



CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

RELAZIONE SUL CONTROLLO STRATEGICO ANNO 2022

(ex Art. 147 ter del Testo unico enti locali approvato con D. Lgs. 267/2000 e Artt. 15 e 16 del Nuovo Regolamento per la disciplina e l'organizzazione dei controlli interni approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario in sostituzione del Consiglio Metropolitano n. 8 del 28/04/2020)

Riferimenti normativi nazionali

Il Controllo strategico è uno dei controlli interni disciplinati dall'art. 147 del TUEELL (D.Lgs. 267/2000 e ss. mm. e ii.) ed è stato inserito nell'ordinamento degli enti locali dall'art. 3, comma 1, lett. d), D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito, con modificazioni, dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213 che ha aggiunto l'articolo 147-ter, rubricato "*Controllo strategico*", che testualmente recita:

“Art. 147-ter – Controllo Strategico

1. Per verificare lo stato di attuazione dei programmi secondo le linee approvate dal Consiglio, l'ente locale con popolazione superiore a 100.000 abitanti in fase di prima applicazione, a 50.000 abitanti per il 2014 e a 15.000 abitanti a decorrere dal 2015 definisce, secondo la propria autonomia organizzativa, metodologie di controllo strategico finalizzate alla rilevazione dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi predefiniti, degli aspetti economico-finanziari connessi ai risultati ottenuti, dei tempi di realizzazione rispetto alle previsioni, delle procedure operative attuate confrontate con i progetti elaborati, della qualità dei servizi erogati e del grado di soddisfazione della domanda espressa, degli aspetti socio-economici. L'ente locale con popolazione superiore a 100.000 abitanti in fase di prima applicazione, a 50.000 abitanti per il 2014 e a 15.000 abitanti a decorrere dal 2015 può esercitare in forma associata la funzione di controllo strategico.

2. L'unità preposta al controllo strategico, che è posta sotto la direzione del direttore generale, laddove previsto, o del segretario comunale negli enti in cui non è prevista la figura del direttore generale, elabora rapporti periodici, da sottoporre all'organo esecutivo e al consiglio per la successiva predisposizione di deliberazioni consiliari di ricognizione dei programmi.”

Come stabilito dalla norma, ciascun ente locale, nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, individua gli strumenti e le metodologie per garantire il corretto esercizio dei vari tipi di controllo interno, in un'ottica di sistema, a garanzia della legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Strumenti e metodologie per l'attuazione del Controllo strategico presso la Città Metropolitana di Palermo

La Città Metropolitana di Palermo ha recentemente adottato il nuovo Regolamento per la disciplina e l'organizzazione dei controlli interni, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario in sostituzione del Consiglio Metropolitan n. 8 del 28/04/2020.

http://www.cittametropolitana.pa.it/provpa/provincia_di_palermo/amministrazione_trasparente/00019225_Nuovo_Regolamento_Controlli_Interni.html

Per quanto riguarda il Controllo Strategico, esso è disciplinato dal Capo III del suddetto Regolamento, con gli articoli 15 e 16 che si riportano testualmente:

“Art. 15 – Finalità del Controllo Strategico

1. Il controllo strategico assicura che le finalità prefissate in sede di pianificazione strategica e di programmazione operativa siano raggiunte nel modo più efficiente ed efficace possibile, offrendo a coloro che hanno le responsabilità decisionali di vertice la possibilità di verificare ed, eventualmente, modificare nel modo più opportuno possibile attività e comportamenti, rimuovendo eventuali fattori ostativi.

2. Il Controllo Strategico, oltre a configurarsi quale strumento di supporto per gli organi di indirizzo politico, risponde anche alla funzione di responsabilizzazione dell'apparato burocratico.

Art. 16 Attività del controllo strategico - Modalità di attuazione

1. Al fine di verificare lo stato di attuazione dei programmi secondo le linee approvate dall'organo di indirizzo politico, l'Ente provvede a rilevare i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi predefiniti, gli aspetti economico-finanziari connessi ai risultati ottenuti, i tempi di realizzazione rispetto alle previsioni le procedure operative attuate confrontate con i progetti elaborati, la qualità dei servizi erogati e il grado di soddisfazione della domanda espressa, degli aspetti socio-economici.

2. Il controllo strategico mira a valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, dei programmi e di altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra risultati conseguiti e obiettivi predefiniti, anche in ragione delle risorse messe a disposizione.

3. Il controllo si articola in indagini, preventive e consuntive, sulla congruenza tra le missioni affidate dalle norme, gli obiettivi operativi prescelti, le scelte operative effettuate e le risorse umane, finanziarie e materiali affidate. A tal fine, la verifica e la valutazione individuano e riconoscono eventuali fattori ostativi e le eventuali responsabilità del mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi, nonché i possibili rimedi.

4. Il controllo strategico è effettuato, salvo diversa scelta organizzativa, dalla unità organizzativa della "Direzione generale " e si avvale del costante supporto del Capo di Gabinetto e del dirigente della Ragioneria Generale

5. Entro il 30/07 l'ufficio addetto al controllo strategico redige, con riferimento all'anno precedente, una relazione al fine di verificare lo stato ed il grado di attuazione dei programmi e di raggiungimento e congruenza degli obiettivi di cui ai precedenti commi 1 e 2.

6. Rimane ferma la possibilità del Sindaco Metropolitano di richiedere all'ufficio preposto, un monitoraggio intermedio, al fine di verificare lo stato ed il grado di attuazione dei programmi e di raggiungimento e congruenza degli obiettivi del periodo di riferimento.”

OBIETTIVI STRATEGICI E OPERATIVI 2022 “DIRITTI, SVILUPPO, ORGANIZZAZIONE”

- Con Delibera del Commissario ad Acta in sostituzione del Consiglio Metropolitano n° 31 del 23/06/2012 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022/2024 ai sensi del D. Lgs. n° 118/2011;
- Con Delibera della Conferenza Metropolitana n° 5 del 29/06/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024 e relativi allegati;
- Con Decreto del Sindaco Metropolitano n° 113 del 27/05/2022 è stato approvato il PEG “rinforzato” provvisorio 2022 denominato “DIRITTI, SVILUPPO, ORGANIZZAZIONE” propedeutico al piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO).
- L'Ufficio del Segretario/Direttore Generale Unità Organizzativa Controlli Direzione e Organizzazione ha redatto il Decreto del Sindaco Metropolitano n° 275 del 19/12/2022 con il quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 — ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n° 113 /2021.

Con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 152 del 19 giugno 2022, è stata approvata la Relazione sulla Performance 2022, contenente il grado di attuazione degli obiettivi di performance organizzativa dell’ente e delle direzioni, nonché il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali dei dirigenti.

La relazione sulla performance 2022 è stata debitamente validata dall’Organismo Indipendente di Valutazione in data 27 giugno 2023.

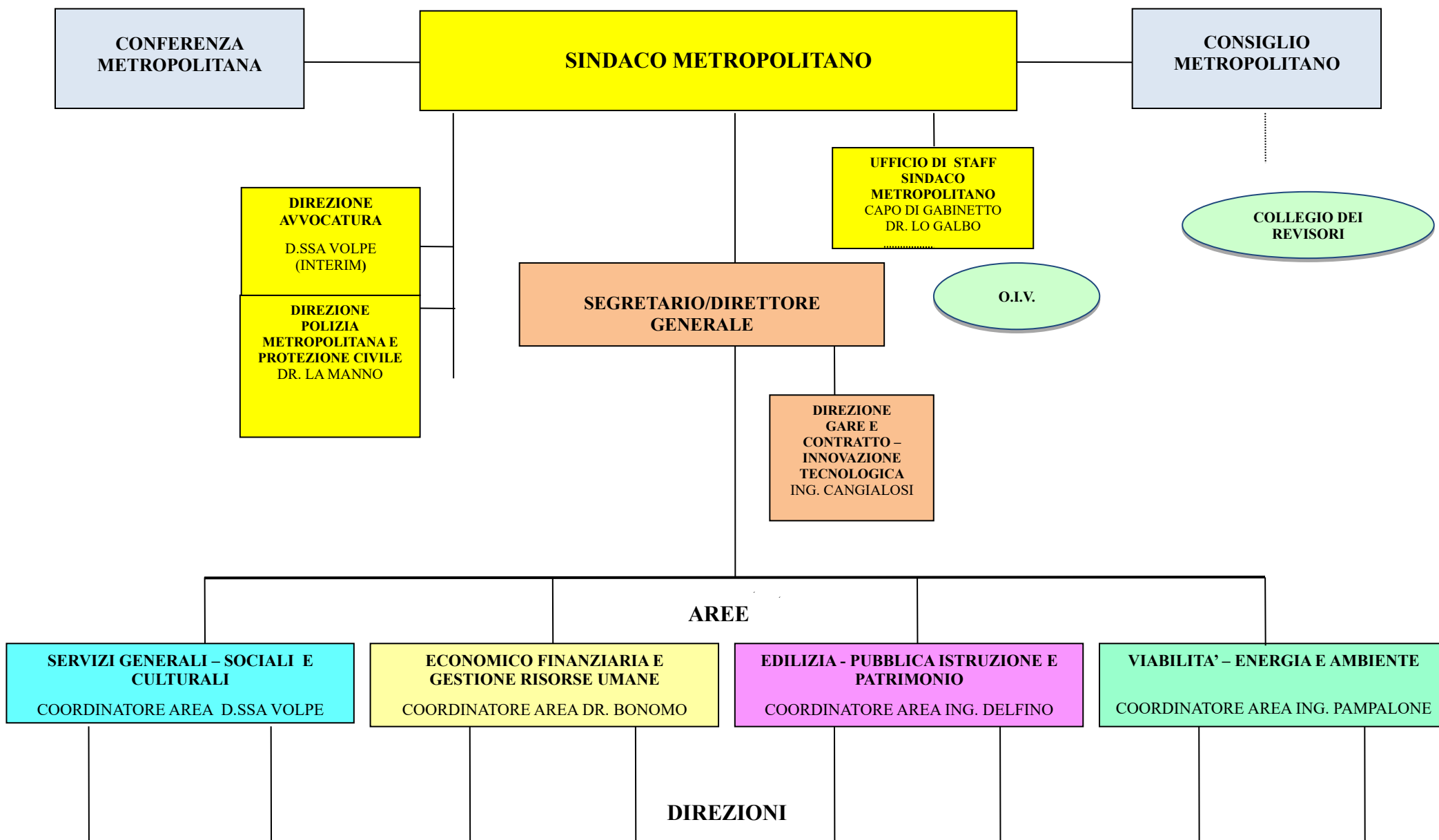
La struttura organizzativa della Città Metropolitana nell’anno 2022

