



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE - AVVOCATURA

Premesso che:

- ◆ Con verbale n. 75 del 02/08/2021, assunto al protocollo dell'Ente in data 04/08/2021, il collegio dei Revisori dei Conti ha trasmesso parere favorevole in merito ai profili di compatibilità economico finanziaria e normativa del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2020, certificando che l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale Dirigente per l'anno 2020, è stato formulato nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2020;
- ◆ In fase di trattazione dell'ipotesi di utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, per l'anno 2020 la parte sindacale ha chiesto di avvalersi dell'art 22, comma 2, del Regolamento recante la disciplina della misurazione, valutazione, della rendicontazione e trasparenza della performance, nella parte relativa alle percentuali di distribuzione della retribuzione di risultato, chiedendo che la percentuale della retribuzione di risultato, rispetto a quella di posizione, sia aumentata al 70%, in considerazione del consistente importo delle economie realizzare, che è possibile utilizzare;
- ◆ Con decreto n. 146 del 23/08/2021 il Sindaco della Città Metropolitana ha approvato l'ipotesi di utilizzo della parte economica del Fondo per la Retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2020, sottoscritta dalla delegazione trattante del 23/04/2021, nonché la rideterminazione del calcolo delle fasce di punteggio della dirigenza del Regolamento sulla performance, secondo il prospetto di seguito indicato:

Ciò premesso l'anno duemilaventuno il giorno sei del mese di settembre presso Palazzo Comitini, si procede alla sottoscrizione dell'ipotesi di utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2020, nelle risultanze di cui si allega schema quale parte integrante e sostanziale del presente accordo;

ANNO 2020

Importo Fondo	€ 763.096,61
Retribuzione di posizione 58%	€ 446.021,23
Retribuzione di risultato 42%	€ 317.075,36 +
- Somme non spese da retribuzione di risultato, al netto delle economie di bilancio per mancato raggiungimento obiettivi, riassegnate al finanziamento della retribuzione di risultato anno 2020(art. 28, comma 2 , CCNL 23/12/1999)	€ 52.892,96 € 369,968,32
- Somma non spesa da retribuzione di posizione per l'anno 2019 (art. 27, comma 9, CCNL)	€ 369.968,32+ € 47.349,78 € 417.318,10
- Alla somma di € 417.318,10 va aggiunta la somma di € 30.710,50, quale minore spesa da retribuzione di posizione anno 2020	€ 417.318,10 € 30.710,50 +
TOTALE	€ 448.028,60

Modifiche in ordine all'attribuzione dell'indennità di risultato alla Dirigenza

La retribuzione di risultato per l'anno 2020 viene erogata in una percentuale massima del 70% sulla retribuzione di posizione in godimento ed in funzione delle fasce di merito attribuite in sede di valutazione da parte dell'O.I.V., nel rispetto delle norme legislative e contrattuali in materia.

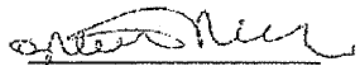
A tal fine le fasce di merito sono così di seguito determinate:

FASCE DI MERITO DIRIGENZA		
Dirigenza: 30%-100% sulla percentuale massima del 70% della retribuzione di posizione		
Prima fascia	Punteggio da 90 a 100	100% sulla percentuale massima
Seconda fascia	Punteggio da 80 ed inferiore ad 90	90% sulla percentuale massima
Terza fascia	Punteggio da 70 ed inferiore ad 80	80% sulla percentuale massima
Quarta fascia	Punteggio da 60 ed inferiore ad 70	60% sulla percentuale massima
Quinta fascia	Punteggio da 30 ed inferiore ad 60	30% sulla percentuale massima
Sesta fascia	Punteggio inferiore a 30	zero

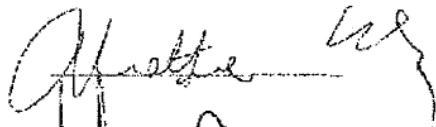
Le parti concordano che le somme eventualmente non utilizzate saranno destinate con le modalità previste da vigente CCNL.

