

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE

L'anno 2021 il giorno **16** del mese di dicembre alle ore **14,30**, in Palermo, ha avuto luogo l'incontro tra:

Il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica Dr.ssa Antonina Marascia, Segretario/Direttore Generale della Città Metropolitana di Palermo

e

la Delegazione di Parte Sindacale, composta dai seguenti rappresentati delle Organizzazioni Territoriali firmatarie del CCNL:

CGIL – Funzione Pubblica – Palermo

CISL – F.P.

UIL F.P. - Palermo

CSA Regioni Autonomie Enti Locali

Per le R.S.U. ;

Premesso che:

- L'ipotesi di accordo è stato siglato in data 28/09/2021 per la parte economica.
- L'ipotesi di utilizzo del Fondo, unitamente alla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria sulla Costituzione ed utilizzo del Fondo anno 2021, redatta in conformità alla circolare n. 25 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti con nota n. 693030 del 05/11/2021 successivamente integrata, per ultimo, con nota n. 75380 del 29/11/21 per l'acquisizione del prescritto parere di cui all'art. 40 bis, comma 1, del D.Lvo n. 165/2021, come confermato dall'art.8 comma 6, del CCNL 21/05/2018.
- In data 02/12/2021 con verbale n. 111 il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente ha trasmesso parere favorevole in merito ai profili di compatibilità economico finanziaria e normativa del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021.
- Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla definitiva sottoscrizione dell'accordo con Decreto Sindacale n. 221 del 09/12/2021.

Accordo “ Utilizzo Fondo Risorse Decentrate anno 2021”

Le parti concordano che:

- essendo divenuti efficaci gli strumenti finanziari anno 2021 – Rendiconto e Bilancio, che legittimano l'utilizzo delle risorse, si sottoscrive l'accordo per l'utilizzo Fondo “ Risorse Decentrate” anno 2021 composto dagli allegati di seguito elencati:

- Allegato A: “Criteri generali per l'attivazione dei piani welfare integrativo a favore del personale della Città Metropolitana di Palermo anno 2021 da Finanziarsi con le economie dei buoni pasto anno 2020, pari a € 57.000,00;
 - Allegato B: “Modifica delle condizioni di lavoro - indennità rischio/disagio”;
 - Allegato C: “Modifica indennità di funzione di Polizia Provinciale”;
 - Allegato D: “Accordo Stralcio relativo alla realizzazione della Progressione Economica Orizzontale (PEO) – Anno 2021.
- in sede del presente accordo, e sulla base di quanto statuito all'art. 37 del “Regolamento sulla Performance”, si concorda che i criteri per l'adozione della procedura della Progressione economica Orizzontale per l'anno 2021, siano gli stessi adottati per l'applicazione dell'istituto per l'anno 2020, con le modifiche apportate in sede di Accordo Stralcio PEO 2021 – Art. 16 CCNL - 21 Maggio 2018, ivi allegato e parte integrante.

Di seguito si riporta l'ipotesi di Utilizzo Parte Economica anno 2021:

Ipotesi provvisoria Utilizzo Fondo Risorse decentrate anno 2021	
Risorse stabili anno 2021 (Art. 67, comma 1 e 2 C.C.N.L. 21/05/2018 – Comparto Funzioni Locali)	€ 4.960,373,30
Risorse Variabili anno 2021 (Art. 67, comma 3, lett. C) CCNL 21/05/2018 – Comparto Funzioni Locali – componente tecniche, compensi avvocati)	€ 5.821,53
Risorse Variabili anno 2021 (Art.67, comma 3, lett. e) C.C.N.L. 21/05/2018 – Comparto Funzioni Locali risparmi dello straordinario)	€ 45.999,66
Totale Fondo Risorse Decentrate come da provvedimento di costituzione.	€ 5.012.194,49
Somme non utilizzate negli anni precedenti (art 68, comma 1, C.C.N.L. - 21/05/2018 – Comparto Funzioni Locali)	€ 306.603,34
Economie da buoni pasto anno 2020 (art 1 comma 870 Finanziaria 2021)	€ 57.374,23
Recupero somme (per errore di calcolo sui dodicesimi) biennio 2019-20120	€ 19.823,74
Totale Fondo Risorse Decentrate anno 2021	€ 5.395.995,80

