



CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE AREA COMPARTO - ANNO 2022

L'anno 2022, il giorno 22 del mese di novembre alle ore 15:00, in Palermo, presso la sede legale della Città Metropolitana di Palermo, sita in via Maqueda n. 100, ha avuto luogo l'incontro tra:

la **Delegazione di Parte Pubblica**, composta, gs. Decreto del Sindaco Metropolitano n. 237 del 21/11/2022 da:

- **Dott.ssa Antonina Marascia**, Segretario/Direttore Generale della Città Metropolitana di Palermo (Presidente);
- **Dr. Antonio Calandriello**, Dirigente della Direzione Politiche del Personale (Componente);
- **Dr. Massimo Bonomo**, Dirigente Direzione Ragioneria Generale (Componente)

e

la **Delegazione di Parte Sindacale**, composta dai seguenti rappresentanti delle Organizzazioni Territoriali firmatarie del CCNL:

- **CGIL FP**
 - **CISL FP**
 - **UIL FP**
 - **CSA Regioni Autonomie Enti Locali**
- e le **RSU**.

Premesso che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 1007 del 09/03/2022, è stato costituito il Fondo risorse Decentrate di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018 per l'annualità 2022;
- con nota prot. n. 21752 del 29/03/2022 è stata richiesta la Certificazione sulla Costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022, al Collegio dei Revisori dei Conti;
- con verbale n. 23 del 05/04/2022, prot. n. 23909 del 06/04/2022, il Collegio dei Revisori dei Conti, ha trasmesso parere favorevole in merito ai profili di compatibilità economico finanziaria e normativa del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022;
- con D.D. n. 3236 del 08/08/2022, a parziale modifica della sopra citata D.D. n° 1007, il fondo area

comparto 2022 è stato incrementato delle risorse variabili relative alle competenze tecniche ed ai compensi per gli avvocati;

- con nota prot. n. 51523 del 11/08/2022 è stata richiesta, al Collegio dei Revisori dei Conti, una nuova certificazione sulla costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022, così come modificato dalla succitata D.D. n. 3236;
- con verbale n. 75 del 05/10/2022, prot. n. 62999 del 05/10/2022, il Collegio dei Revisori ha certificato la Costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa anno 2022 come da D.D. n. 3236 del 08/08/2022;
- con D.D. n° 3975 del 03/10/2022, a rettifica e parziale modifica della sopra citata D.D. n° 3236, il fondo area comparto 2022 è stato ulteriormente incrementato di una somma pari ad € 729.189,95 relativa alle economie prodotte nell'anno 2021;
- la Delegazione trattante, in data 10 ottobre 2022, ha sottoscritto l'ipotesi di accordo di destinazione Fondo Risorse Decentrate - Area Comparto - Anno 2022;
- con nota prot. n. 66689 del 19/10/2022 è stata richiesta, al Collegio dei Revisori dei Conti, una nuova certificazione sulla costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022, così come modificato dalla succitata D.D. n. 3975;
- con nota prot. n. 66737 del 19/10/2022 sono stati trasmessi, al Collegio dei Revisori dei Conti, l'ipotesi di accordo e le relative relazioni illustrativa e tecnico finanziaria e quindi richiesto l'apposito parere;
- con verbale n. 87 del 03/11/2022, prot. n. 72446 del 10/11/2022, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine, sia alla costituzione del Fondo come da D.D. n° 3975 del 03/10/2022, che alla compatibilità degli oneri derivanti dall'applicazione dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2022, riguardante la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022, nel rispetto dei limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonché dei vincoli del bilancio annuale e pluriennale dell'Ente;
- con decreto del Sindaco Metropolitano n. 234 del 17/11/2022 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'accordo destinazione Fondo risorse decentrate – Anno 2022 come da testo della preintesa sottoscritta il 10 ottobre 2022.

Dato atto di quanto esplicitato nelle premesse, il fondo destinato al trattamento accessorio del personale del comparto viene conseguentemente integrato nella parte relativa alle risorse variabili, attestandosi così ad un totale di € 5.674.473.23 di cui € 4.910.373,30 per le risorse stabili ed € 764.099,93, per le risorse variabili, come riassunto nella tabella sottostante:

Fondo Risorse Decentrate area Comparto anno 2022	
Risorse stabili	€ 4.910.373,30
Risorse variabili	€ 764.099,93
<u>Totale Fondo</u>	<u>€ 5.674.473,23</u>

Le parti come sopra rappresentate stipulano il seguente accordo per la destinazione del Fondo risorse decentrate, Area Comparto, anno 2022:

risorse decentrate, Area Comparto, anno 2022:

Art. 1
Costituzione e ripartizione del Fondo

Determinazione Fondo Risorse decentrate anno 2022	
Risorse stabili anno 2022 (Art. 67, comma 1 e 2 C.C.N.L. 21/05/2018 – Comparto Funzioni Locali)	€ 4.910.373,30
Risorse Variabili anno 2022 (Art. 67, comma 3, lett. C) CCNL 21/05/2018 – Comparto Funzioni Locali:	
– competenze tecniche	€ 23.835,02
– compensi avvocati	€ 11.074,96
Risorse Variabili anno 2022 (Art.67, comma 3, lett. e) C.C.N.L. 21/05/2018 – Comparto Funzioni Locali risparmi dello straordinario)	€ 0
Totale Fondo Risorse Decentrate come da provvedimento di costituzione.	€ 4.945.283,28
Somme non utilizzate negli anni precedenti (art 68, comma 1, C.C.N.L. - 21/05/2018 – Comparto Funzioni Locali)	€ 729.189,95
Economie da buoni pasto anno 2020 (art 1 comma 870 Finanziaria 2021)	0
<u>Totale Fondo Risorse Decentrate Area Comparto anno 2022</u> (a)	<u>€ 5.674.473,23</u>

Destinazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022	
Istituto contrattuale	Importi da Utilizzare
Fondo per PEO	€ 1.800.000,00
PEO 2022	€ 250.000,00
Indennità di Comparto	€ 280.000,00
Specifiche responsabilità art. 70 – quinquies, comma 1 e 56- sexies CCNL 21/05/2018	€ 100.000,00
Indennità di Funzione – Polizia Provinciale – Art. 56-sexies CCNL 21-05-2018	€ 6.000,00
Specifiche responsabilità art. 70 – quinquies, comma 2, CCNL 21/05/2018	€ 50.000,00
Indennità di staff	€ 15.000,00

Indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)		€ 60.000,00
Servizio Esterno Polizia Provinciale		€ 8.000,00
Indennità di turnazione		€ 80.000,00
Indennità di reperibilità		€ 60.000,00
Maggiorazione 50%		€ 15.000,00
Welfare integrativo		€ 30.000,00
Totale poste da distribuire (escluso PEO e produttività)		€ 704.000,00
Totale poste da distribuire inclusa PEO (escluso produttività)	(b)	€ 2.754.000,00
Risorse Variabili anno 2022 (Art. 67, comma 3, lett. C) CCNL 21/05/2018 – Comparto Funzioni Locali (comp. tecn, comp. avvocati):	(c)	€ 34,909,98
Rimanenza da utilizzare per la produttività (a-b-c)		€ 2.885.563,25
Produttività individuale		€ 1.442.781,63
Produttività organizzativa		€ 1.442.781,62
<u>Totale Fondo Risorse Decentrate Area Comparto anno 2022</u>		<u>€ 5.674.473,23</u>

Art. 2

Differenziazione del premio individuale ex art. 69 del CCNL 21/05/2018

Le parti convengono di procedere alla modifica delle modalità di applicazione del suddetto istituto contrattuale, precedentemente disciplinato con l'accordo stralcio del 04/12/2019, nel modo seguente:

1. Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, nell'ambito del sistema di performance adottato dall'ente, è attribuita una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi individuali attribuiti al personale valutato positivamente.

2. La quota massima del personale a cui spetta la maggiorazione è pari al 10% del personale a cui viene attribuita una valutazione superiore o uguale a 95, con arrotondamento all'unità superiore. In caso di parità dei punteggi relativi alla valutazioni, la maggiorazione di cui al comma 1 è attribuita secondo i seguenti criteri:

- a) non aver percepito la maggiorazione del premio nell'anno precedente;
- b) superiore valutazione media nel biennio;
- c) maggiore anzianità di servizio nell'ente.

Art. 3

Criteri PEO anno 2022

Le parti hanno concordato di realizzare una PEO per l'anno 2022, per un importo pari ad € 250.000,00 a valere sul fondo 2022. A tal proposito si puntualizza che si è stabilito di modificare i seguenti articoli

del regolamento vigente (come già modificato dal precedente accordo stralcio del 28 settembre 2021), lasciando inalterati i rimanenti:

1. Art. 2 - Requisiti di partecipazione

a) il requisito:

“ in servizio alla data del 1° gennaio 2021 (anche se comandato presso altro Ente) ”

viene sostituito dal seguente:

“ in servizio alla data del 1° gennaio 2022 (anche se comandato presso altro Ente) ”

b) il requisito:

“ un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno 24 mesi alla data del 31/12/2020 ”.

viene sostituito dal seguente:

“ un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno 24 mesi alla data del 01/01/2022 ”.

2. Art. 4 – Criteri di selezione

il requisito:

“ Il punteggio complessivo da attribuire ai fini della selezione sarà determinato dalla media delle valutazioni delle Performance riferita al triennio 2018-2019 e 2020 ”

viene sostituito dal seguente:

“ Il punteggio complessivo da attribuire ai fini della selezione sarà determinato dalla somma delle valutazioni delle Performance riferita al triennio 2019-2020 e 2021 ”.

