copia:

1. Ipotesi di utilizzo della parte economica del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2019, sottoscritta dalla Delegazione Trattante in data 25 luglio 2019, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria allegate al CCDI del personale dell'area della dirigenza per l'anno 2019.
2. Parere espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 28.11.2019 con nota n. 522/CRC.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii e del vigente Regolamento dei Controlli Interni e di Contabilità, si esprime il seguente parere di regolarità tecnica sul presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare:

☒ FAVOREVOLE
☐ NONFAVOREVOLE

Per i motivi di seguito riportati:

.....

Si attesta, ai sensi dell'art. 183, comma 8, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

Addì 03.12.2019

IL DIRIGENTE

Dott. *MATEA VOLPE*

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Sul presente atto si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis comma 1, D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii e del vigente Regolamento dei Controlli Interni e di Contabilità, il seguente parere di regolarità contabile:

☒ FAVOREVOLE
☐ NONFAVOREVOLE
☐ NONDOVUTO in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Per i motivi di seguito riportati:

.....

Addì 04.12.2019

LO SPECIALISTA CONTABILE
 (Rag. Maria Pia Contino)

M

IL RESPONSABILE DELL'AMMINISTRAZIONE FINANZIARIA

Dott. Massimo Bonomo

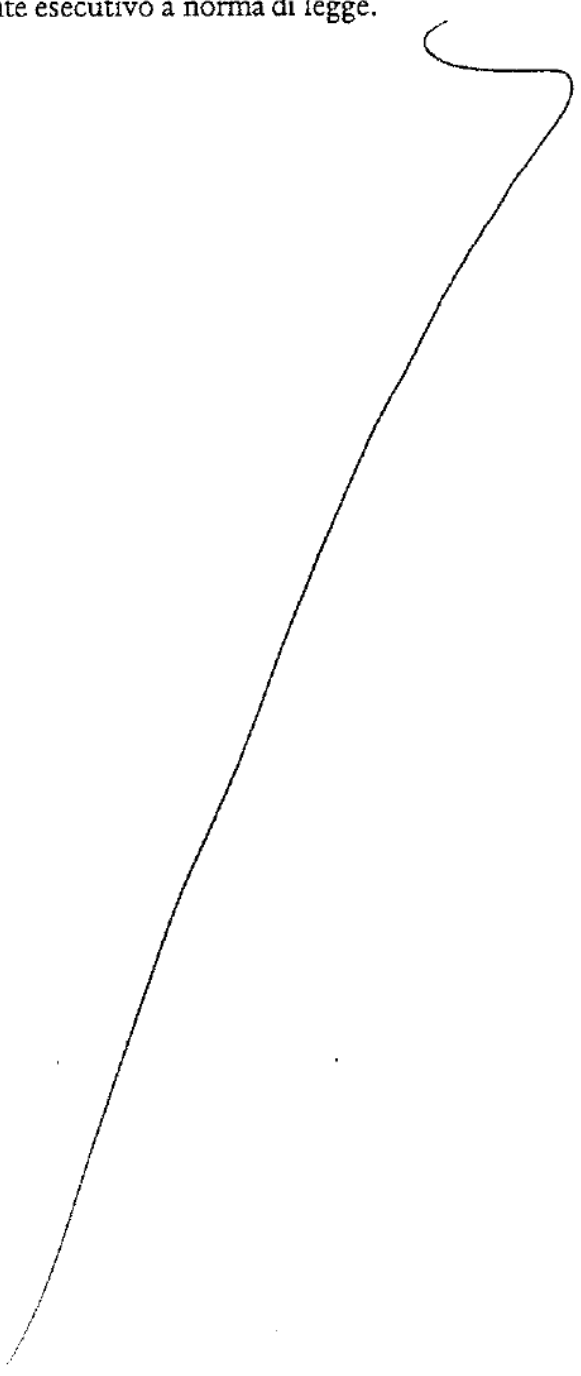
IL SINDACO METROPOLITANO

Vista la superiore proposta di decreto;
Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni;
Vista la L.R. n. 48/91 che modifica ed integra l'Ordinamento Regionale degli EE.LL.;
Visti i pareri espressi sulla proposta suddetta

DECRETA

Approvare la proposta di decreto nelle risultanze di cui sopra.

Dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



Fatto e sottoscritto.

IL SINDACO METROPOLITANO
Prof. Leoluca Orlando

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Giuseppe Vella

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente decreto è stato pubblicato all'Albo On Line della Città Metropolitana, ai sensi dell'art. 32 della L. 18 giugno 2009 n. 69 dal _____ al _____, e che, contro lo stesso, non sono state prodotte opposizioni o rilievi.

Palermo, lì _____

IL SEGRETARIO GENERALE o suo DELEGATO



Prot. M. 522/CRC
del 28.11.2019



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

3.4.3.1. 3/2012

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO SEGRETERIA GENERALE - ARCHIVIO GENERALE	
Assegnato alla Direzione POL. DEL PERS.	Cod. AGO 905
29 NOV 2019	
Det. ROG. G.M.L.E.	801
C.p.c. SEGR. G.M.L.E.	953
C.p.c. AFFARI G.M.L.	906

Al Responsabile della Direzione Ragioneria Generale
Dott. Massimo Bonomo

~~Ede.~~ Al Responsabile della Direzione Politiche del
Personale ed Avvocatura
Dott.ssa Mattea Volpe

SEDE

COMM. STRAORD. (Dott. CIRINO) 906

Oggetto: Utilizzo fondo retribuzione e di risultato della dirigenza per l'anno 2019.

