



Città Metropolitana di Palermo
Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale n° 25 del 25/10/2024

L'anno 2024, il giorno 25 del mese di ottobre alle ore 9:30 si sono riuniti, presso la sede di palazzo Comitini, i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.):

Dott. Antonino Musso - Componente

Dott. Giuseppe Roberto Candura - Componente

L'OIV procede alla trattazione dell'ordine del giorno:

Parere vincolante in merito a Regolamento sulla performance amministrativa

L'OIV, preso atto della nota trasmessa dal Direttore generale (prot. n. 76082 del 25.09.2024 trasmessa all'Organismo con mail del 08.10.2024) e sulla base delle risultanze emerse in base alla pregressa seduta del 17/10/2024, continua l'analisi della proposta di nuovo 'Regolamento sulla performance amministrativa' alla presenza del Dirigente della Direzione 'Politiche del personale', dott. Antonio Calandriello.

Al termine dei lavori, in ottemperanza dell'art. 7, c. 1 del D. Lgs. 150/2009, l'OIV esprime in maniera positiva il proprio parere previo e vincolante con le seguenti annotazioni:

Tenuto conto della stratificata pubblicazione nella rispettiva sezione 'Amministrazione Trasparente' del sito istituzionale dell'Ente dei vari regolamenti in materia di misurazione e valutazione della performance e accesso e disciplina delle elevate qualificazioni e delle posizioni dirigenziali e alla luce di quanto disposto dal citato articolo 7 del d. lgs n. 150 del 2009

e della collegata normativa presente in materia, l'OIV suggerisce di procedere ad una integrazione del regolamento oggetto del presente parere, in modo da eliminare duplicazioni ed eventuali erronее pubblicazioni e al fine di disporre di un unitario e complessivo 'Sistema di valutazione e misurazione della performance' integrato e coordinato con i vari regolamenti ancora in vigore.

Nel merito, inoltre, si segnalano alcuni margini di possibile miglioramento del testo con particolare riferimento ai seguenti aspetti:

- *Range* valutazione Segretario generale, Direttore generale e Dirigenti.
- Grado della penalizzazione su performance organizzativa dipendenti su obiettivi comuni a tutte le direzioni
- Distribuzione punteggio performance organizzativa dipendenti.
- Performance organizzativa dirigenti:
 - Peso valutazione dal basso
 - Peso differenziazione valutazione dei dipendenti.
- Predisposizione di 'Questionario per la valutazione dal basso' e della relativa disciplina con particolare riferimento a modalità di somministrazione che possano garantire un assoluto anonimato e ad una metodologia di analisi ed elaborazione dei dati raccolti tale da evitare ogni possibile distorsione delle informazioni raccolte.

Alle ore 11:30 l'OIV chiude la seduta e si riconvoca per il giorno 15/11/2024 alle ore 16:00.

L'OIV dispone la trasmissione del presente verbale al Sindaco Metropolitanо, al Segretario generale, al Direttore generale e al Dirigente della Direzione 'Politiche del personale', dott. Antonio Calandriello.

L.C.S.

Dott. Antonino Musso

Dott. Giuseppe Roberto Candura