Ipotesi di Destinazione Fondo Risorse Decentrate anno 2021	
Istituto contrattuale	Importi da Utilizzare
Fondo per PEO	€ 2.000.000,00
PEO 2021	€ 250.000,00
Indennità di Comparto	€ 300.000,00
Specifiche responsabilità art. 70 – quinquies, comma 1 e 56-sexies CCNL 21/05/2018	€ 96.200,00
Indennità di Funzione – Polizia Provinciale – Art. 56-sexies CCNL 21-05-2018	€ 5.800,00
Specifiche responsabilità art. 70 – quinquies, comma 2, CCNL 21/05/2018	€ 60.000,00
Indennità di staff	€ 19.000,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	€ 83.000,00

Servizio Esterno Polizia Provinciale	€ 8.000,00
Indennità di turnazione	€ 68.500,00
Indennità di reperibilità	€ 68.500,00
Maggiorazione 50%	€ 15.000,00
Differenziazione del premio individuale (art. 69 del C.C.N.L. del 21/05/2018)	€ 50.000,00
Welfare integrativo	€ 57.374,23
Totale importi da utilizzare	€ 3.081.374,23
Totale Fondo Risorse Decentrate anno 2021	€ 5.395.995,80
Incremento Fondo Posizione Organizzative	- € 50.000,00
Somme vincolate alle destinazioni secondo le relative normative (Art. 67, comma 3, lett.c C.C.N.L. 21/05/2018)	- € 5.821,53
Totale Importo da utilizzare	€ 5.340.174,27
Rimanenza da utilizzare per la produttività	€ 2.258.800,04
Produttività individuale	€ 1.129.400,02
Produttività organizzativa	€ 1.129.400,02

Il presente accordo viene sottoscritto:

Per la Delegazione di parte Pubblica:

Il Presidente di Parte Pubblica Segretario Generale:

Dott.ssa Antonina Marascia

Il Dirigente della Ragioneria Generale:

Dott. Massimo Bonomo

Il Dirigente della Direzione Politiche
del Personale:

Dott.ssa Mattea Volpe

Per le Organizzazioni Sindacali:

CGIL – Funzione Pubblica – Palermo

CISL – F.P.

UIL F.P. - Palermo

CSA Regioni Autonomie Enti Locali

Per le R.S.U. :

Dillo Giacchini

6.

ANDREA KANGANO

Piampiano Giuseppe

Baistri GAETANO

Peter A. Tamm

Waldgrave Park

Sieben Moer Dmo Domde

ALLEGATO A

CCDI - CRITERI GENERALI PER L'ATTIVAZIONE DI PIANI DI WELFARE INTEGRATIVO A FAVORE DEL PERSONALE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO ANNO 2021 DA FINANZIARSI CON LE ECONOMIE BUONI PASTO ANNO 2020, PARI A € 57.000,00

Articolo 1

Campo di applicazione

- Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso la Città Metropolitana di Palermo.
- Il presente contratto è relativo ai criteri per l'utilizzo delle risorse relative all'anno 2021 in relazione a quanto previsto dall'articolo 3.

Articolo 2

Le attività del "welfare integrativo"

- Le risorse relative al "welfare integrativo" di cui all'articolo 72 del CCNL del 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali, nei limiti ivi previsti, sono destinate alle iniziative di sostegno al reddito della famiglia di cui al comma 4. Per l'anno 2021, le risorse destinate sono quantificate in base alle disponibilità di tale anno, come certificato dal Collegio di Revisori ai sensi dell'articolo 1, comma 870 della Legge di Bilancio 2021. In caso di incipienza delle risorse destinate ai diversi utilizzi, gli importi riconosciuti sono calcolati mediante proporzionale riduzione degli importi massimi concedibili.
- Nel caso di sussidi e contributi, le spese ammesse ai benefici sono unicamente quelle sostenute a partire dalla data del 01 gennaio 2020. È escluso in tutti i casi il cumulo dei benefici per lo stesso evento in capo al medesimo nucleo familiare, nel caso di dipendenti appartenenti a questa Amministrazione o ad altre che comunque adottino analoghi istituti di Welfare integrativi;
- Le somme che a consuntivo risultassero non spese costituiranno economie da destinare alla performance per l'anno 2021;
- Per l'anno 2021 le risorse destinate al welfare integrativo possono essere erogate al personale per le seguenti iniziative di sostegno al reddito della famiglia, previa presentazione di apposita documentazione che provi gli eventi e la spesa sostenuta dal/dalla dipendente nell'anno di riferimento, a seguito del verificarsi dei seguenti eventi, cumulabili:
 - lutto familiare riguardante il coniuge o il convivente stabile ed i parenti di I° grado fino ad un massimo di € 1.000,00. La condizione di stabile convivenza con il lavoratore o la lavoratrice di cui al presente comma deve risultare da certificazione anagrafica. La condizione di "coniuge" è equiparata a ciascuna delle parti dell'unione civile di cui alla citata legge n. 76/2016;
 - trasloco a seguito sfratto fino ad un massimo di € 1.000,00;
 - spese sostenute per gravi malattie del/della dipendente, del coniuge o del convivente stabile e dei figli, nell'importo massimo di € 500,00. La condizione di stabile convivenza con il lavoratore o la lavoratrice di cui al presente comma deve risultare da certificazione anagrafica. La condizione di "coniuge" è equiparata a ciascuna delle parti dell'unione civile di cui alla citata legge n. 76/2016.
- L'erogazione delle voci di cui sopra avviene sulla base della situazione economica del nucleo familiare desunta dalla certificazione ISEE in corso di validità alla data di pubblicazione del bando. A tal fine sono istituite le seguenti fasce di ISEE, in relazione alle quali viene determinato l'importo del beneficio:

Scaglioni ISEE in €	Importi concedibili
Fino a € 8.000,00	Importo intero
Da € 8.000,01 a € 12.000,00	50% importo concedibile
Da € 12.000,01 a € 16.000,00	25% importo concedibile
Da € 16.000,01	Nessun importo

- È stabilito comunque un tetto massimo di erogazioni al/alla singolo/a dipendente di € 1.500,00.

10. L'emanazione del bando avviene entro il mese di gennaio dell'anno successivo. L'erogazione delle voci di cui al comma 1 avviene in un'unica soluzione con la busta paga di marzo dell'anno successivo, al termine dell'esame istruttorio di tutte le istanze pervenute per tutte le motivazioni previste e previa informativa alle organizzazioni sindacali ed alla RSU, ai sensi dell'articolo 4 del CCNL del 21 maggio 2018.

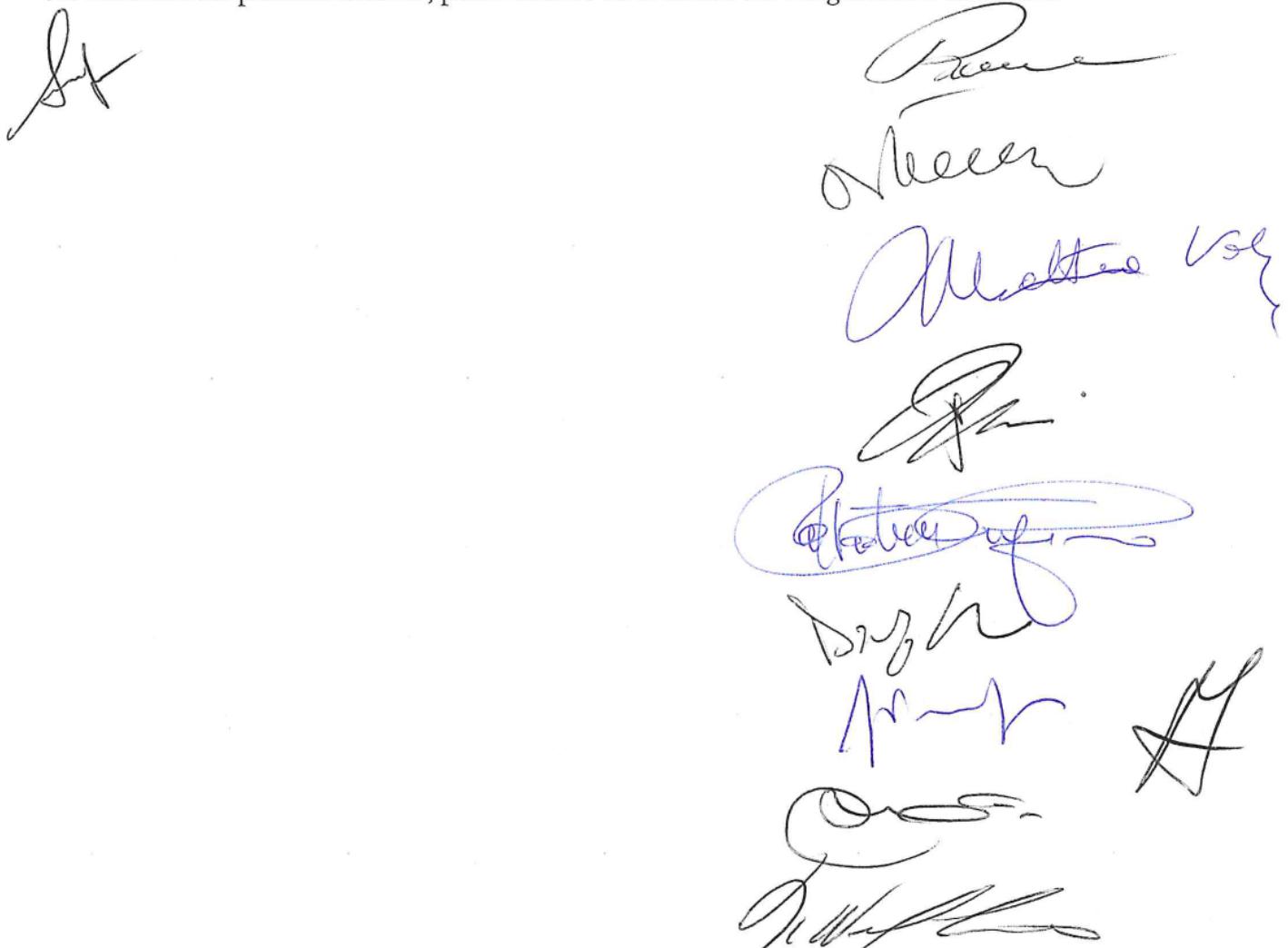
11. La Città Metropolitana di Palermo si riserva di effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione presentate ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000 e s.m.i. e, qualora dovesse accertare che i contributi per welfare integrativo siano stati concessi sulla base di dichiarazioni non corrispondenti alla realtà, procederà all'immediata revoca del contributo erogato, fatta salva qualunque altra azione nei confronti dell'interessato.