La struttura della Città Metropolitana di Palermo è stata approvata con Decreto Sindacale n. 34 del 4 marzo 2019 ed è stata successivamente modificata nelle sue articolazioni, ai sensi e per gli effetti dell’art. 8 del vigente Regolamento uffici e servizi, al fine di rendere più efficiente ed efficace l’attività delle singole direzioni, con i seguenti provvedimenti:

* Decreto del Sindaco Metropolitano n. 86 del 02 maggio 2019;

* Decreto del Sindaco Metropolitano n. 10 del 2 febbraio 2021;

Per quanto sopra, con le successive modifiche della struttura dell'Ente, l'organigramma della Città Metropolitana di Palermo nell'anno 2022 era il seguente:



**DIREZIONE SERVIZI
GENERALI E
ISTITUZIONALI**

D.SSA VOLPE

**DIREZIONE
SVILUPPO
ECONOMICO
SERVIZI SOCIALI
TURISTICI E
CULTURALI**
D.SSA ROSONE

**DIREZIONE
RAGIONERIA
GENERALE**

DR. BONOMO

**DIREZIONE
POLITICHE
DEL PERSONALE**

DR.
CALANDRIELLO

**DIREZIONE
EDILIZIA –
PUBBLICA
ISTRUZIONE E BENI
CULTURALI**

ING. DELFINO

**DIREZIONE
PATRIMONIO**

ING. SERIO

**DIREZIONE
VIABILITA'**

ING. PAMPALONE

**DIREZIONE
AMBIENTE**

ING. PAMPALONE
(INTERIM)

GLI INDIRIZZI STRATEGICI

Premesso che nell'anno 2022 l' On. Prof. Roberto Lagalla viene eletto ed entra in carica il 20 giugno 2022 succedendo al Prof. Leoluca Orlando, diventando il primo cittadino della Città di Palermo, con un passato da rettore dell'università di Palermo e come previsto dalla normativa il Sindaco della Città Metropolitana di Palermo è di diritto il Sindaco del comune capoluogo.

Il testo che segue è l'aggiornamento per il 2022 delle Linee programmatiche di mandato, un documento trasmesso dall'Ufficio di Gabinetto del Sindaco Metropolitano, a firma dello stesso Sindaco, prof. Leoluca Orlando in data 27 novembre 2020, dal quale si sviluppano, in coerenza, gli indirizzi strategici della Città Metropolitana di Palermo, rinnovati alla luce dell'aggiornamento definito dal Sindaco. Su tali basi, inoltre, viene costruita la piattaforma delle Linee strategiche e delle Linee strategico-funzionali a cui collegare Missioni e Programmi previsti dal D.lgs. 118/2011, nonché Obiettivi generali ed operativi, affidati per la loro realizzazione ai centri di spesa e responsabilità, ossia le direzioni dell'Ente.

Il processo di definizione degli Enti di area vasta in Sicilia, nonostante il lungo lasso di tempo trascorso dalla loro istituzione, non si è concluso. A seguito del continuo rinvio della elezione del Consiglio metropolitano, in ultimo con la legge regionale n. 5/2021, continua protrarsi la gestione commissariale del Consiglio metropolitano. Le funzioni della Conferenza metropolitana, in forza del decreto presidenziale di nomina del Commissario straordinario, sono state affidate al Sindaco metropolitano. Non sono stati emanati, da parte dell'Osservatorio regionale, i criteri per la ricollocazione delle risorse finanziarie, umane e strumentali per lo svolgimento delle funzioni attribuite agli Enti di area vasta di cui all'articolo 25 della Legge regionale 15/2015, né i decreti attuativi da parte del Presidente della Regione. In assenza di quanto sopra, è stato fatto obbligo al Commissario straordinario, in sostituzione del Consiglio metropolitano, di approvare lo schema di Statuto dell'Ente in ottemperanza alle disposizioni di cui alla L.R. n. 6/2020. E' chiaro che tale situazione di grande incertezza derivante in sintesi dall'incompiutezza del sistema di governo della Città metropolitana, incide profondamente nell'azione dell'Ente, coniugandosi, altresì, con l'incertezza delle risorse sul piano finanziario. Tuttavia, il processo di cambiamento è inarrestabile e coerente con una visione europeistica che vede le Città metropolitane l'unico soggetto istituzionale in grado di garantire il coordinamento dell'azione complessiva di governo all'interno del territorio metropolitano. E' necessario sviluppare un progetto di territorio unitario e condiviso capace di rappresentare e gestire l'area metropolitana, di introdurre innovazioni nei processi decisionali, di rafforzare il senso di appartenenza attraverso una adeguata attività di comunicazione/informazione. La visione che attiene al futuro, facendo leva unicamente sulla figura esistente del Sindaco metropolitano, deve essere pensata in grande perché dalle scelte conseguenti dipenderà, in parte rilevante, non solo il destino futuro delle persone insediate nel territorio delle Città metropolitane ma quello dell'intero paese. La missione deve essere protesa ad assicurare uno sviluppo omogeneo del territorio mediante il coinvolgimento dell'intero tessuto sociale, favorendo la ripresa ed il progresso delle aree svantaggiate, non tanto e non solo sulla base di criteri solidaristici o di strumenti compensativi quanto con azioni concrete di sviluppo. Il Piano Strategico Metropolitano (PSM) ed il Piano Urbano di Mobilità Sostenibile (PUMS), le cui linee guida sono state approvate da questo Ente in coerenza

ai principi ed alle finalità previste nello schema di Statuto, si prefiggono, in prima istanza, di sviluppare una nuova e più profonda cultura di sostenibilità del territorio, dal punto di vista ambientale, economico, sociale ed istituzionale, favorendo una crescita inclusiva, rispettosa dell'ambiente, dell'equità e della sicurezza sociale. In tale contesto si inseriscono, altresì le iniziative avviate con il Bando sulle periferie finanziato a valere sulle risorse assegnate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, i progetti di innovazione attivati con il supporto dell'ANCI, in sinergia con le altre Città metropolitane, in tema di semplificazione amministrativa, di gestione associata dei servizi e di pianificazione strategica, l'adesione all'iniziativa Agende metropolitane per lo sviluppo sostenibile promosso dal Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, ai sensi dell'articolo 34 del D.Lgs.152/2006 e ss.mm.ii. E' il caso di sottolineare che, nell'ottica tipica della pianificazione strategica, i fattori di incertezza/criticità sopra evidenziati possono presentare e rappresentare spunti di opportunità, potendo in ciò cogliere appieno le utilità del progetto Metropoli Strategiche, in termini di partenariato/cooperazione e reciproco apprendimento con realtà di pari livello.

GLI INDIRIZZI STRATEGICI DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP)

In riferimento a quanto sopra rappresentato e tenuto conto delle limitate risorse finanziarie, restano confermati ed in parte integrati, in quanto coerenti con la superiore visione, gli indirizzi strategici che di seguito si riassumono:

- assicurare il mantenimento degli equilibri di bilancio, attraverso un costante monitoraggio dell'andamento delle entrate ed un prudente utilizzo delle risorse disponibili, strettamente collegato ad un efficientamento della gestione delle stesse;
- assicurare lo svolgimento delle funzioni fondamentali per la tutela dei diritti dei cittadini, in tale contesto particolare attenzione dovrà essere rivolta all'assistenza degli studenti diversamente abili frequentanti gli istituti superiori della Città metropolitana;
- programmare e realizzare gli interventi urgenti di manutenzione delle scuole, attraverso l'utilizzo dei fondi stanziati dalla legge di Bilancio 2020 per il finanziamento di interventi di manutenzione straordinaria ed efficientamento energetico delle scuole secondarie di secondo grado, della rete viaria provinciale, con le risorse straordinarie assegnate in favore delle città metropolitane e del patrimonio dell'Ente al fine di garantire l'incolumità delle persone e delle cose;
- garantire la qualità dell'offerta turistica del territorio e l'accessibilità delle relative informazioni;
- supportare gli istituti scolastici, attraverso la partecipazione a progetti formativi che si propongono di dotare i giovani, soprattutto quelli appartenenti a gruppi vulnerabili, di competenze e qualifiche adeguate;
- promuovere la cultura, in sinergia con altri soggetti pubblici e privati, quale asset fondamentale per lo sviluppo economico del territorio metropolitano. In tale contesto, si inserisce la partecipazione al progetto "Reti siti Unesco" che ha lo scopo di dare vita ad una rete tra i territori del Sud Italia che ospitano un sito UNESCO, al fine di promuovere, attraverso l'utilizzo delle nuove tecnologie, tutte le risorse paesaggistiche, culturali, enogastronomiche di tali territori in un'offerta turistica unica e integrata.
- ottimizzare e condividere l'utilizzo del patrimonio immobiliare con i Comuni del territorio, anche mediante il reperimento di risorse esterne, nazionali e regionali, per il finanziamento degli interventi indispensabili per la funzionalità e la messa in sicurezza dei beni patrimoniali;
- attivare le procedure di alienazione immobiliari di cespiti classificati disponibili, in quanto non più funzionali alle attività istituzionali dell'Ente e dei i comuni del territorio metropolitano;
- favorire nell'ambito del territorio metropolitano le misure di sostegno alla nascita e alla crescita delle imprese nel mezzogiorno ai sensi del D.L. 91/2017, convertito con modifiche dalla L. 123/2017 n. 123 e, tra questi, la misura a favore dei giovani imprenditori del Mezzogiorno, denominata "Resto al Sud";
- promuovere la cultura alla prevenzione dei rischi territorialmente rilevanti secondo il Piano Provinciale di Protezione Civile, attraverso la condivisione di buone pratiche e conoscenze tecniche;
- potenziare le attività rivolte alla valorizzazione, al recupero e alla tutela dell'ambiente naturale;
- approvare, in coerenza alle linee guida ed ai principi enunciati in premessa, il Piano Strategico Metropolitano ed il Piano Urbano di Mobilità Sostenibile (PUMS);
- sperimentare, nell'ambito delle principali direttrici intorno alle quali si sviluppa il progetto "Metropoli Strategiche", programmi di semplificazione dei procedimenti per il rilascio dell'Autorizzazione Unica Ambientale (A.U.A.) attraverso la costituzione di una piattaforma telematica in sinergia con i S.U.A.P. dei comuni della città metropolitana;
- definire, in collaborazione con il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare i progetti orientati all'attuazione dell'Agenda 2030 nell'ambito di "Agende metropolitane per lo Sviluppo sostenibile".
- potenziare la capacità di utilizzare i fondi strutturali e di investimento europei 2014/2020;
- partecipare attivamente, secondo le linee guida stabilite dal governo, alle attività di programmazione del Piano nazionale per la ripresa e la resilienza ai fini dell'utilizzo delle risorse stanziati dall'Europa (Recovery fund) per affrontare le disastrose conseguenze economiche prodotte dalla pandemia da Covid - 19 nel nostro Paese.
- In materia di direzione dei processi di gestione del personale dell'Ente gli obiettivi nel breve e medio periodo, al contrario di quanto in precedenza previsto, devono necessariamente essere protesi alla definizione di una adeguata struttura burocratica dell'Ente in grado di affrontare le sfide future, tenuto conto che la politica di contenimento delle spese di personale, il blocco delle assunzioni, il ricorso a diverse forme di pre-pensionamento da parte del personale (c.d. quota 100/opzione donna) hanno di fatto svuotato di figure professionali la dotazione organica dell'Ente.

