



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO

N. 157 del 31-10-2024

OGGETTO: Modifica P.I.A.O. 2024/2026 – Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026 – Annualità 2024.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno TRENTUNO del mese di OTTOBRE in Palermo, il Sindaco Metropolitano della Città Metropolitana di Palermo, On. Prof. Roberto Lagalla

Vista la proposta di decreto redatta dalla Direzione Politiche del Personale prot. n. 0087090 del 30.10.2024;

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dai Dirigenti competenti ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L.;

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il T.U.E.L., approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii;

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la L.R. n. 7/2019;

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto

DECRETA

1. Approvare la proposta redatta dalla Direzione Politiche del Personale prot. n. 0087090 del 30.10.2024 con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
2. Di demandare alla Direzione proponente gli adempimenti consequenziali all'adozione del presente atto.

Fatto e sottoscritto

Il Sindaco Metropolitano
On. Prof. Roberto Lagalla

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente decreto è stato pubblicato all'Albo On Line della Città Metropolitana, ai sensi dell'art. 32 della L. 18 giugno 2009 n. 69 dal _____ al _____, e che, contro lo stesso, non sono state prodotte opposizioni o rilievi.

Palermo, li _____

Il Vice Segretario Generale o suo delegato

**CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO****Direzione Politiche del Personale****Proposta di Decreto Sindacale**

OGGETTO: Modifica P.I.A.O. 2024/2026 – Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026 - Annualità 2024.

Premesso che :

- con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 43 del 26/3/2024 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024/2026, successivamente confluito nel PIAO 2024/2026, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 50 del 5/4/2024 e i cui contenuti sono riportati nella *“Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione di programmazione Piano triennale del Fabbisogno di personale”* del PIAO 2024/2026;
- con l'approssimarsi della chiusura dell'annualità 2024, in considerazione delle assunzioni già effettuate delle procedure in itinere e delle priorità assunzionali evidenziatesi in corso d'anno, appare necessario effettuare alcune modifiche, ad invarianza di spesa, che possano ottimizzare la programmazione delle assunzioni anno 2024 rendendolo più confacente alle effettive esigenze dell'Ente.

Visto l'atto di indirizzo del Sindaco Metropolitano prot. n. 86414 del 29/10/2024 con il quale stato previsto di apportare al Programma del Fabbisogno del Personale 2024/2026, confluito nel PIAO 2024/2026 le seguenti modifiche, con le motivazioni sottoindicate:

ASSUNZIONI ESTERNE: AREA FUNZIONARI ED E.Q.

a) **Traslare la procedura di mobilità volontaria prevista per n. 1 unità per il profilo di funzionario tecnico all'anno 2025, prevedendo un numero di unità superiore, secondo le esigenze che saranno verificate nel programma assunzionale 2025/2027 di prossima definizione** considerato che è stata già prevista l'assunzione di ulteriori n. 2 unità nel profilo di funzionario tecnico entro il 31/12/2024, a seguito della modifica, effettuata in corso d'anno, della Convenzione sottoscritta in data 14/12/2023 tra la Città Metropolitana di Palermo e la Regione Siciliana – Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, Dipartimento Regionale del Lavoro – Servizio XII Centro per l'Impiego di Palermo e Monreale, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di Funzionari nell'ambito del “Programma di inserimento mirato per l'inserimento lavorativo di soggetti disabili”, che presumibilmente ulteriori unità verranno inquadrare nel profilo a seguito della definizione della progressione verticale ordinaria in itinere, e che non appare opportuno avviare, per giungere all'assunzione di una sola unità, una procedura di mobilità su scala nazionale nell'ultimo bimestre dell'anno 2024, che difficilmente, stante i tempi tecnici previsti, potrebbe concludersi entro l'anno.

b) **Assumere una ulteriore unità di personale dell'area funzionari entro l'anno 2024, nel profilo di funzionario amministrativo**, verificando, al fine di giungere all'assunzione in tempi celeri ed entro il 31/12/2024, se risultano disponibili graduatorie non scadute, anche nell'ambito di manifestazioni di interesse già recentemente espletate per il medesimo profilo, che consentano di raggiungere l'obiettivo dell'assunzione entro la fine dell'anno.

ASSUNZIONI INTERNE – PROGRESSIONI VERTICALI ORDINARIE

c) **Modificare il numero delle progressioni ordinarie previste e la distribuzione nell'ambito dei profili, a totale invarianza di spesa**, al fine di dare al personale la massima possibilità di miglioramento di carriera in alcuni profili, che risultano, peraltro, importanti per l'Amministrazione, sfruttando al massimo i risparmi verificatisi in alcune procedure già espletate, secondo il seguente prospetto:

PROGRESSIONE	PROFILO	PREVISIONE INIZIALE	MODIFICA	PREVISIONE FINALE PROGR. ORD. 2024	NOTE
DA ISTRUTTORI A FUNZIONARI/EQ	FUNZIONARIO AMM.VO	1	-1	0	Procedura già esperita, per n. 3 unità, a dicembre 2023 e conclusa nel 2024
DA ISTRUTTORI A FUNZIONARI/EQ	FUNZIONARIO CONTABILE	2	-2	0	Procedura andata deserta. Nessun candidato in possesso dei requisiti
DA ISTRUTTORI A FUNZIONARI/EQ	FUNZIONARIO TECNICO	3	-1	2*	Solo due candidati ammessi alla prova orale
DA OPERATORE ESPERTO A ISTRUTTORE	ISTRUTTORE TECNICO	4	+ 3	7**	Incrementare il numero utilizzando i risparmi realizzati nelle tre procedure per i profili di Funzionari/E.Q.