PARTE PUBBLICA

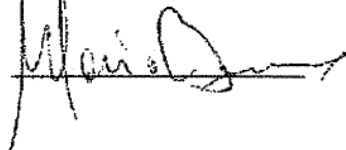
Presidente Delegazione Trattante Dott. Antonina Marascia



Direttore della Direzione Politiche del personale - Avvocatura



Direttore della Direzione Bilancio e Finanze Dott. Massimo Bonomo



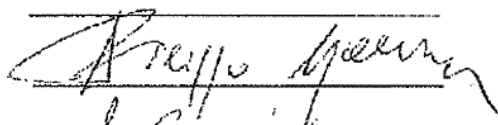
PARTE SINDACALE TERRITORIALE

SIGLA NOME

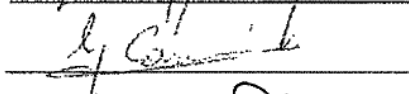
FIRMA

FP C.G.I.L. _____

C.I.S.L. FP ^{Per} Giuseppe Sparano



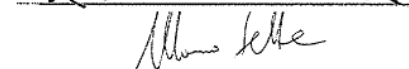
U.I.L. FPL CASSARINO GIUSEPPE



FEDIR SANITA' Elisa Petrone



DIREL Mario Sette



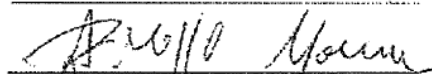
DIRER _____

UNSCP _____

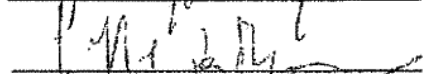
PARTE R.S.A.

FP C.G.I.L. _____

C.I.S.L. FP Giuseppe Sparano

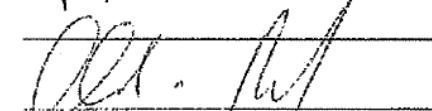


U.I.L. FPL Giuseppe Sparano



FEDIR SANITA' _____

DIREL CLAUDIO DELFINO



DIRER _____

UNSCP _____



Città Metropolitana di Palermo
Collegio dei Revisori
dei Conti

prot. n. 199/CRC
del 04.08.2021

Alla Direzione Politiche del Personale – Advocatura

Alla Direzione Ragioneria Generale

SEDE

OGGETTO: *trasmissione verbale n. 75 del 02.08.2021 e n. 76 del 03.08.2021*

Si trasmette in allegato quanto in oggetto indicato.

Il funzionario

Silvana Zuccone

d'ordine del

Presidente del Collegio dei Revisori

Nicola Mogavero

2, 1911 8/2021

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO SEGRETARIA GENERALE - ARCHIVIO GENERALE	
Assegnato alla Direzione PERSONALE	Cod. AGD POS
04 AGO 2021	
Dott. RAGIONERIA	POS
C.p.c.	
C.p.c.	

P_pa Città metropolitana di Palermo RGP
PROT 0048094 DEL 04/08/2021 CL 2.10.1.0/8/2021 04/08/2021 09:12



Città Metropolitana di Palermo

Collegio dei Revisori

Verbale n. 75 del 02/08/2021

Oggetto: Certificazione utilizzo fondo risorse decentrate personale dirigente anno 2020.

L'anno duemilaventuno, il giorno due del mese di agosto, si è riunito in audio conferenza il Collegio dei Revisori, nelle persone dei Sigg. Nicola Mogavero, Presidente, Maria Calabrò, e Francesco Nuccio, componenti;

Premesso

- Che in data 21/06/2021 prot. 38553 il Responsabile Ing. Giuseppe Scaffidi Fonti e il Dirigente del Servizio Dott.ssa Mattea Volpe hanno trasmesso richiesta avente ad oggetto: *"Certificazione sull'ipotesi di utilizzo del fondo area dirigenza per l'anno 2020"*, cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente alla citata costituzione; documentazione integrata in data 09/07/2021 prot. 43006; il Collegio in data 16/07/2021 verbale n. 68 ha richiesto chiarimenti circa l'incremento automatico del fondo per € 14.238,18 (1,53 % monte salari dirigenza anno 2015 pari a € 930.600,00), nello specifico si è richiesto a quale annualità debba essere imputata la competenza finanziaria e la corrispondente copertura per l'incremento del fondo in esame;
- Che l'ente in data 27/07/2021 prot. 46542 ha integrato la documentazione di cui sopra precisando che l'importo di €14.238,18 trova competenza finanziaria nell'anno 2020;