LINEE PROGRAMMATICHE, INDIRIZZI STRATEGICI DELL'ENTE E LINEE STRATEGICO FUNZIONALI DELL'ENTE.

Il testo che segue è l'aggiornamento delle *Linee programmatiche di mandato*¹, un documento trasmesso dall'Ufficio di Gabinetto del Sindaco metropolitano, a firma dello stesso Sindaco, prof. Leoluca Orlando ², in data 27 novembre 2020.

Su tale documento, che qui viene proposto integralmente, si sviluppano, in coerenza, gli indirizzi strategici della Città metropolitana di Palermo; rinnovati alla luce dell'aggiornamento definito dal Sindaco.

Su tali basi viene costruita la piattaforma delle Linee strategiche e delle Linee strategico – funzionali a cui collegare (vedi di seguito 1.4.3. Linee strategiche e Linee strategico – funzionali e Cap. 4.1 Tavola di raccordo) Missioni e Programmi previsti dal D.lgs. 118/2011, nonché Obiettivi generali ed operativi, affidati per la loro realizzazione ai centri di spesa e responsabilità, ossia le direzioni dell'Ente.

Linee programmatiche di mandato.

Premessa

Il processo di definizione degli Enti di area vasta in Sicilia, nonostante il lungo lasso di tempo trascorso dalla loro istituzione, non si è concluso.

A seguito del continuo rinvio della elezione del Consiglio metropolitano, in ultimo con la legge regionale n. 11/2020, continua a protrarsi la gestione commissariale del Consiglio metropolitano.

Le funzioni della Conferenza metropolitana, in forza del decreto presidenziale di nomina del Commissario straordinario, sono state affidate al Sindaco metropolitano.

Non sono stati emanati, da parte dell'Osservatorio regionale i criteri per la ricollocazione delle risorse finanziarie, umane e strumentali per lo svolgimento delle funzioni attribuite agli Enti di area vasta di cui all'articolo 25 della Legge regionale 15/2015, né i decreti attuativi da parte del Presidente della Regione.

In assenza di quanto sopra, è stato fatto obbligo al Commissario straordinario, in sostituzione del Consiglio metropolitano, di approvare lo schema di Statuto dell'Ente in ottemperanza alle disposizioni di cui alla L.R. n. 6/2020.

E' chiaro che tale situazione di grande incertezza derivante in sintesi dall'incompletezza del sistema di governo della Città metropolitana, incide profondamente nell'azione dell'Ente, coniugandosi, altresì, con l'incertezza delle risorse sul piano finanziario.

Tuttavia, il processo di cambiamento è inarrestabile e coerente con una visione europeistica che vede le città metropolitane l'unico soggetto istituzionale in grado di garantire il coordinamento dell'azione complessiva di governo all'interno del territorio metropolitano.

E' necessario sviluppare un progetto di territorio unitario e condiviso capace di rappresentare e gestire l'area metropolitana, di introdurre innovazioni nei processi decisionali, di rafforzare il senso di appartenenza attraverso una adeguata attività di comunicazione/informazione.

La visione che attiene al futuro, facendo leva unicamente sulla figura esistente del Sindaco metropolitano, deve essere pensata in grande perché dalle scelte conseguenti dipenderà, in parte rilevante, non solo il destino futuro delle persone insediate nei territorio delle città metropolitane, ma quello dell'intero paese.

La missione deve essere protesa ad assicurare uno sviluppo omogeneo del territorio mediante il coinvolgimento dell'intero tessuto sociale, favorendo la ripresa ed il progresso delle aree svantaggiate, non tanto e non solo sulla base di criteri solidaristici o di strumenti compensativi quanto con azioni concrete di sviluppo.

¹ Ci si riferisce alle “linee programmatiche di mandato” di cui all’art. 46 comma 3. del D.lgs 18/08/2000 n. 267.

² Il Sindaco Metropolitano che, in forza della normativa vigente, è anche Sindaco della città di Palermo è stato rieletto a seguito della consultazione elettorale amministrativa di giugno 2017.

Il Piano Strategico metropolitano ed il Piano Urbano di Mobilità Sostenibile (PUMS) le cui linee guida sono state approvate da questo Ente, in coerenza ai principi ed alle finalità previste nello schema di Statuto di questo Ente, si prefiggono, in prima istanza, di sviluppare una nuova e più profonda cultura di sostenibilità del territorio, dal punto di vista ambientale, economico, sociale ed istituzionale favorendo una crescita inclusiva, rispettosa dell'ambiente, dell'equità e della sicurezza sociale.

In tale contesto si inseriscono, altresì le iniziative avviate con il Bando sulle periferie finanziato a valere sulle risorse assegnate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, i progetti di innovazione attivati con il supporto dell'A.N.C.I., in sinergia con le altre città metropolitane, in tema di semplificazione amministrativa, di gestione associata dei servizi e di pianificazione strategica, l'adesione all'iniziativa Agende metropolitane per lo sviluppo sostenibile promosso dal Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, ai sensi dell'articolo 34 del D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii.

E' il caso di sottolineare che nell'ottica tipica della pianificazione strategica i fattori di incertezza/criticità sopra evidenziati possono presentare e rappresentare spunti di opportunità, potendo in ciò cogliere appieno le utilità del progetto Metropoli Strategiche, in termini di partenariato/cooperazione e reciproco apprendimento con realtà di pari livello.

Indirizzi Strategici.

In riferimento a quanto sopra rappresentato e tenuto conto delle limitate risorse finanziarie, restano confermati ed in parte integrati, in quanto coerenti con la superiore visione, gli indirizzi strategici che di seguito si riassumono:

- I. assicurare il mantenimento degli equilibri di bilancio, attraverso un costante monitoraggio dell'andamento delle entrate ed un prudente utilizzo delle risorse disponibili, strettamente collegato ad un efficientamento della gestione delle stesse;*
- II. assicurare lo svolgimento delle funzioni fondamentali per la tutela dei diritti dei cittadini; in tale contesto particolare attenzione dovrà essere rivolta all'assistenza degli studenti diversamente abili frequentanti gli istituti superiori della Città metropolitana;*
- III. programmare e realizzare gli interventi urgenti di manutenzione delle scuole, attraverso l'utilizzo dei fondi stanziati dalla legge di Bilancio 2020 per il finanziamento di interventi di manutenzione straordinaria ed efficientamento energetico delle scuole secondarie di secondo grado, della rete viaria provinciale, con le risorse straordinarie assegnate in favore delle città metropolitane e del patrimonio dell'Ente al fine di garantire l'incolumità delle persone e delle cose;³*
- IV. garantire la qualità dell'offerta turistica del territorio e l'accessibilità delle relative informazioni;*
- V. supportare gli istituti scolastici, attraverso la partecipazione a progetti formativi che si propongono di dotare i giovani, soprattutto quelli appartenenti a gruppi vulnerabili, di competenze e qualifiche adeguate;*
- VI. promuovere la cultura, in sinergia con altri soggetti pubblici e privati, quale asset fondamentale per lo sviluppo economico del territorio metropolitano. In tale contesto, si inserisce la partecipazione al progetto "Reti siti Unesco" che ha lo scopo di dare vita ad una rete tra i territori del Sud Italia che ospitano un sito UNESCO, al fine di promuovere, attraverso l'utilizzo delle nuove tecnologie, tutte le risorse paesaggistiche, culturali, enogastronomiche di tali territori in un'offerta turistica unica e integrata.⁴*

³ L'Indirizzo Strategico III (d'ora in poi: I.S.) - rispetto al precedente DUP 2020/22 - muta ma non nella sostanza.

⁴ L'I.S. VI muta con l'eliminazione di Palermo, Capitale della cultura, dato il superamento dell'iniziativa.