Art. 3
Esclusioni

1. È escluso in tutti i casi il cumulo dei benefici per lo stesso evento, in capo al medesimo nucleo familiare nel caso di dipendenti appartenenti alla medesima famiglia. È esclusa altresì la partecipazione ai benefici di cui al presente contratto nel caso di dipendenti che abbiano partecipato o intendano partecipare all'erogazione dei benefici presso altre amministrazioni, per lo stesso anno. A tal fine, è richiesta ai dipendenti apposita autocertificazione da cui risulti che non ricorrono le predette circostanze, da inserirsi nell'istanza di partecipazione al bando.

Art. 4
Clausola finale

1. Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso della vigenza del presente contratto e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.



ALLEGATO B

MANEGGIO VALORI	GRADO	INDENNITA' GIORNALIERA
Economato	3	€ 3,00

ATTIVITA' CHE COMPORTANO RISCHIO	GRADO
Controllo dei fenomeni di inquinamento ambientale	4
Servizi in emergenza attivati dalla Prefettura o dal Sindaco in qualità di autorità di protezione civile	4
Pulizia e disboscamento delle strade mediante l'utilizzo di mezzi chimici e meccanici – Squadra segnaletica utilizzo di vernici e diluenti	3
Conduzione di mezzi meccanici speciali complessi, quali gattodellenevi, palameccanica, fresaspargisale, autobotti, mezzi cingolati	3
Manutenzione ordinaria e riparazione di immobili, di attrezzature non solo informatiche che comportano rischi per la salute e l'integrità delle persone	2
Riproduzione in via esclusiva di copie fotostatiche	1

ATTIVITA' CHE COMPORTANO DISAGIO	GRADO
Sopralluoghi tecnici in mancanza di supporto logistico e effettuati in condizioni climatiche e/o ambientali particolarmente avverse	4
Attività rese in condizioni climatiche e/o ambientali particolarmente avverse ed in mancanza di supporto logistico	2
Attività che per la parte prevalente del proprio orario di lavoro sono rese a contatto con il pubblico esterno e che si caratterizza per particolare affluenza o per condizioni di disagio psico/fisico/sociale e logistico	1
Attività che comportano disagio connesso allo stress relazionale riconducibile alle prestazioni che comportano una effettiva e prolungata attività di front-office con esposizione al rapporto con il pubblico per almeno 3 ore al giorno.	1

5. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018.