Lo scrivente collegio, in riferimento alla nota in oggetto citata pervenuta allo scrivente collegio con prot.0086318 del 31/10/2019 ed introitata al protocollo 486/CRC,

Visto il parere dello scrivente Collegio sulla certificazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2019 trasmesso con nota prot.0058079 del 12.07.2019;

Vista la relazione illustrativa allegata al CCDI del personale dell'area dirigenza della Città Metropolitana di Palermo l'anno 2019;

Vista la relazione tecnico finanziaria allegata al CCDI del personale area dirigenza della Città Metropolitana per l'anno 2019;

Vista l'ipotesi di accordo per l'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza per l'anno 2019 sottoscritto in data 25.07.2019;

Vista la nota prot. 16416 del 20.02.2019 della Direzione delle Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane;

- Visto il bilancio di previsione dell'ente approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n 112 del 14.10.2019,
- Visto l'art.40 bis del D.Lgs 165/2001;

F.Pa Città metropolitana di Palermo RSP
PROT 0095243 DEL 29/11/2019 CL 3.4.3.1/3/2012 29/11/2019 08:54

- Vista la nota prot.504 CRC del 14.11.2019 dello scrivente Collegio;
- Vista la nota della Direzione Politiche del Personale 00937779 del 26.11.2019;

tutto ciò visto,

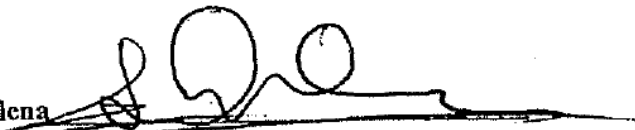
il Collegio dei Revisori dei conti, dopo attenta analisi dei documenti a corredo della proposta pervenuta

ATTESTA

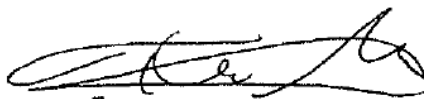
La compatibilità dei costi relativi all'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2019 con i vincoli di legge e di bilancio.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

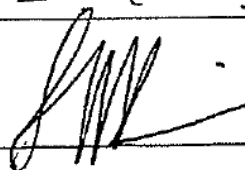
Dott. Maurizio Salvatore Dilena



Rag. Antonino Tranchina



Dott. Gioacchino Gugliotta





CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

Premesso che:

- ❖ In fase di sottoscrizione dell'ipotesi di utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2017 la parte pubblica e la parte sindacale dell'Ente hanno raggiunto l'accordo in merito all'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2018. L'utilizzo sarà effettuato con le medesime modalità adottate per l'anno 2017 e cioè avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 16, comma 2, del Regolamento recante la disciplina della misurazione, valutazione, della rendicontazione e trasparenza della performance, nella parte relativa alle percentuali di distribuzione della retribuzione di risultato, aumentando al 70% la percentuale della retribuzione di risultato, rispetto a quella di posizione, in considerazione del consistente importo delle economie realizzate, che è possibile utilizzare.

Ciò premesso l'anno 2018 il giorno 10 del mese di Ottobre, presso Palazzo Comitini, si procede alla sottoscrizione dell'ipotesi di utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2018, nelle risultanze di cui si allega schema quale parte integrante e sostanziale del presente accordo,:

anno 2018

Importo Fondo	€ 748.858,41
retribuzione di posizione erogata e da erogare fino al 31.12.2018	€ 381.558,60
retribuzione di risultato	€ 367.299,81

Modifiche in ordine all'attribuzione dell'indennità di risultato alla Dirigenza

La retribuzione di risultato per l'anno 2018 sarà erogata in una percentuale massima del 70% sulla retribuzione di posizione in godimento ed in funzione delle fasce di merito attribuite in sede di valutazione da parte dell'O.I.V., nel rispetto delle norme legislative e contrattuali in materia. A tal fine le fasce di merito sono così di seguito determinate:

FASCE DI MERITO DIRIGENZA		
Dirigenza: 30%-100% sulla percentuale massima del 70% della retribuzione di posizione		
Prima fascia	Punteggio da 180 a 200	100% sulla percentuale massima
Seconda fascia	Punteggio da 150 a 179	90% sulla percentuale massima
Terza fascia	Punteggio da 120 a 149	80% sulla percentuale massima
Quarta fascia	Punteggio da 80 a 119	60% sulla percentuale massima
Quinta fascia	Punteggio inferiore a 80	30% sulla percentuale massima

PARTE PUBBLICA

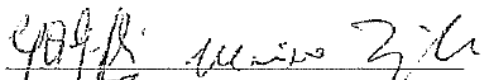
Presidente Delegazione Trattante Dr. Giuseppe Vella

Direttore Politiche del Personale e Gestione Risorse
Umane Dott.ssa Mattea Volpe

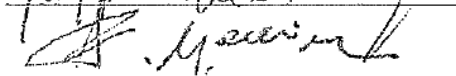
Direttore Bilancio e Finanze Dr. Massimo Bonomo

PARTE SINDACALE

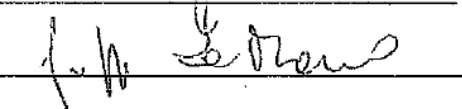
C.G.I.L.



C.I.S.L.



U.I.L.



C.S.A.