VII *ottimizzare e condividere l'utilizzo del patrimonio immobiliare con i Comuni del territorio, anche mediante il reperimento di risorse esterne, nazionali e regionali, per il finanziamento degli interventi indispensabili per la funzionalità e la messa in sicurezza dei beni patrimoniali;*

VIII *attivare le procedure di alienazioni immobiliari di cespiti classificati disponibili, in quanto non più funzionali alle attività istituzionali dell'Ente e dei comuni del territorio metropolitano;*⁵

IX *favorire, nell'ambito del territorio metropolitano, le misure di sostegno alla nascita e alla crescita delle imprese nel mezzogiorno, ai sensi del D.L. 91/2017, convertito con modifiche, dalla L. 3 agosto 2017 n. 123 e, tra questi, la misura a favore dei giovani imprenditori del Mezzogiorno, denominata "Resto al Sud";*

X *promuovere la cultura alla prevenzione dei rischi territorialmente rilevanti secondo il Piano Provinciale di Protezione Civile, attraverso la condivisione di buone pratiche e conoscenze tecniche;*⁶

XI *potenziare le attività rivolte alla valorizzazione, al recupero e alla tutela dell'ambiente naturale;*

XII *approvare, in coerenza alla linee guida ed ai principi enunciati in premessa, il Piano Strategico Metropolitano ed il Piano Urbano di Mobilità Sostenibile (PUMS);*⁷

XIII *sperimentare, nell'ambito delle principali direttrici intorno alle quali si sviluppa il progetto "Metropoli Strategiche", programmi di semplificazione dei procedimenti per il rilascio dell'Autorizzazione Unica Ambientale (A.U.A.) attraverso la costituzione di una piattaforma telematica in sinergia con i S.U.A.P. dei comuni della città metropolitana;*

XIV *definire, in collaborazione con il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare i progetti orientati all'attuazione dell'Agenda 2030 nell'ambito di "Agende metropolitane per lo Sviluppo sostenibile".*⁸

XV *potenziare la capacità di utilizzare i fondi strutturali e di investimento europei 2014/2020;*⁹

XVI *partecipare attivamente, secondo le linee guida stabilite dal governo, alle attività di programmazione del Piano nazionale per la ripresa e la resilienza ai fini dell'utilizzo delle risorse stanziare dall'Europa (Recovery fund) per affrontare le disastrose conseguenze economiche prodotte dalla pandemia da Covid 19 nel nostro Paese.*

XVII *In materia di direzione dei processi di gestione del personale dell'Ente gli obiettivi nel breve e medio periodo, al contrario di quanto in precedenza previsto, devono necessariamente essere protesi alla definizione di una adeguata struttura burocratica dell'Ente in grado di affrontare le sfide future, tenuto conto che la politica di contenimento delle spese di personale, il blocco delle assunzioni, il ricorso a diverse forme di pre-pensionamento da parte del personale (c.d. quota 100/opzione donna) hanno di fatto svuotato di figure professionale la dotazione organica dell'Ente.*¹⁰

⁵ L'I.S. VIII muta con l'eliminazione di Banca della terra.

⁶ L'I.S. precedente (ex X), contenente riferimento a ZES (Zone Economiche Speciali), non viene riproposto.

⁷ L'I.S. XII è del tutto nuovo cosicché cambia la numerazione degli indirizzi successivi rispetto al DUP 2020/22.

⁸ L'I.S. XIV è anch'esso nuovo e, nel contenuto, sostituisce il precedente I.S. XIV che aveva come riferimento la Stazione Unica appaltante con natura di Centrale Unica di Committenza che, in atto, non viene riproposta.

⁹ L'I.S. XV attuale è l'ex XVI che subentra all'I.S. precedente (ex XV) non più riproposto (Processo di digitalizzazione gare).

¹⁰ L'I.S. XVII muta nella sostanza pur restando nel medesimo ambito.

Linee strategiche e Linee strategico – funzionali.¹¹

Di seguito, in linea con il mandato amministrativo e d'intesa con l'Ufficio di Gabinetto del Sindaco metropolitano¹², si espone la schematizzazione degli "Indirizzi strategici" della SeS finalizzata all'individuazione di "Linee strategiche" e "Linee strategico – funzionali" nonché i relativi Centri di responsabilità (direzioni dell'Ente). Tale schema è funzionale a costruire il raccordo attuativo con la SeO in relazione agli Obiettivi Generali (pluriennali) e gli Obiettivi Operativi (annuali) individuati ed incardinati nella struttura della Programmazione economico – finanziaria (Bilancio di previsione e DUP), preordinata in Missioni e Programmi (Cfr. Cap. 5. *Obiettivi generali e operativi per missioni e programmi* e Cap. 5.1 *Previsioni per missioni e programmi*).

Le linee strategiche e strategico – funzionali sono state aggiornate e integrate alla luce della revisione degli Indirizzi strategici comunicata dall'Ufficio di gabinetto del Sindaco in data 27 novembre 2020 (vedi Cap. 1.4.1.).

Le Linee strategiche individuate sono tre (A, B e C) e sono, a loro volta, articolate in Linee strategico – funzionali:

A. ASSICURARE LE FUNZIONI FONDAMENTALI PER LA TUTELA DEI DIRITTI DEI CITTADINI.

- A.1** Assistenza studenti diversamente abili e mantenimento di livelli standard nel campo delle politiche sociali di competenza dell'Ente. (Diritti fondamentali della persona umana).
- A.2** Manutenzione edifici scolastici e azioni mirate nel campo della promozione dell'istruzione e dello studio a favore, in particolare, di giovani appartenenti a gruppi vulnerabili, anche attraverso l'utilizzo dei fondi stanziati dalle leggi di Bilancio per il finanziamento di interventi di manutenzione straordinaria ed efficientamento energetico delle scuole secondarie di secondo grado. (Diritto allo studio)
- A.3** Manutenzione rete viaria di competenza nonché provvedimenti atti a garantire l'incolumità delle persone attraverso il controllo e la vigilanza, con le risorse straordinarie assegnate in favore delle città metropolitane. (Diritto alla mobilità)
- A.4** Promuovere la cultura della prevenzione dei rischi territorialmente rilevanti secondo il Piano Provinciale della Protezione civile. (Diritto alla sicurezza dei cittadini).

B. VALORIZZARE, SOTTO IL PROFILO ECONOMICO E SOCIALE, L'AREA DELLA CITTA' METROPOLITANA, MEDIANTE LA PIANIFICAZIONE STRATEGICA, AL FINE DI POTENZIARE IL SISTEMA PRODUTTIVO, DEI SERVIZI E DELLA TUTELA AMBIENTALE.

- B.1** Manutenzione e valorizzazione patrimonio immobiliare a servizio dei cittadini della comunità amministrata anche attraverso alienazione immobiliare di beni disponibili non più funzionali alle attività istituzionali dell'Ente e dei comuni del territorio metropolitano.
- B.2** Garantire la qualità dell'offerta turistica del territorio e l'accessibilità delle relative informazioni.
- B.3** Promozione della cultura quale asset per lo sviluppo economico del territorio nel contesto della integrazione territoriale e della partecipazione al progetto "Reti Unesco", che ha lo scopo di dare vita ad una rete tra i territori del Sud Italia che ospitano un sito UNESCO, al fine di promuovere, attraverso l'utilizzo delle nuove tecnologie, tutte le risorse paesaggistiche, culturali, enogastronomiche di tali territori in un'offerta turistica unica e integrata.
- B.4** Favorire le condizioni per la creazione d'impresa, in particolare dell'imprenditoria giovanile (misure specifiche a favore del Mezzogiorno "Resto al Sud" art. 1 - D.L. 91/2017 conv. in L.123/2017).
- B.5** Potenziare le attività rivolte alla valorizzazione, al recupero e alla tutela dell'ambiente naturale, anche definendo, in collaborazione con il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, i progetti orientati all'attuazione dell'Agenda 2030 nell'ambito di "Agende metropolitane per lo Sviluppo sostenibile".
- B.6** Potenziare la capacità di utilizzare i fondi strutturali e di investimento europei 2014/2020 e del successivo settennio, per le finalità connesse alla valorizzazione economico-sociale ed ambientale a servizio della comunità amministrata, nonché partecipare alle attività di Programmazione del Piano Nazionale per la Ripresa e la Resilienza (PNRR) ai fini dell'utilizzo delle risorse del Recovery Fund.
- B.7** Sviluppare la Pianificazione Strategica mediante l'approvazione, in coerenza con le Linee Guida, del Piano Strategico Metropolitano (PSM) e del Piano Urbano per la Mobilità Sostenibile (PUMS).

¹¹ Revisionate dalla Direzione generale della C.M. di Palermo (Marzo 2022)

¹² Si vedano le note n. prot. 2625 del 14/01/2021 e n.prot. 4667 del 25/01/2021 dell'Ufficio di gabinetto del Sindaco metropolitano.

B.8 Riqualficazione delle periferie del territorio metropolitano con particolare riferimento al c.d. "Bando periferie".

C. ORGANIZZAZIONE E TRASPARENZA DELLA MACCHINA AMMINISTRATIVA, NELL'AMBITO DI UN CORRETTO USO DELLE RISORSE E DEGLI EQUILIBRI DI BILANCIO, AL FINE DI FORNIRE SERVIZI EFFICACI ED EFFICIENTI ALLA COLLETTIVITA'.

C.1 Assicurare il mantenimento degli equilibri di bilancio, attraverso un costante monitoraggio dell'andamento delle entrate ed un prudente utilizzo delle risorse disponibili, strettamente collegato ad un efficientamento della gestione delle stesse.

C.2 Organizzazione di sistemi finalizzati alla semplificazione amministrativa e alla digitalizzazione dei servizi ai cittadini, al territorio e alle imprese anche in materia di Autorizzazione Unica Ambientale (A.U.A), attraverso al costituzione di una piattaforma telematica in sinergia con i S.U.A.P. dei comuni della Città metropolitana.

C.3 Processi di reclutamento e gestione del personale, secondo i nuovi indirizzi di valorizzazione delle professionalità dell'Ente e di potenziamento delle assunzioni nei limiti massimi consentiti dalle norme, coerentemente ai contratti collettivi nazionali di lavoro e decentrati. I processi di gestione del personale dell'Ente, devono necessariamente essere protesi alla definizione di una adeguata struttura burocratica e in grado di affrontare le sfide future, anche mediante adeguati processi formativi, tenuto conto che la politica di contenimento delle spese di personale, il blocco delle assunzioni, il ricorso a diverse forme di pre pensionamento da parte del personale, hanno di fatto svuotato di figure professionali la dotazione organica dell'Ente.

C.4 Azioni di prevenzione della corruzione e dell'illegalità nell'azione amministrativa - Implementazione dei controlli (Strategico e di Gestione) anche ai fini della trasparenza amministrativa e a tutela della privacy.

C.5 Adeguamento, razionalizzazione e rafforzamento della struttura tecnico – amministrativa dell'ente per la progettazione delle opere pubbliche e la gestione delle gare, anche in ragione del complesso contesto normativo in continua evoluzione.

A seguito della riorganizzazione della Macrostruttura organizzativa, approvata con D.S. n. 26 del 21/02/2022, è stato necessario rivedere la TAVOLA DELLE CONNESSIONI DEGLI INDIRIZZI STRATEGICI, DEI CENTRI DI RESPONSABILITA' (direzioni) E DELLE LINEE STRATEGICHE E LINEE STRATEGICO – FUNZIONALI.