6. Le indennità del presente articolo non sono cumulabili.

ALLEGATO e

Indennità di funzione

1. Come previsto dall'art. 56-sexies del CCNL 21.05.2018, al personale di categoria C e D, non titolare di P.O., appartenente al servizio di Polizia Provinciale è attribuita un'indennità di funzione per compensare lo svolgimento di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.
2. A termini di contratto l'ammontare dell'indennità, nella misura massima di € 3.000,00 annui lordi, è determinata sulla base:
 - del grado rivestito e delle connesse responsabilità;
 - delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali dell'Ente.
3. I criteri definiti in contrattazione integrativa, ai sensi del comma 3 del suddetto art. 56-sexies del CCNL, sono i seguenti:
 - la misura massima dell'indennità è determinata in € 2.800,00 per il personale di categoria C ed in € 3.000,00 per il personale di categoria D;
 - per la quantificazione del compenso di terrà conto di due criteri:
 - a) complessità dell'incarico - fino a 60 punti
 - b) livello di autonomia - fino a 40 punti

a) = Operatori di P.P. con responsabilità e/o incarichi esterni volti a svolgere adempimenti esterni previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi possono presupporre anche relazioni e rapporti con enti, istituzioni, organi amministrativi e giurisdizionali. La complessità si misura in relazione al livello di responsabilità e discrezionalità tecnico-giuridica rimessa in capo all'operatore.

b) = Operatori di P.P. che agiscono con elevato livello di autonomia operativa nelle fasi di vigilanza esterna di controlli amministrativi, polizia stradale e ambientale e istruzioni di pratiche sanzionatorie ex C.d.S., C.P., Codice dell'Ambiente.

Al punteggio ottenuto da ciascun operatore si applica un moltiplicatore che tiene conto della categoria contrattuale di appartenenza pari a:

Categoria C) 1,10

Categoria D) 1,00

Il compenso lordo attribuibile è graduato in base alla categoria contrattuale di appartenenza

CAT. C)	
Punteggio	Compenso annuo lordo
da 60 a 70 punti	€ 1.960,00
da 71 a 80 punti	€ 2.240,00
da 81 a 90 punti	€ 2.520,00
da 91 a 100 punti	€ 2.800,00

CAT. D)	
Punteggio	Compenso annuo lordo
da 60 a 70 punti	€ 2.100,00
da 71 a 80 punti	€ 2.400,00
da 81 a 90 punti	€ 2.700,00
da 91 a 100 punti	€ 3.000,00

3. Sono confermate, secondo i criteri generali definiti in contrattazione integrativa, ai sensi del comma 3 del suddetto art. 56-sexies del CCNL, le indennità di euro 1.110,84 e di euro 780,30 rispettivamente per il personale in possesso della qualifica di agente di p.s. e svolgente funzioni di p.g. di cui all'articolo 16 del CCNL 22 gennaio 2004.

Art. 23

Proventi delle violazioni al Codice della strada

- Una quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal codice della strada, come determinata dall'ente in base all'art. 208 del D. Lgs. n. 285/ 1992 è destinata al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli artt. 186, 186-bis e 187 dello stesso Codice.
- L'ente stanzia le relative risorse a termini dell'art. 67, c. 3, lett. i, e c. 5, lett. b), CCNL2018 e nella medesima sede individua le finalità di utilizzo secondo le previsioni dell'art. 56-quater del CCNL 21.05.2018.
- L'Ente destina una quota dei proventi in esame per finalità assistenziali nell'ambito delle misure del welfare integrativo di cui all'art. 72 del Contratto.

Art. 24

Norme finali

Il CCI sostituisce ogni precedente accordo e conserva integralmente la sua efficacia fino all'approvazione del successivo .

Per quanto non previsto nel presente accordo si rinvia alle disposizioni dei CCNL vigenti.

Il presente accordo sarà efficace dal momento della approvazione del medesimo da parte dell'Organo di Governo e dalla sua pubblicazione sul sito della Città Metropolitana di Palermo.

Ai sensi dell'art. 8, comma 8 del CCNL. 21 /05/2018 l'Amministrazione è tenuta a trasmettere all'ARAN e al CNEL, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, il testo contrattuale corredata dalla relazione illustrativa e tecnica, munito, altresì, di certificazione sulla compatibilità dei costi.



Città Metropolitana di Palermo

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE - AVVOCATURA

Oggetto: CCDI 2021 - Accordo Stralcio relativo alla realizzazione della Progressione Economica Orizzontale (PEO) - Anno 2021 .