Art. 4

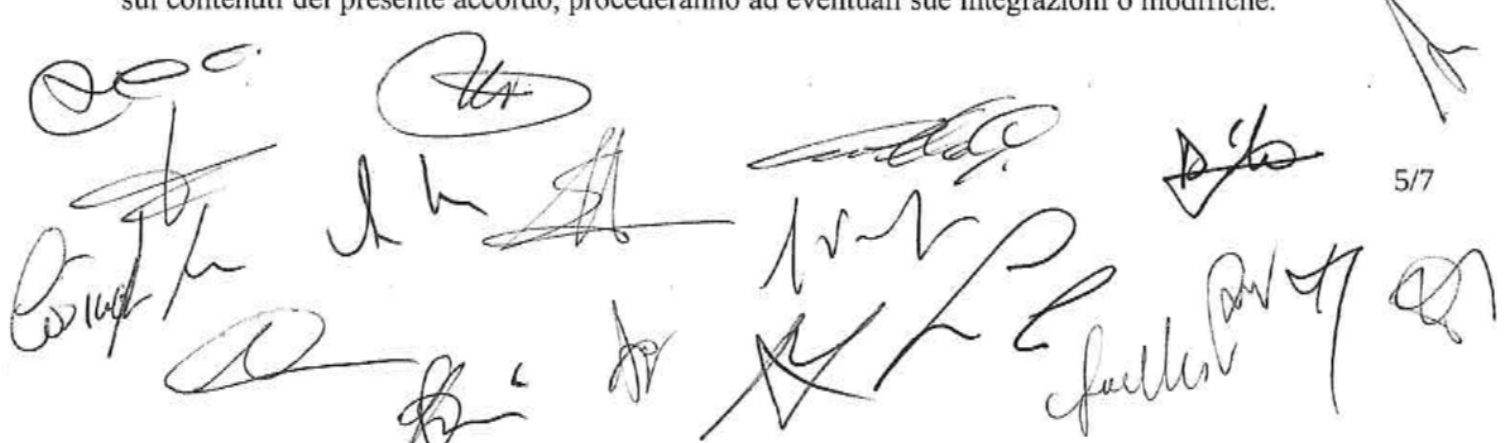
Personale in turnazione

Le parti convengono che, a seguito della nuova articolazione dell'orario di servizio del personale sottoposto a turnazione, che ha collocato la pausa pranzo ad inizio turno, l'amministrazione, con decorrenza dal mese di febbraio 2022, garantisce l'erogazione dei relativi buoni pasto al predetto personale, per ogni giornata di turno effettuata con prosecuzione in orario pomeridiano.

Art. 5

Norma Finale

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso della vigenza del presente contratto e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

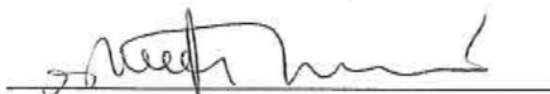


5/7

Letto, confermato e sottoscritto

Per la Delegazione di parte Pubblica:

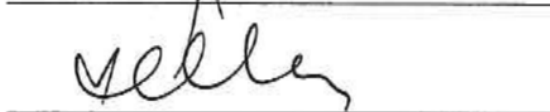
Presidente (Dott.ssa Antonina Marascia)



Componente (Dr. Massimo Bonomo)



Componente (Dr. Antonio Calandriello)



Per le Organizzazioni Sindacali:

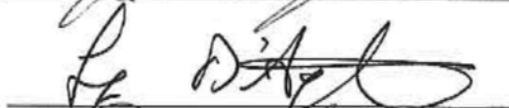
NOMINATIVO

FIRMA

CGIL FP (Lo Lp)



CISL FP (LUIGI D'AGOSTINO)



UIL FPL (BALISTRERI GAETANO
ROHEO ANTONINO)



CSA (NICOLÒ SCAGLIONE)



Per le R.S.U. :

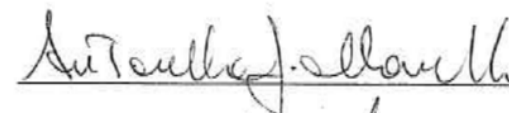
NOMINATIVO

FIRMA

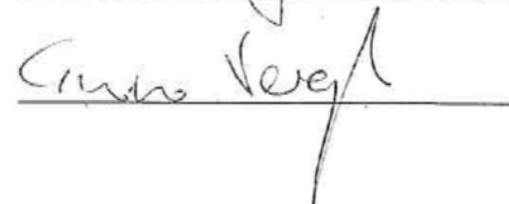
(CARLO GAZZINO)



(GIALEMBARDI ANTONELLA)



(TERECIOLO GIUSEPPE)



(GIANGREGO ROSAUA)	Doslio Craf
(CAVALIERE VINCENZO)	Ch un
(PIAMPANO GIUSEPPE)	Am Pi - k
(FALLEHA GIUSEPPE)	Fallito per
(GRAZIANO SALVATORE)	Atto Craf
(CASTIGLIONE GIUSEPPE)	Castiglione per
(ZIELLO GIOACHINO)	Ono CT.
(_____)	_____
(_____)	_____
(_____)	_____
(_____)	_____