Qui di seguito, in sintesi, gli effetti di tale riorganizzazione¹³:

- a) E' stato istituito lo **Staff politico** ex art. 90 del TUEELL 267/2000, alle dirette dipendenze del sindaco metropolitano, con la collocazione al suo interno del Capo di Gabinetto.
- b) La **Direzione "Polizia Provinciale ed Ambiente"**, per motivi di maggiore funzionalità e razionalizzazione dei servizi posti a tutela del territorio, è stata ridefinita in **Direzione "Polizia Metropolitana e Protezione Civile"**, alle dirette dipendenze del Sindaco Metropolitano.
- c) E' stata mantenuta la **Direzione Avvocatura**, posta alle dirette dipendenze del Sindaco Metropolitano.
- d) E' stata mantenuta la struttura organizzativa **Ufficio del Segretario/Direttore generale**, con la collocazione al suo interno di due unità organizzative, oltre allo Staff PNRR, costituito dai nuovi funzionari a tempo determinato, vincitori del relativo concorso pubblico, assegnati alla Città Metropolitana di Palermo.
- e) La **Direzione "Gare, Contratti ed Innovazione tecnologica"** è stata assegnata alle dirette dipendenze del Segretario/Direttore generale, stante la rilevanza strategica e trasversale dei servizi di competenza, a supporto dell'intera organizzazione.
- f) Sono state ridefinite le 4 macro aree, all'interno delle quali sono state collocate le seguenti Direzioni:

¹³ Si veda il D.S. n. 26 del 21/02/2022.

- **AREA SERVIZI GENERALI, SOCIALI E CULTURALI**
 - *Direzione Servizi generali ed Istituzionali*
 - *Direzione Sviluppo economico, servizi sociali, turistici e culturali*
 - **AREA ECONOMICO-FINANZIARIA E GESTIONE RISORSE UMANE**
 - *Direzione Ragioneria generale*
 - *Direzione Politiche del personale*
 - **AREA EDILIZIA, PUBBLICA ISTRUZIONE E PATRIMONIO**
 - *Direzione Edilizia, pubblica istruzione e beni culturali*
 - *Direzione Patrimonio*
 - **AREA VIABILITÀ, ENERGIA E AMBIENTE**
 - *Direzione Viabilità*
 - *Direzione Ambiente*

per un totale di n. 11 posizioni dirigenziali, oltre al Segretario generale ed al Capo di Gabinetto.

TAVOLA DELLE CONNESSIONI DEGLI INDIRIZZI STRATEGICI, DEI CENTRI DI RESPONSABILITA' E DELLE LINEE STRATEGICHE E LINEE STRATEGICO – FUNZIONALI

[riveduta Marzo/Aprile 2022]

N.B.: Linee Strategiche e Linee Strategico Funzionali rivedute, da U.O. Programmazione alla luce dell'aggiornamento delle Linee programmatiche di mandato e degli Indirizzi Strategici - a firma del sindaco prof. L. Orlando - trasmesso a Ragioneria Generale - U.O. Programmazione da Ufficio Gabinetto Sindaco, in data 27/11/2020 n. prot. 72258.*
*(Ulteriore revisione in sede di confronto diretto con il Direttore/Segretario Generale (Marzo 2022))

Rif. Indirizzi Strategici	LINEE STRATEGICHE SeS		Riorganizzazione Macrostruttura Organizzativa	
II. - III. - V. - X.	A	ASSICURARE LE FUNZIONI FONDAMENTALI PER LA TUTELA DEI DIRITTI DEI CITTADINI.	(D.S. n. 26 del 21/02/22)	
Rif. Indirizzi Strategici	LINEE strategico/funzionali SeS		DIREZIONI	NUOVA AREA DI RIFERIMENTO
II.	A.1	Assistenza studenti diversamente abili e mantenimento di livelli standard nel campo delle politiche sociali di competenza dell'Ente. (Diritti fondamentali della persona umana).	Sviluppo economico, servizi sociali, turistici e culturali	AREA SERVIZI GENERALI, SOCIALI E CULTURALI
III.	A.2	Manutenzione edifici scolastici e azioni mirate nel campo della promozione dell'istruzione e dello studio a favore, in particolare, di giovani appartenenti a gruppi vulnerabili, anche attraverso l'utilizzo dei fondi stanziati dalle leggi di Bilancio per il finanziamento di interventi di manutenzione straordinaria ed efficientamento energetico delle scuole secondarie di secondo grado. (Diritto allo studio)	Edilizia, pubblica istruzione e beni culturali	AREA EDILIZIA, PUBBLICA ISTRUZIONE E PATRIMONIO
V.			Sviluppo economico, servizi sociali, turistici e culturali	AREA SERVIZI GENERALI, SOCIALI E CULTURALI
III.	A.3	Manutenzione rete viaria di competenza nonché provvedimenti atti a garantire l'incolumità delle persone attraverso il controllo e la vigilanza, con le risorse straordinarie assegnate in favore delle città metropolitane. (Diritto alla mobilità)	Viabilità	AREA VIABILITA, ENERGIA E AMBIENTE
X.			A.4	Promuovere la cultura della prevenzione dei rischi territorialmente rilevanti secondo il Piano Provinciale della Protezione civile. (Diritto alla sicurezza dei cittadini).
Rif. Indirizzi Strategici	LINEE STRATEGICHE SeS		Riorganizzazione Macrostruttura Organizzativa	
III. - IV. - VI. - VII. - VIII. - IX. - XI. - XVI.	B	VALORIZZARE, SOTTO IL PROFILO ECONOMICO E SOCIALE, L'AREA DELLA CITTA' METROPOLITANA, MEDIANTE LA PIANIFICAZIONE STRATEGICA, AL FINE DI POTENZIARE IL SISTEMA PRODUTTIVO, DEI SERVIZI E DELLA TUTELA AMBIENTALE.	(D.S. n. 26 del 21/02/22)	NUOVA AREA DI RIFERIMENTO

Rif. Indirizzi Strategici	LINEE strategico/funzionali SeS		DIREZIONI	
VII.	B.1	<i>Manutenzione e valorizzazione patrimonio immobiliare a servizio dei cittadini della comunità amministrata anche attraverso alienazione immobiliare di beni disponibili non più funzionali alle attività istituzionali dell'Ente e dei i comuni del territorio metropolitano.</i>	Patrimonio	AREA EDILIZIA, PUBBLICA ISTRUZIONE E PATRIMONIO
			Edilizia, pubblica istruzione e beni culturali	AREA EDILIZIA, PUBBLICA ISTRUZIONE E PATRIMONIO
IV.	B.2	<i>Garantire la qualità dell'offerta turistica del territorio e l'accessibilità delle relative informazioni.</i>	Sviluppo economico, servizi sociali, turistici e culturali	AREA SERVIZI GENERALI, SOCIALI E CULTURALI
VI.	B.3	<i>Promozione della cultura quale asset per lo sviluppo economico del territorio nel contesto della integrazione territoriale e della partecipazione al progetto "Reti Unesco", che ha lo scopo di dare vita ad una rete tra i territori del Sud Italia che ospitano un sito UNESCO, al fine di promuovere, attraverso l'utilizzo delle nuove tecnologie, tutte le risorse paesaggistiche, culturali, enogastronomiche di tali territori in un'offerta turistica unica e integrata.</i>	Sviluppo economico, servizi sociali, turistici e culturali	AREA SERVIZI GENERALI, SOCIALI E CULTURALI
			Edilizia, pubblica istruzione e beni culturali	AREA EDILIZIA, PUBBLICA ISTRUZIONE E PATRIMONIO
IX.	B.4	<i>Favorire le condizioni per la creazione d'impresa, in particolare dell'imprenditoria giovanile (misure specifiche a favore del Mezzogiorno "Resto al Sud" art. 1 - D.L. 91/2017 conv. in L.123/2017).</i>	Sviluppo economico, servizi sociali, turistici e culturali	AREA SERVIZI GENERALI, SOCIALI E CULTURALI
XI. XIV.	B.5	<i>Potenziare le attività rivolte alla valorizzazione, al recupero e alla tutela dell'ambiente naturale, anche definendo, in collaborazione con il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, i progetti orientati all'attuazione dell'Agenda 2030 nell'ambito di "Agende metropolitane per lo Sviluppo sostenibile".</i>	Ambiente	AREA VIABILITÀ, ENERGIA E AMBIENTE
			Servizi generali ed Istituzionali	AREA SERVIZI GENERALI, SOCIALI E CULTURALI
XV. – XVI. V. Premessa -LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO (si veda anche Indirizzo Strategico XII)	B.6 B.7	<i>Potenziare la capacità di utilizzare i fondi strutturali e di investimento europei 2014/2020 e del successivo settennio, per le finalità connesse alla valorizzazione economico-sociale ed ambientale a servizio della comunità amministrata, nonché partecipare alle attività di Programmazione del Piano Nazionale per la Ripresa e la Resilienza (PNRR) ai fini dell'utilizzo delle risorse del Recovery Fund. [TRASVERSALE]</i>	<i>TUTTE LE DIREZIONI (ECCETO AVVOCATURA e Dir.ne Polizia Metropolitana – Protezione civile)</i>	
			Servizi generali ed Istituzionali	AREA SERVIZI GENERALI, SOCIALI E CULTURALI
		<i>Sviluppare la Pianificazione Strategica mediante l'approvazione, in coerenza con le Linee Guida, del Piano Strategico Metropolitano (PSM) e del Piano Urbano per la Mobilità Sostenibile (PUMS).</i>		