↔

L'anno 2021, il giorno 28 del mese di settembre, alle ore 15:00 si è riunita in videoconferenza l'Area Comparto, nel corso della stessa è stato ribadito l'Accordo Stralcio riguardante la Progressione Economica Orizzontale (PEO) per l'anno 2021, già raggiunto nella precedente Delegazione Trattante Area Comparto tenutasi, sempre a mezzo videoconferenza, in data 10 agosto 2021 alle ore 15:00.

Sono presenti :

Per la parte pubblica :

Antonina Marascia	Presidente della Delegazione Trattante
Mattea Volpe	Direttore Politiche del Personale – Avvocatura

Per le Organizzazioni Sindacali :

C.S.A.	C.G.I.L.	C.I.S.L. F.P.	U.I.L.
Gioacchino Verciglio	Saverio Cipriano	Salvo Graziano	Giuseppe Cassarino
<i>Gioacchino Verciglio</i>	<i>Saverio Cipriano</i>		Antonino Romeo
	<i>Collura M</i>		

Per gli R.S.U. :

Gioacchino Aiello, Gaetano Balistreri, Vincenzo Cavaliere, Cettina Collura, Giacomo Di Stefano, Rosalia Giangreco, Maurizio Magro Malosso, Maria Rosa Modica, Giuseppe Piampiano, Daniela Sciavolino, **DRAGO SALVATORE**.

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante Giuseppe Scaffidi Fonti, Funzionario Responsabile Gestione Giuridica ed Economica del Personale della Direzione Politiche del Personale – Avvocatura.

↔

Nelle precedenti delegazioni si è manifestata la volontà di realizzare una PEO per l'anno 2021, per un importo di € 250.000,00 a valere sul fondo 2021, in particolare nella delegazione del 10 agosto 2021 si è raggiunta un'intesa che ha portato alla definizione di un "Accordo Stralcio" riguardante le norme da adottare per la realizzazione della stessa.

Nello specifico si è stabilito di modificare i seguenti articoli del regolamento vigente (come già modificato da relativa nota di avviso), lasciando inalterati i rimanenti:

1. Art. 2 - Requisiti di partecipazione

a) il requisito:

"in servizio alla data del 1° gennaio 2020 (anche se comandato presso altro Ente)"

viene sostituito dal seguente:

"in servizio alla data del 1° gennaio 2021 (anche se comandato presso altro Ente)"

b) il requisito:

"un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 36 mesi al 1° gennaio 2020"

viene sostituito dal seguente:

"un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno 24 mesi alla data del 31/12/2020".

2. Art. 4 – Criteri di selezione

il requisito:

"Il punteggio complessivo da attribuire ai fini della selezione sarà determinato dalla media delle valutazioni delle Performance riferita al triennio 2017-2018 e 2019"

viene sostituito dal seguente:

"Il punteggio complessivo da attribuire ai fini della selezione sarà determinato dalla somma delle valutazioni della Performance Individuale riferita al triennio 2018-2019 e 2020"

Si vuole puntualizzare che il requisito di cui al punto 1) lett. b) è stato modificato per allinearsi alle direttive indicate dall'ARAN tramite il parere CFL121, ma nel contempo mantenere la volontà espressa nelle precedenti delegazioni, in comune accordo tra parte pubblica ed organizzazioni sindacali, di far progredire anche il personale del comparto che, pur non avendo ottenuto la massima valutazione, si è comunque distinto.

Infatti l'adozione del suddetto criterio, di fatto, non consentirà ai vincitori delle precedenti PEO relative agli anni 2019 e 2020, di concorrere a quella in itinere, in quanto non avranno comunque maturato il requisito della permanenza di almeno 24 mesi nella posizione economica in godimento.

SOTTOSCRIVONO

Per la Parte Pubblica:

Il Segretario/Direttore Generale
Antonina Marascia

Il Dirigente Politiche del Personale-Avocatura
Mattea Volpe

Il Dirigente Ragioneria Generale
Massimo Bonomo

Per le Organizzazioni sindacali:

C.S.A. Gioacchino

~~Sedili~~ Antonino Verciglio

C.G.I.L.

Saverio Cipriano

C.I.S.L. FP

Salvo Graziano

U.I.L.

Salvatore Sampino

Antonino Romeo

Giuseppe Cassarino

Per gli R.S.U. :

Gioacchino Aiello

Gaetano Balistreri

Vincenzo Cavaliere

Cettina Collura

Giacomo Di Stefano

Rosalia Giangreco

Maurizio Magro Malosso

Maria Rosa Modica

Giuseppe Piampiano

Daniela Sciavolino

DRAgo SACUATORE

ANREAA MANGANO

