



Città Metropolitana di Palermo
Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale n° 21 del 1 luglio 2024

L'anno 2024 il giorno 1 del mese di luglio alle ore 16,15 si sono riuniti on-line i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.):

Avv. Bonfiglio Antonella - Presidente

Dott. Antonino Musso- Componente

Validazione della 'Relazione sulla performance 2023'.

L'OIV ai sensi dell' art. 14, comma 4, lett. c). del D. Lgs. N. 150/2009 e successive modificazioni, procede all'esame della 'Relazione sulla performance - anno 2023' approvata con decreto del Sindaco metropolitano n. 91 del 1 luglio 2024.

L'OIV, in esito al suddetto esame, valida la "Relazione sulla Performance - anno 2023", come da **"Documento di validazione della Relazione sulla performance - anno 2023"** della Città Metropolitana di Palermo, allegato al presente verbale di cui forma parte integrante, nonché da **"Città Metropolitana Palermo - Sintesi delle carte di lavoro - Validazione Relazione sulla performance - anno 2023"**, parimenti allegato al presente verbale di cui forma parte integrante.

L'OIV dispone la trasmissione del presente verbale al Sindaco Metropolitano, al Segretario Generale ed al Direttore Generale e si autoconvoca per il 9 luglio 2024, h. 9,30.

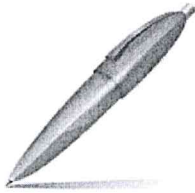
Letto, approvato e sottoscritto

I Componenti

Avv. Bonfiglio Antonella - Presidente

Firmato digitalmente da
ANTONELLA BONFIGLIO

Dott. Antonino Musso- Componente
CN = BONFIGLIO ANTONELLA
C = IT



Firmato
digitalmente da
MUSSO ANTONINO
C = IT



Città Metropolitana di Palermo
Organismo Indipendente di Valutazione

Documento di validazione della “Relazione sulla performance - 2023”

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Città Metropolitana di Palermo, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D. Lgs. N. 150/2009 e successive modificazioni, ha preso in esame la “Relazione sulla Performance - 2023”, approvata con decreto del Sindaco Metropolitano n. 91 dell'1/7/2024, con il quale è stata approvata la proposta redatta dalla Direzione Pianificazione e Programmazione prot. n. 51904 dell'1/7/2024.

Pertanto l'OIV:

- tenuto conto dei risultati e degli elementi emersi dagli incontri con l'Amministrazione, nonché degli ulteriori accertamenti ritenuti opportuni nella fattispecie;
- visto il decreto del Sindaco metropolitano n. 139 del 9/06/2023, con cui il Sindaco Metropolitano ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione anno 2023;
- visto il decreto del Sindaco Metropolitano n. 155 del 22/06/2023, con il quale è stato approvato il PIAO 2023-2025;

ha proceduto all'analisi dei temi trattati nella Relazione, al fine di verificarne il rispetto dei requisiti di conformità richiesti, nonché l'attendibilità ed esaustività delle informazioni contenute e la loro comprensibilità.

Tutto quanto sopra premesso, considerato che la mancanza del requisito della “*sinteticità*” non è tale da inficiare la comprensibilità della Relazione, l'OIV

adotta il presente ‘Documento di validazione della Relazione sulla performance - 2023’ della Città Metropolitana di Palermo in accordo alle motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo e sintetizzate in apposito documento dal titolo: ‘Città Metropolitana Palermo - Sintesi delle carte di lavoro - Validazione Relazione sulla Performance - anno 2023’.

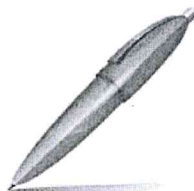
Palermo 1 luglio 2024

Avv. Antonella Bonfiglio
Firmato digitalmente da

ANTONELLA BONFIGLIO

CN = BONFIGLIO ANTONELLA
C = IT

Dott. Antonino Musso



Firmato
digitalmente da
MUSSO ANTONINO
C = IT

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

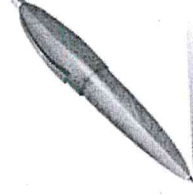
DENOMINAZIONE AMM.NE

Altra amministrazione

Città Metropolitana Palermo - Validazione della Relazione Performance - anno 2023

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max. 100 parole)	VALIDAZIONE (S/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Indice presente, intellegibile	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Gli elementi sono presenti in maniera diffusa nel corpo del testo	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Elemento presente ed intellegibile.	SI
2.2	L'amministrazione	Elemento presente ed intellegibile.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Elemento presente ed intellegibile.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Alcune criticità sono presenti nel corpo del testo in maniera intellegibile.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Gli elementi sono presenti e in linea di massima coerenti con le prescrizioni previste dalla normativa vigente.	SI
3.1	Albero della performance	Elemento assente	NO
3.2	Obiettivi strategici	Elemento presente ed intellegibile	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Elemento presente ed intellegibile	SI
3.4	Obiettivi individuali	Elemento presente ed intellegibile	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Elemento parzialmente presente negli allegati. Si suggerisce per il prossimo ciclo della performance di integrare gli aspetti legati a efficienza ed economicità.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Elemento assente	NO
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Elemento presente ed intellegibile.	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Elemento presente ed intellegibile.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Elemento assente	NO
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Elemento assente	NO
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	Elemento assente	NO
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	Elemento assente	NO

Firmato digitalmente da
ANTONELLA BONFIGLIO
 CN = BONFIGLIO ANTONELLA
 C = IT



Firmato digitalmente da
MUSSO ANTONINO
 C = IT