			Viabilità	AREA VIABILITÀ, ENERGIA E AMBIENTE
V. Premessa -LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO	B.8	Riqualificazione delle periferie del territorio metropolitano con particolare riferimento al c.d. "Bando periferie".	Servizi generali ed Istituzionali	AREA SERVIZI GENERALI, SOCIALI E CULTURALI
Rif. Indirizzi Strategici	LINEE STRATEGICHE SeS		Riorganizzazione Macrostruttura Organizzativa	
I.- XIII. - XV- XVII.	C	ORGANIZZAZIONE E TRASPARENZA DELLA MACCHINA AMMINISTRATIVA, NELL'AMBITO DI UN CORRETTO USO DELLE RISORSE E DEGLI EQUILIBRI DI BILANCIO, AL FINE DI FORNIRE SERVIZI EFFICACI ED EFFICIENTI ALLA COLLETTIVITA'.	(D.S. n. 26 del 21/02/22)	
Rif. Indirizzi Strategici	LINEE strategico/funzionali SeS		DIREZIONI	NUOVA/AREA DI RIFERIMENTO
I.	C.1	Assicurare il mantenimento degli equilibri di bilancio, attraverso un costante monitoraggio dell'andamento delle entrate ed un prudente utilizzo delle risorse disponibili, strettamente collegato ad un efficientamento della gestione delle stesse.	Ragioneria generale	AREA ECONOMICO-FINANZIARIA E GESTIONE RISORSE UMANE
XIII	C.2	Organizzazione di sistemi finalizzati alla semplificazione amministrativa e alla digitalizzazione dei servizi ai cittadini, al territorio e alle imprese anche in materia di Autorizzazione Unica Ambientale (A.U.A), attraverso la costituzione di una piattaforma telematica in sinergia con i S.U.A.P. dei comuni della Città metropolitana.	Gare e Contratti Innovazione tecnologica	dirette dipendenze del segretario/direttore generale
			Ambiente	AREA VIABILITÀ, ENERGIA E AMBIENTE
	C.3	Processi di reclutamento e gestione del personale, secondo i nuovi indirizzi di valorizzazione delle professionalità dell'Ente e di potenziamento delle assunzioni nei limiti massimi consentiti dalle norme, coerentemente ai contratti collettivi nazionali di lavoro e decentrati. I processi di gestione del personale dell'Ente, devono necessariamente essere protesi alla definizione di una adeguata struttura burocratica e in grado di affrontare le sfide future, anche mediante adeguati processi formativi, tenuto conto che la politica di contenimento delle spese di personale, il blocco delle assunzioni, il ricorso a diverse forme di pre pensionamento da parte del personale, hanno di fatto svuotato di figure professionali la dotazione organica dell'Ente.	Politiche del personale	AREA ECONOMICO-FINANZIARIA E GESTIONE RISORSE UMANE
XVII.	C.4	Azioni di prevenzione della corruzione e dell'illegalità nell'azione amministrativa - Implementazione dei controlli (Strategico e di Gestione) anche ai fini della trasparenza amministrativa e a tutela della privacy. [TRASVERSALE]	TUTTE LE DIREZIONI	

	C.5	Adeguamento, razionalizzazione e rafforzamento della struttura tecnico – amministrativa dell’ente per la progettazione delle opere pubbliche e la gestione delle gare, anche in ragione del complesso contesto normativo in continua evoluzione.	Gare e Contratti Innovazione tecnologica	dirette dipendenze del segretario/direttore generale
			Edilizia, pubblica istruzione e beni culturali	AREA EDILIZIA, PUBBLICA ISTRUZIONE E PATRIMONIO
			Servizi generali ed Istituzionali	AREA SERVIZI GENERALI, SOCIALI E CULTURALI

ft 25/03/2022

RISULTATI RAGGIUNTI NELL'ANNO 2022

Nelle pagine che seguono si riportano i dati relativi al grado di raggiungimento degli obiettivi strategici assegnati a ciascuna direzione, sulla scorta delle relazioni dirigenziali e dell'attività di valutazione svolta dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV). Tutta la documentazione a supporto è agli atti d'Ufficio.

OBIETTIVI STRATEGICI TRASVERSALI COMUNI ALLE DIREZIONI

DIREZIONE: POLIZIA METROPOLITANA E PROTEZIONE CIVILE								
DIRIGENTE: DOTT. GIUSEPPE LA MANNO								
Obiettivi STRATEGICI TRASVERSALI - Punteggio massimo 15								
N	Rif. indirizzi strategici	Linea strategico-funzionale	Altre direzioni coinvolte	Risultati attesi	Indicatore	Peso	Descrizione risultato finale	Grado di raggiungimento dell'obiettivo valutato dall'OIV
1	III A3	Manutenzione rete viaria di competenza nonché provvedimenti atti a garantire l'incolumità delle persone attraverso il controllo e la vigilanza, con le risorse straordinarie assegnate in favore delle città metropolitane (Diritto alla mobilità).	Viabilità	Assicurare la presenza sul territorio a presidio della sicurezza, programmando interventi mirati utilizzando al meglio le risorse assegnate	n.60 interventi	3	Obiettivo raggiunto. Sono stati effettuati n.65 sopralluoghi, e redatte le relative relazioni di servizio. Le risultanze sono state inoltrate alla competente Direzione Viabilità, con nota prot. n.55397 del 06.09.2022.	Omissis
2	X A4	Promuovere la cultura della prevenzione dei rischi territorialmente rilevanti secondo il Piano Provinciale della Protezione civile (Diritto alla sicurezza dei cittadini).	NO	Aggiornamento e diffusione ad altri soggetti SNPC di due Piani di protezione civile	Fatto/non fatto	7	Obiettivo raggiunto. Aggiornamento del "Piano di emergenza e soccorso della galleria ferroviaria "Lercara Nuova"" (convocazione prot.n.77934 del 30.11.2022); Approvazione "Piano di emergenza e soccorso della galleria ferroviaria	Omissis

							“Capaci”” (convocazione prot.n.9534 del 10.02.2022); Aggiornamento del “Rapporto di sicurezza dello stabilimento Carinigas S.r.l.” (riunioni gruppo di lavoro del 03.02.2022, 02.03.2022, 17.03.2022, 01.04.2022, 05.04.2022, 23.06.2022, 30.06.2022, 06.07.2022, 28.09.2022).	
3	XVII. C4	Azioni di prevenzione della corruzione e dell'illegalità nell'azione amministrativa - Implementazione dei controlli (Strategico e di Gestione) anche ai fini della trasparenza amministrativa e a tutela della privacy.	Tutte le direzioni	Mitigazione del rischio corruttivo, attraverso la programmazione dei controlli di competenza per tipologie generali	Fatto/non fatto reportistica semestrale	5	Obiettivo raggiunto. E' stato mitigato il rischio corruttivo, effettuando il monitoraggio sulle attività ed i procedimenti a maggiore rischio. Sono stati effettuati controlli a campione sugli atti relativi alle diverse tipologie di procedimento.. Sono stati trasmessi i relativi report con prot.n.58438 e 58440 del 19.09.2022, e prot.n.11385 del 14.02.2023.	Omissis
TOTALE						15		

DIREZIONE: SERVIZI GENERALI ED ISTITUZIONALI
DIRIGENTE: DOTT.SSA MATTEA VOLPE

Obiettivi STRATEGICI TRASVERSALI - Punteggio massimo 15								
N.	Rif. indirizzi strategici	Linea strategico-funzionale	Altre direzioni coinvolte	Risultati attesi	Indicatore	Peso	Descrizione risultato finale	Grado di raggiungimento dell'obiettivo valutato dall'OIV
1	XI. XIV. B5	Potenziare le attività rivolte alla valorizzazione, al recupero e alla tutela dell'ambiente naturale, anche definendo, in collaborazione con il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, i progetti orientati all'attuazione dell'Agenda 2030 nell'ambito di "Agende metropolitane per lo Sviluppo sostenibile".	Ambiente	Realizzazione del Progetto "InterAgiamo" in collaborazione con il MATT, con il coinvolgimento degli 82 Comuni del territorio, dei principali stakeholders e con particolare riferimento ad attività di sensibilizzazione degli studenti di almeno 10 IISS	100%	2	100%	Omissis
2	XV XVI B.6	Potenziare la capacità di utilizzare i fondi strutturali e di investimento europei 2014/2020 e del successivo settennio, per le finalità connesse alla valorizzazione economico-sociale ed ambientale a servizio della comunità amministrata, nonché partecipare alle attività di Programmazione del Piano Nazionale per la Ripresa e la Resilienza (PNRR) ai fini dell'utilizzo delle risorse del Recovery Fund.	Tutte le direzioni	Partecipare ai bandi a finanziamento diretto tramite l'associazione Focus Europe ed assicurarne l'attuazione in caso di esito positivo	100%	2	Attivate interlocuzioni, ancora in via di definizione.	Omissis
3	XII B7	Sviluppare la Pianificazione Strategica mediante l'approvazione, in coerenza con le Linee Guida, del Piano Strategico Metropolitano (PSM) e del Piano Urbano per la Mobilità Sostenibile (PUMS)	Viabilità	Attuazione Fase 2 (PSM) nei tempi stabiliti: 1) Condividere gli step che ci porteranno alle Azioni di Sistema e quindi al Piano Strategico della Città Metropolitana; 2) Concludere la fase di raccolta della proposizione progettuale; 3)	100%	2	100%	Omissis

				Esaminare proposte progettuali integrate e di impatto metropolitano da inserire nel PSM				
4	B8	Riqualificazione delle periferie del territorio metropolitano con particolare riferimento al c.d. "Bando periferie"	NO	Monitorare le attività del progetto "Periferie al Centro: Sviluppo Sostenibile e Sicurezza" nel rispetto degli adempimenti richiesti dal sistema	100%	5	100%	Omissis
5	XVII. C4	Azioni di prevenzione della corruzione e dell'illegalità nell'azione amministrativa - Implementazione dei controlli (Strategico e di Gestione) anche ai fini della trasparenza amministrativa e a tutela della privacy.	Tutte le direzioni	Mitigare il rischio corruttivo dei processi di competenza, coerentemente all'attività di mappatura realizzata negli anni precedenti	100%	2	100% Non si sono verificati casi di corruzione resi pubblici dai media o rilevati da organi giudiziari o rilevati ed dai controlli a campione effettuati all'interno della Direzione	Omissis
6	XVII C5	Adeguamento, razionalizzazione e rafforzamento della struttura tecnico-amministrativa dell'ente per la progettazione delle opere pubbliche e la gestione delle gare, anche in ragione del complesso contesto normativo in continua evoluzione.	Edilizia Gare Contratti	Partecipazione attiva al piano di rafforzamento tecnico amministrativo finanziato dal Piano di Azione e Coesione (Programma Operativo Complementare) 2014/2020 – Asse 10	100%	2	100%	Omissis
TOTALE						15		14,2