Verificato

- Che con D.D. n. 343 del 07.07.2020 è stato costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2020, in applicazione del citato art. 26 del CCNL 23.12.1999;
- Che con successiva D.D. n. 661 del 07/12/2020, rettificata con D.D. 718 del 31.12.2020, a parziale modifica della precedente, l'importo del suddetto Fondo è stato modificato, portando il suo ammontare complessivo ad € 757.164,95, di cui € 748.858,41 per risorse stabili;
- Che il Collegio ha dato specifico parere in merito alla costituzione del fondo con verbale n. 16 del 24/11/2020, e n. 03 del 21/01/2021;
- Che l'art. 56 del CCNL del 17/12/2020 stabilisce che a decorrere da gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010, (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti;
- Che conseguentemente, con determina n. 1467 del 22.04.2021 è stato effettuato l'incremento automatico delle risorse stabili per € 14.238,18 (1,5396 monte salari Dirigenza anno 2015 pari ad € 930.600,00), dando atto che tale incremento non rileva ai fini della verifica del limite di spesa dell'anno 2015;
- Che pertanto, l'importo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza

per l'anno 2020 ammonta a complessivi € 771.403.13, di cui € 763.096,59 per risorse stabili ed € 8.306.54 per risorse variabili, oltre oneri a carico dell'Ente;

- Che in applicazione di quanto previsto all'art. 22, comma 2, dal vigente Regolamento sulla misurazione, rendicontazione e trasparenza della performance, la retribuzione di risultato per l'anno 2020 sarà erogata in una percentuale massima rideterminata del 70% sulla retribuzione di posizione in godimento ed in funzione delle fasce di merito attribuite in sede di valutazione da parte dell'O.I.V. nel rispetto delle norme legislative e contrattuali in materia;
- Che le somme a disposizione per l'utilizzo, avuto riguardo alle somme necessarie sono state così determinate:

Importo Fondo anno 2020 € 763.096,59

Retribuzione di posizione € 446.021,23

Retribuzione di risultato € 317.075.36.

- Che essendo il presente utilizzo effettuato a consuntivo dell'anno di riferimento, la somma effettivamente liquidata per indennità di retribuzione di posizione anno 2020 è pari ad € 415.310,73 e, pertanto, la somma di € 30.710.50, quale minore spesa da retribuzione di posizione anno 2020, viene destinata quale risorsa per retribuzione di risultato;
- Che l'importo delle economie da risultato, ai sensi dell'art. 28, comma 2 del CCNL 23.12.1999, determinato a seguito della chiusura delle operazioni di liquidazione dell'indennità di risultato del personale dirigente per l'anno 2019 è pari a € 52.892.96 (somme non spese da retribuzione di risultato, al netto delle economie di bilancio per mancato raggiungimento obiettivi, riassegnate al finanziamento della retribuzione di risultato 2020 (art. 28, comma 2, CCNL 23/12/1999), e va sommata alla retribuzione per indennità di risultato anno 2020.
- Che la somma di € 47.349,78 (somma non spesa da retribuzione di posizione per l'anno 2019 (art. 27, comma 9, CCNL 23.12.1999)), era già presente nell'ipotesi;
- Che è stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 con Deliberazione n. 4 D. Lgs. 150/2009 con Deliberazione n. 4 del 22.1.2014 del Commissario Straordinario, in sostituzione della Giunta Provinciale, come modificato ed integrato con deliberazione n. 06 del 09.02.2016 del Commissario Straordinario, in sostituzione della Giunta Provinciale, modificato e integrato con decreti del Sindaco Metropolitano n. 39 del 09.03.2017 e n. 8 del 23.01.2019, successivamente integrato e modificato con Decreto Sindacale n. 195 del 24/10/2019, Decreto del Sindaco Metropolitano n. 9 del 02.02.2021 e Decreto Sindaco Metropolitano n. 40 del 25.03.2021;
- Che è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D. Lgs. 150/2009.