* previo superamento della prova orale:

** computo effettuato tenendo conto del maggior costo delle progressioni da operatore ad operatore esperto rispetto a quelle da istruttore a funzionario E.Q.

Dato atto che le suddette modifiche avvengono a totale invarianza di spesa, e che pertanto il presente provvedimento non necessita di parere del Collegio dei Revisori dei Conti, trattandosi:

- a) di assunzione esterna in profilo appartenente ad area equivalente;
- b) di progressioni verticali la cui spesa risulta compensata dai risparmi effettuati nelle progressioni non effettuate (costo a regime n. 4 progressioni da area istruttori ad area funzionari € 10.750,40, costo a regime n. 3 progressioni da area operatori esperti ad area istruttori € 10.441,80).

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali approvato con D.lgs. 18.08.2000, n° 267, come introdotto nell'Ordinamento degli Enti Locali della Regione Siciliana;

Visto la L.R.n° 30/2000;

Vista la L.R. n° 07/2019;

Visto il D. Lgs. N. 165/2001 e s.m.i;

Vista Legge del 7 agosto 1990, n. 241;

Visto il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione.

Rilevata, la competenza del Sindaco Metropolitano ad adottare il presente provvedimento;

Si propone al Sindaco Metropolitano che:

DECRETI

per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

1. Modificare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024/2026, successivamente confluito nel PIAO 2024/2026, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 50 del 5/4/2024 e i cui contenuti sono riportati nella "Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione di programmazione Piano triennale del Fabbisogno di personale" del PIAO 2024/2026, **prevedendo le seguenti modifiche alle assunzioni previste per l'annualità 2024:**

a) **Traslare** la procedura di mobilità volontaria prevista per n. 1 unità per il profilo di funzionario tecnico all'anno 2025, prevedendo un numero di unità superiore, secondo le esigenze che saranno verificate nel programma assunzionale 2025/2027 di prossima definizione.

b) **Assumere** una ulteriore unità di personale dell'area funzionari entro l'anno 2024 nel profilo di funzionario amministrativo, verificando, al fine di giungere all'assunzione in tempi celeri ed entro il 31/12/2024, se risultano disponibili graduatorie non scadute, anche nell'ambito di manifestazioni di interesse già recentemente espletate per il medesimo profilo, che consentano di raggiungere l'obiettivo dell'assunzione entro la fine dell'anno.

c) Modificare il numero delle progressioni ordinarie previste e la distribuzione nell'ambito dei profili, a totale invarianza di spesa, come da seguente prospetto:

PROGRESSIONE	PROFILO	PREVISIONE INIZIALE	MODIFICA	PREVISIONE FINALE PROGR. ORD. 2024	NOTE
DA ISTRUTTORI A FUNZIONARI/EQ	FUNZIONARIO AMM.VO	1	-1	0	Procedura già esperita, per n. 3 unità, a dicembre 2023 e conclusa nel 2024
DA ISTRUTTORI A FUNZIONARI/EQ	FUNZIONARIO CONTABILE	2	-2	0	Procedura andata deserta. Nessun candidato in possesso dei requisiti
DA ISTRUTTORI A FUNZIONARI/EQ	FUNZIONARIO TECNICO	3	-1	2*	Solo due candidati ammessi alla prova orale
DA OPERATORE ESPERTO A ISTRUTTORE	ISTRUTTORE TECNICO	4	+ 3	7**	Incrementare il numero utilizzando i risparmi realizzati nelle tre procedure per i profili di Funzionari/E.Q.

* previo superamento della prova orale;

** computo effettuato tenendo conto del maggior costo delle progressioni da operatore ad operatore esperto rispetto a quelle da istruttore a funzionario E.Q.

Dare atto che le suddette modifiche avvengono a totale invarianza di spesa, e che pertanto il presente provvedimento non necessita di parere del Collegio dei Revisori dei Conti, trattandosi:

- a) di assunzione esterna in profilo appartenente ad area equivalente;
- b) di progressioni verticali ordinaria la cui spesa risulta compensata dai risparmi effettuati nelle progressioni non effettuate (costo a regime n. 4 progressioni da area istruttori ad area funzionari € 10.750,40, costo a regime n. 3 progressioni da area operatori esperti ad area istruttori € 10.441,80).

Trasmettere il presente provvedimento alla Direzione Politiche del Personale prt i consequenziali adempimenti

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dott. Antonio Calandriello

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii e del vigente Regolamento dei Controlli Interni e di Contabilità, si esprime il seguente parere di regolarità tecnica sul presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare:

☒ FAVOREVOLE
☐ NON FAVOREVOLE

Per i motivi di seguito riportati:

.....
.....
.....

Si attesta, ai sensi dell'art. 183, comma 8, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

Addi 30/10/2024

Il Dirigente della Direzione Politiche del Personale
F.to Dott. Antonio Calandriello

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Sul presente atto si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis comma 1, D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii e del vigente Regolamento dei Controlli Interni e di Contabilità, il seguente parere di regolarità contabile:

☒ FAVOREVOLE
☐ NON FAVOREVOLE
☐ NON DOVUTO in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Per i motivi di seguito riportati:

.....
.....
.....

Addi 30/10/2024
PROG. 3438/2024

Per il RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
F.to Sante Emanuele Russo

AA

VISTO:

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Francesco Mario Fragale

Addi 30.10.2024