**DIREZIONE: POLITICHE DEL PERSONALE
DIRIGENTE: DOTT. MASSIMO BONOMO AD INTERIM**

Obiettivi STRATEGICI TRASVERSALI - Punteggio massimo 15

N.	Rif. indirizzi strategici	Linea strategico-funzionale	Altre direzioni coinvolte	Risultati attesi	Indicatore	Peso	Descrizione risultato finale	Grado di raggiungimento dell'obiettivo valutato dall'OIV
1	XV XVI B.6	Potenziare la capacità di utilizzare i fondi strutturali e di investimento europei 2014/2020 e del successivo settennio, per le finalità connesse alla valorizzazione economico-sociale ed ambientale a servizio della comunità amministrata, nonché partecipare alle attività di Programmazione del Piano Nazionale per la Ripresa e la Resilienza (PNRR) ai fini dell'utilizzo delle risorse del Recovery Fund.	Tutte le direzioni	Assicurare il Supporto tecnico amministrativo alle Direzioni per l'utilizzo delle risorse tramite reperimento delle risorse umane, finanziarie e programmazione degli interventi	Attivazione assunzione a tempo determinat o / conferimen to incarichi ad esperti all'interno dei progetti approvati.	2,5	<p>Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) rappresenta, come noto, “parte di una più ampia e ambiziosa strategia per l’ammodernamento del Paese” che mette a disposizione, a tal fine, le ingenti risorse destinate all’Italia nell’ambito del programma Next Generation EU (NGEU), alle quali si aggiungono quelle del Piano Nazionale per gli interventi complementari.</p> <p>L’agenzia per la Coesione territoriale ha assegnato alla Città Metropolitana di Palermo n.7 unità di personale, vincitrici del concorso pubblico indetto per il reclutamento di 2800 tecnici a tempo determinato e con i quali</p>	Omissis

					<p>L'amministrazione ha instaurato un rapporto di lavoro finalizzato all'attuazione della cabina di regia del PNRR che predisporrà gli atti occorrenti e fornirà ai Sindaci le necessarie informazioni inerenti sia le attività di programmazione sia quelle di concertazione che questi ultimi saranno chiamati a porre in essere.</p> <p>Questa Direzione ha completato tutte le procedure per l'assunzione di n° 7 esperti per il PNRR.</p> <p>Giusta direttiva del nuovo Sindaco Metropolitano nei mesi estivi sono state avviate e completate le procedure concorsuali relative all'incarico di n. 3 Dirigenti a tempo determinato ex art. 110 del Tuel oltre che quelle relative alla nomina del personale ex art. 90</p>	
--	--	--	--	--	---	--

							del Tuel (Segretario particolare e Capo di gabinetto)	
2	XII C.3	Processi di reclutamento e gestione del personale secondo i nuovi indirizzi di valorizzazione delle professionalità dell'ente e di potenziamento delle assunzioni nei limiti massimi consentiti dalle norme, coerentemente ai contratti collettivi nazionali di lavoro e decentrati. I processi di gestione del personale dell'Ente devono necessariamente essere protesi alla definizione di una adeguata struttura burocratica e in grado di affrontare le sfide future anche mediante adeguati processi formativi, tenuto conto della politica di contenimento delle spese di personale e delle capacità assunzionali dell'ente che vanno utilizzate al massimo per incrementare la dotazione organica, valorizzando le professionalità interne secondo quanto stabilito dalle vigenti norme di legge, regolamento e contratto.	NO	Attività preliminari per la definizione del programma delle assunzioni entro il 31 maggio 2022 e pubblicazione bandi entro il 15 dicembre 2022	Rispetto scadenze	10	Obiettivo raggiunto: Con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 118 del 27/05/2022 avente per oggetto: "Programma del fabbisogno di personale triennio 2022/2024 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale" questa Direzione ha espletato le procedure preliminari necessarie per l'assunzione di ° 15 unità esterne di personale ed effettuate n° 31 progressioni verticali per il personale interno.	Omissis
3	XVII. C4	Azioni di prevenzione della corruzione e dell'illegalità nell'azione amministrativa - Implementazione dei controlli (Strategico e di Gestione) anche ai fini della trasparenza amministrativa e a tutela della	Tutte le direzioni	Assicurare la tempestiva informazione / pubblicità istituzionale delle procedure concorsuali avviate	100% pubblicazioni procedure pubblicate / procedure avviate	2,5	Obiettivo raggiunto: il 100% tutte le procedure concorsuali avviate sono state regolarmente pubblicate	Omissis

		privacy.					nell'apposita sezione istituzionale.	
TOTALE						15		15

**DIREZIONE: AVVOCATURA
DIRIGENTE: DOTT.SSA MATTEA VOLPE AD INTERIM**

Obiettivi STRATEGICI TRASVERSALI - Punteggio massimo 15

N.	Rif. indirizzi strategici	Linea strategico-funzionale	Altre direzioni coinvolte	Risultati attesi	Indicatore	Peso	Descrizione risultato raggiunto al 31 Dicembre 2022	Grado di raggiungimento dell'obiettivo valutato dall'OIV
1	XVII. C4	Azioni di prevenzione della corruzione e dell'illegalità nell'azione amministrativa - Implementazione dei controlli (Strategico e di Gestione) anche ai fini della trasparenza amministrativa e a tutela della privacy.	Tutte le direzioni	Programmazione e realizzazione delle attività formative obbligatorie in house assegnate alla direzione avvocatura mirate allo sviluppo della cultura della legalità e della buona amministrazione di cui al Piano Formativo 2022, con particolare riguardo ai reati contro la pubblica amministrazione	100%	15	<p>Con nota 65654 del 14/10/2022 questa Direzione, rivolgendosi agli Avvocati interni, alla P.O. Dott.ssa Silvana Zummo e alla Responsabile della Segreteria Tecnica Sig. Elizabeth Gotto, comunicava l'indispensabile necessità di organizzare alcune giornate formative che vedessero coinvolti Dirigenti e P.O. nonché dipendenti la cui posizione lavorativa potesse essere avvantaggiata dal corso.</p> <p>Alla nota sopra citata, gli Avvocati, (visto la particolare mole di lavoro) , hanno risposto che per ragioni non dipendenti dalla loro volontà non avevano materialmente il tempo di organizzare i corsi. Pertanto con successiva nota prot.</p>	Omissis

						<p>78911 del 02/12/2022 questa Direzione si rivolgeva alla Direzione Politiche del Personale al fine di organizzare il corso “Reati contro la pubblica Amministrazione” con la collaborazione gratuita esterna dell’Avv.to Barbara Giampino quale relatore.</p> <p>Con nota prot. 81778 del 13/12/2022 si stabiliva la data del 20/12/2022 per il corso. Seguono note di conferma e organizzazione prot. n. 82434 del 15/12/22 e prot. n. 82730 del 15/12/22.</p> <p>Con nota 83622 del 19/12/2022, si informavano gli Organi competenti, i Dirigenti, le P.O. e gli impiegati interessati che la data del 15/12/22 è rinviata a giorno 30/12/22.</p> <p>Con nota 87169 del 30/12/2022 questa Direzione, comunicava ai Dirigenti di tutte le Direzioni, al Segretario/Direttore Generale e ai dipendenti interessati che il relatore, per motivi personali, non</p>	
--	--	--	--	--	--	---	--

							poteva svolgere il corso e pertanto lo stesso è stato rinviato a data da destinarsi entro il primo quadrimestre del 2023.	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

DIREZIONE: SVILUPPO ECONOMICO, SERVIZI SOCIALI, TURISTICI E CULTURALI
DIRIGENTE: DOTT.SSA ROSALIA ROSONE

Obiettivi STRATEGICI TRASVERSALI - Punteggio massimo 15

N.	Rif. indirizzi strategici	Linea strategico-funzionale	Altre direzioni coinvolte	Risultati attesi	Indicatore	Peso	Descrizione dettagliata del grado di raggiungimento dell'obiettivo, con indicazione del risultato finale e riferimenti oggettivi a provvedimenti o altri atti a supporto dello stato di realizzazione e del target raggiunto. Indicatore di risultato finale dal 19/08/2022 al 31/12/2022:	Grado di raggiungimento dell'obiettivo valutato dall'OIV
1	II A.1	Assistenza studenti diversamente abili e mantenimento di livelli standard nel campo delle politiche sociali di competenza dell'Ente. (Diritti fondamentali della persona umana).	NO	Assicurare i servizi di competenza con l'utilizzo delle risorse trasferite dalla regione	100% utilizzo fondi regionali	3	Sono stati utilizzati il 100% dei fondi regionali (vedi relazione report) Obiettivo raggiunto	Omissis

2	III, V A2	Manutenzione edifici scolastici e azioni mirate nel campo della promozione dell'istruzione e dello studio a favore, in particolare, di giovani appartenenti a gruppi vulnerabili, anche attraverso l'utilizzo dei fondi stanziati dalla legge di Bilancio per il finanziamento di interventi di manutenzione straordinaria ed efficientamento energetico delle scuole secondarie di secondo grado. (Diritto allo studio)	Edilizia pubblica istruzione e beni culturali	Garantire il diritto allo studio mediante istruttoria e valutazione delle istanze erogazione di borse di studio regionali	100% istanze istruite	2	Vedi Report e Relazione Dott.ssa Anna Maria Rera (periodo dal 01/01 al 18/08/2022)	Omissis
3	IV B.2	Garantire la qualità dell'offerta turistica del territorio e l'accessibilità delle relative informazioni.	NO	Aggiornamento tempestivo del portale del turismo	% Esiti positivi controllo di qualità (customer)	3	il 78,40%% degli utenti è molto soddisfatto, il 13,63 % è abbastanza soddisfatto ed il 7,97 % si dichiara poco soddisfatto (solamente per la facilità/velocità di compilazione della scheda). (Vedi relazione Customer) Obiettivo raggiunto	Omissis