Il Collegio verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2020 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

- Le economie per l'anno 2019 incrementano la parte variabile del fondo 2020 e che, pertanto, l'ammontare complessivo del fondo per l'anno 2020 sarà incrementato di tale posta.

Verificato che il fondo per le risorse decentrate personale dirigente anno 2020, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2015;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo personale dirigente per l'anno 2020 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2020/2022 approvato con deliberazione del Commissario Straordinario in sostituzione del Consiglio Metropolitan n. 29 del 07/08/2020;

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2020/2022;

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

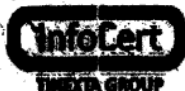
Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dirigente per l'anno 2020 è stato formulato nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2020, si **richiama l'Ente a rispettare ai fini dell'utilizzo** il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Data _____

L'Organo di revisione



GoSign - Esito verifica firma digitale

Verifica effettuata in data 04/08/2021 06:38:41 UTC

File verificato: Z:\Download\Certificazione Organo Revisione Utilizzo Fondo (002).pdf.p7m

Esito verifica: **Verifica completata con successo**

Dati di dettaglio della verifica effettuata

Firmatario 1 : **MOGAVERO NICOLA**
Firma verificata: **OK (Verifica effettuata alla data: 04/08/2021 06:38:40 UTC)**
Verifica di validità online: **Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 04/08/2021 06:00:29 UTC**

Dati del certificato del firmatario **MOGAVERO NICOLA** :

Nome, Cognome: **MOGAVERO NICOLA**
Numero identificativo: **20328220**
Data di scadenza: **01/09/2022 23:59:59 UTC**
Autorità di certificazione: **ArubaPEC S.p.A. NG CA 3 , ArubaPEC S.p.A. , Certification AuthorityC , IT ,**
Documentazione del certificato (CPS): **<https://ca.arubapec.it/cps.html>**
Identificativo del CPS: **OID 1.3.6.1.4.1.29741.1.1.1**
Identificativo del CPS: **OID 1.3.76.16.6**

Firmatario 2 : **CALABRO' MARIA**
Firma verificata: **OK (Verifica effettuata alla data: 04/08/2021 06:38:40 UTC)**
Verifica di validità online: **Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 04/08/2021 06:00:29 UTC**

Dati del certificato del firmatario **CALABRO' MARIA** :

Nome, Cognome: **CALABRO' MARIA**
Numero identificativo: **19693698**
Data di scadenza: **11/03/2022 23:59:59 UTC**
Autorità di certificazione: **ArubaPEC S.p.A. NG CA 3 , ArubaPEC S.p.A. , Certification AuthorityC , IT ,**



GoSign - Esito verifica firma digitale

Identificativo del CPS:

OID 1.3.6.1.4.1.29741.1.1.1

Firmatario 3 : NUCCIO FRANCESCO
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 04/08/2021 06:38:40 UTC)
Verifica di validità: Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 04/08/2021
online: 05:30:00 UTC

Dati del certificato del firmatario NUCCIO FRANCESCO :-

Nome, Cognome: NUCCIO FRANCESCO
Organizzazione: NON PRESENTE
Numero identificativo: 20141495576
Data di scadenza: 25/11/2022 22:59:59 UTC
Autorità di certificazione: InfoCert Firma Qualificata 2 , INFOCERT SPA ,
Certificatore Accreditato ,
IT ,
07945211006 ,
Documentazione del certificato (CPS): <http://www.firma.infocert.it/documentazione/manuali.php>
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.36.1.1.1
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.24.1.1.2
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2

Fine rapporto di verifica



Il futuro digitale è adesso

InfoCert S.p.A. (<https://www.infocert.it/>) 2020 I
P.IVA 07945211006