



**Città Metropolitana di Palermo**  
**Organismo Indipendente di Valutazione**

**Relazione sul funzionamento complessivo**  
**del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei**  
**controlli interni**  
**Anno 2024**

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Città Metropolitana di Palermo, composto dall'Avv. Antonella Bonfiglio, dal Dott. Giuseppe Roberto Candura e, dal 19/01/2024, dal Dott. Antonino Musso, con la presente relazione riferisce, nelle linee generali, sul funzionamento complessivo del sistema del 'Ciclo di gestione della performance', limitatamente agli aspetti di conformità normativa, metodologica e funzionale che rientrano nei compiti istituzionalmente attribuiti all'OIV stesso.

Va premesso che anche per il 2024 ha trovato applicazione il *“Regolamento di disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance”*, adottato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 8 del 23.1.2019 e

successivamente modificato con Decreti del Sindaco Metropolitano n. 195 del 24.10.2019, n. 9 del 2.2.2021, n. 40 del 25.3.2021, n. 251 del 31.12.2021, n.156 del 25.7.2022 e n. 66 del 21.3.2023.

Il suddetto *Regolamento* definisce soggetti, procedure ed elementi per la misurazione e la valutazione della Performance organizzativa e individuale.

Il ciclo di gestione della performance si sviluppa, in coerenza con la programmazione generale e con gli strumenti di programmazione finanziaria dell'Ente, nelle seguenti fasi:

- a) definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- c) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- d) utilizzo dei sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito;
- e) rendicontazione dei risultati agli organi ed ai vertici dell'Ente, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati ed agli utenti e destinatari dei servizi.

Già nel corso del 2023, con Decreto del Sindaco Metropolitano

n. 72 del 30 marzo 2023, era stato adottato un ulteriore regolamento per disciplinare il SMVP del Direttore Generale, e, con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 66 del 21 marzo 2023, si era, altresì, adottato un nuovo regolamento di disciplina delle E.Q., per adeguare il sistema alle modifiche normative e contrattuali in materia.

Nel 2024, in applicazione dell'art. 4 bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n.13, convertito, con modificazioni, nella legge 21 aprile 2023, n. 41 nonché della Circolare n. 1/2024 del 3/1/2024 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e del Dipartimento della Funzione Pubblica, è stato necessario modificare ulteriormente il SMVP, con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 47 del 2/4/2024, assegnando a tutti i dirigenti un obiettivo trasversale, valutabile il 30% della retribuzione di risultato, relativo al rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali.

Alla luce di quanto sopra, anche al fine di coordinare il sistema di misurazione e valutazione della performance, nel 2024 è stata presentata dalla Direzione Generale una proposta di nuovo "Regolamento per la Valutazione della Performance", che è attualmente all'esame delle OO.SS. di categoria.

Nel suo impianto complessivo il vigente SMVP della Città Metropolitana di Palermo è ispirato ai principi generali ed alle indicazioni metodologiche contenute nelle *"Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance"*, emanate

dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la Valutazione della Performance.

In tale ottica, la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale sono indirizzate al miglioramento della qualità dei servizi resi dalla Città Metropolitana di Palermo nel suo complesso, con un particolare *focus* al continuo miglioramento delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti, il tutto nel pieno rispetto del c.d. "*ciclo della performance*" e con lo scopo precipuo di:

- valutare l'apporto di ciascun dipendente agli obiettivi della Città Metropolitana di Palermo e, quindi, alla performance;
- promuovere la cultura della legalità, dell'etica professionale, della responsabilità istituzionale e sociale;
- promuovere l'equa gestione delle risorse umane ed il loro processo di crescita;
- promuovere l'orientamento al risultato, l'innovazione ed il miglioramento dei processi amministrativi;
- orientare alla cura degli interessi pubblici e della collettività.

In tale contesto l'OIV, oltre ad assicurare il processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dei Dirigenti, ha il compito di monitorare e vigilare sul corretto svolgimento del ciclo della performance e di verificare la coerenza tra gli obiettivi stabiliti nei documenti di

programmazione strategico gestionale ed il piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza, producendo annualmente il documento di attestazione ed i relativi documenti di corredo, redatti ai sensi delle delibere ANAC in materia di trasparenza.

L'OIV, nel corso del 2024, ha monitorato il funzionamento complessivo del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e della Trasparenza Amministrativa, nel rispetto della normativa vigente, nonché di quanto previsto per l'anno 2024 dal PEG approvato, con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 14 del 14/2/2024 e dal PIAO approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 50 del 5/4/2024, nonché dalle successive modifiche ed integrazioni adottate con Decreti del Sindaco Metropolitan nn. 69 del 16/5/2024, 96 del 5/7/2024, 101 dell'11/7/2024 e 157 del 31/10/2024, nonché n. 19 del 24/1/2025.

In particolare l'O.I.V., come si evince dai verbali pubblicati nel sito dell'Ente, nel corso di 26 sedute durante il 2024:

- A) ha proceduto all'esame dell'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance, ivi compresa la proposta di nuovo "*Regolamento sulla Performance Amministrativa*", valutando la coerenza delle scelte operate dall'Ente con il quadro normativo vigente e lo specifico contesto, interno ed esterno, della Città Metropolitana di Palermo, tenendo conto anche dei risultati emersi in corso

dell'attività di monitoraggio e considerando, per quanto riguarda la performance organizzativa:

- la coerenza con la normativa vigente;
- il contesto organizzativo interno;
- la corretta declinazione temporale degli obiettivi specifici di ordine strategico ed operativo;

e verificando, per ciò che attiene alla performance individuale:

- la correttezza metodologica in riferimento al processo di valutazione della stessa;
- la comprensibilità delle modalità di formulazione della valutazione finale.

B) Ha proceduto all'esame del PEG 2024-2026, integrato con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026.

C) Ha proceduto all'effettuazione dell'attività di verifica sulla pubblicazione, completezza, aggiornamento ed apertura formato di ogni documento, in relazione alla delibera ANAC n. 213/2024, nonché alla compilazione della relativa griglia di rilevazione, del documento di attestazione e della relativa scheda di sintesi. Non è stato necessario procedere all'attività di monitoraggio al 30.11.2024, prevista dalla suddetta delibera ANAC n. 213/2024, alla luce delle positive risultanze della rilevazione annuale.

D) Ha proceduto all'attività di valutazione annuale dei Dirigenti, nonché alla compilazione delle relative schede di valutazione e alla formulazione della proposta di valutazione annuale degli stessi.

E) Ha proceduto all'esame, nonché alla successiva

validazione, della *“Relazione sulla Performance – Annualità 2023”*.

F) Ha espresso parere favorevole all'adozione dell'aggiornamento del Codice di Comportamento dei Dipendenti della Città Metropolitana di Palermo.

G) Ha espresso i prescritti pareri sulle Valutazioni raggiungimento obiettivi del Segretario Generale e del Direttore Generale per l'anno 2023.

*Palermo, 17 febbraio 2025*

I Componenti:

**Avv. Bonfiglio Antonella - Presidente**

**Dott. Giuseppe Roberto Candura - Componente**

**Dott. Antonino Musso - Componente**