4	VI B3	Promozione della cultura quale asset per lo sviluppo economico del territorio nel contesto della integrazione territoriale e della partecipazione al progetto "Reti Unesco", che ha lo scopo di dare vita ad una rete tra i territori del Sud Italia che ospitano un sito UNESCO, al fine di promuovere, attraverso l'utilizzo delle nuove tecnologie, tutte le risorse paesaggistiche, culturali, enogastronomiche di tali territori in un'offerta turistica unica e integrata.	Edilizi, pubblica istruzione e beni culturali	Conclusione del progetto Reti Unesco, monitoraggio e rendicontazione	Rispetto del crono programma	2	Vedi Report e Relazione Dott.ssa Anna Maria Rera (periodo dal 01/01 al 18/08/2022)	Omissis
5	B.4	Favorire le condizioni per la creazione d'impresa, in particolare dell'imprenditoria giovanile (misure specifiche a favore del Mezzogiorno "Resto al Sud" art. 1 - D.L. 91/2017 conv. in L.123/2017).	NO	Attivazione convenzione INVITALIA: apertura sportello informativo e Innovation HUB	Fatto/ Non fatto	3	Nel periodo di competenza sono state garantite le giornate di apertura dello sportello di informazione alle imprese (Vedi relazione report) Obiettivo raggiunto	Omissis
6	XV XVI B.6	Potenziare la capacità di utilizzare i fondi strutturali e di investimento europei 2014/2020 e del successivo settennio, per le finalità connesse alla valorizzazione economico-sociale ed ambientale a servizio della comunità amministrata, nonché partecipare alle attività di Programmazione del Piano Nazionale per la Ripresa e la Resilienza (PNRR) ai fini dell'utilizzo delle risorse del Recovery Fund.	Tutte le direzioni	Monitoraggio risorse regionali, nazionali ed europee destinate ai servizi cultura/formazione/legalità e avvio progetto pilota	Fatto/ non fatto	2	Fatto (Vedi relazione report) Obiettivo raggiunto Obiettivo raggiunto	Omissis

7	XVII. C4	Azioni di prevenzione della corruzione e dell'illegalità nell'azione amministrativa - Implementazione dei controlli (Strategico e di Gestione) anche ai fini della trasparenza amministrativa e a tutela della privacy.	Tutte le direzioni	Rispettare l'ordine cronologico nell'esito delle rendicontazioni di competenza	Report semestrali	2	I Report semestrali sono stati trasmessi nel rispetto dell'ordine cronologico (vedi relazione report) Obiettivo raggiunto	Omissis
---	-------------	---	--------------------	--	-------------------	---	--	---------

DIREZIONE: GARE, CONTRATTI E INNOVAZIONE TECNOLOGICA
DIRIGENTE: ING. FABRIZIO DI BELLA (fino al 18/08/2022)
ING. FILIPPO CANGIALOSI (dal 19/08 al 31/12/2022)

Obiettivi STRATEGICI TRASVERSALI - Punteggio massimo 15								
N	Rif. indirizzi strategici	Linea strategico-funzionale	Altre direzioni coinvolte	Risultati attesi	Indicatore	Peso	REPORT	Grado di raggiungimento dell'obiettivo valutato dall'OIV
1	XV XVI B.6	Potenziare la capacità di utilizzare i fondi strutturali e di investimento europei 2014/2020 e del successivo settennio, per le finalità connesse alla valorizzazione economico-sociale ed ambientale a servizio della comunità amministrata, nonché partecipare alle attività di Programmazione del Piano Nazionale per la Ripresa e la Resilienza (PNRR) ai fini dell'utilizzo delle risorse del Recovery Fund.	Tutte le direzioni	Incrementare le risorse assegnate al processo di digitalizzazione dell'ente attraverso la partecipazione ai bandi riguardanti la digitalizzazione della P.A.	Risorse 2022/ Risorse 2021	5	Indicatore: € 1.657.000 (2022)/€ 0,00 (2021) = +€ 1.657.000 1) Candidatura al sub-investimento M1C1 1.4.2 "Citizen Inclusion-miglioramento dell'accessibilità dei servizi pubblici digitali" previsto nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). L'Ente è tra i beneficiari di un finanziamento ammissibile fino a € 995.000,00. 26.10.2022 Presentazione online sul portale Agid https://form.agid.gov.it/ (Nota 1). 2) Piano di rafforzamento tecnico	Omissis

						<p>amministrativo del personale e della dirigenza della Città Metropolitana di Palermo per la Transizione Digitale dell'Amministrazione.</p> <p>Finanziamento della Regione Siciliana, DDG n. 280 del 1-12-2022, vistato dalla Ragioneria centrale il 6/12/2022, acquisito al prot. 85044 del 22/12/2022. € 477.000,00</p> <p>3) Realizzazione portale telematico geografico.</p> <p>Finanziamento della Regione Siciliana, DDG n. 281 del 1-12-2022, vistato dalla Ragioneria centrale il 6/12/2022, acquisito al prot. 85048 del 22/12/2022.</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--

							€ 185.000,00	
2	XIII C2	Organizzazione di sistemi finalizzati alla semplificazione amministrativa e alla digitalizzazione dei servizi ai cittadini, al territorio e alle imprese anche in materia di Autorizzazione Unica Ambientale (A.U.A), attraverso la costituzione di una piattaforma telematica in sinergia con i S.U.A.P. dei comuni della Città metropolitana	Ambiente	Migliorare la gestione delle pratiche AUA con i SUAP dei comuni dell'area vasta attraverso l'avvio di un progetto pilota con il comune di Palermo relativo alla digitalizzazione delle pratiche	Fatto/Non fatto	3	Al momento della nomina del sottoscritto il progetto non era stato redatto e non esistevano agli atti studi preparatori. Il progetto doveva essere agganciato a quello del Portale Geografico Territoriale il cui decreto di finanziamento è arrivato soltanto il 28.12.2022. Sono stati avviati contatti con la società SISPI del Comune di Palermo per l'avvio di una prima esperienza pilota, ma non si è potuta realizzare per indisponibilità della stessa. Non si è ricevuto alcun contributo da parte della Direzione Ambiente. (Nota 2)	Omissis
3	XVII. C4	Azioni di prevenzione della corruzione e dell'illegalità	Tutte le direzioni	Migliorare il monitoraggio del processo di gara e di	Fatto/non fatto	2	Fatto. Per ogni	Omissis

		<p>nell'azione amministrativa - Implementazione dei controlli (Strategico e di Gestione) anche ai fini della trasparenza amministrativa e a tutela della privacy.</p>		<p>controllo documentale su delega del RUP con l'introduzione di check list e report annuale</p>		<p>procedura: -è stata predisposta una check list di controllo; -è stato creato un fascicolo di gara sul programma di protocollo ArchiPro condiviso con la Direzione proponente e il RUP; -alla conclusione di ogni fase viene informata con nota protocollata la Direzione proponente e il RUP; -si svolge una gara telematica tracciata in ogni fase; -sono redatti i verbali del Sedgio di gara; -si redige la relazione della verifica dei requisiti autocertificati in fase di gara dall'Operatore Economico. Tutte le procedure di gara prese in carico sono monitorate</p>	
--	--	---	--	--	--	---	--

							nelle fasi e nei tempi con un registro gare condiviso con i dipendenti del Servizio gare. (Nota 3)	
4	XVII C5	Adeguamento, razionalizzazione e rafforzamento della struttura tecnico-amministrativa dell'ente per la progettazione delle opere pubbliche e la gestione delle gare, anche in ragione del complesso contesto normativo in continua evoluzione.	Edilizia Servizi Generali	Migliorare il procedimento contrattuale e attivare la SUA/Centrale Unica di Committenza anche a supporto dei comuni dell'area vasta in attuazione dei Progetti PNRR	Proposta nuovo Regolamento o contratti includente SUA e CUC entro il 30 giugno e attivazione CUC entro il 31 dicembre	5	<p>Fatto</p> <p>La SUA CUC è stata istituita con Decreto del Commissario ad Acta con i poteri del Consiglio Metropolitan n. 32 del 23/6/2022.</p> <p>E' stata data assistenza ai Comuni per la sottoscrizione della convenzione per aderire.</p> <p>Nel periodo 24.11.2022 – 31.12.2022 hanno aderito 5 Comuni con il completamento della sottoscrizione della convenzione.</p> <p>Tra novembre e dicembre è stata presa in carico la prima gara proposta dal</p>	Omissis

							Comune di Termini Imerese ed è stata celebrata. La proposta di aggiudicazione è stata inviata al Comune con la nota prot. 82758 del 16.12.2022.	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

Area Economico Finanziario e Gestione Risorse Umane
Ragioneria Generale

REPORT ANNO 2022
Dott Massimo Bonomo

Obiettivi STRATEGICI TRASVERSALI - Punteggio massimo 15

N.	Rif. indirizzi strategici	Linea strategico-funzionale	Altre direzioni coinvolte	Risultati attesi	Indicatore	REPORT	Grado di raggiungimento dell'obiettivo valutato dall'OIV
2	C.1	Assicurare il mantenimento degli equilibri di bilancio, attraverso un costante monitoraggio dell'andamento delle entrate ed un prudente utilizzo delle risorse disponibili, strettamente collegato ad un efficientamento della gestione delle stesse.	NO	Monitoraggi periodici come da regolamento di contabilità	Rispetto dei tempi stabiliti dalle norme (luglio/novembre)	Anche nel corso dell'esercizio finanziario 2022, la Ragioneria Generale, così come prescritto dalle norme e da Reg. Cont. Dell'ente, ha provveduto ad effettuare un costante monitoraggio degli equilibri di bilancio, di seguito si riportano gli atti deliberativi adottati del S. M.: - Decreto del Sindaco Metropolitan n. 157 del 25/07/2022 è stato approvato il provvedimento relativo alla Salvaguardia degli Equilibri di Bilancio 2022-2024 - Decreto del Sindaco Metropolitan n. 229 del 15/11/2022 è stato	Omissis

						<p>approvato il provvedimento relativo alla Variazione al Bilancio di previsione 2022 e preso atto della Salvaguardia degli Equilibri di Bilancio 2022-2024</p> <p>Il presente obiettivo è stato fatto e raggiunto al 100%.</p>	
3	XVII. C4	Azioni di prevenzione della corruzione e dell'illegalità nell'azione amministrativa - Implementazione dei controlli (Strategico e di Gestione) anche ai fini della trasparenza amministrativa e a tutela della privacy.	Tutte le direzioni	Verifica a campione (10%) sul rispetto dell'ordine cronologico nella gestione dei mandati di pagamento	n. 1 report al 30 novembre 2022	<p>Con riferimento al presente obiettivo, si riferisce che l'ente nell'anno 2022 ha registrato un indicatore di tempestività dei pagamenti negativo, provvedendo trimestralmente a pubblicare sul sito i dati dei pagamenti. Nell'anno 2022 si è proceduti ad effettuare una verifica a campione sul rispetto dell'ordine cronologico dei mandati di pagamento emessi nel mese di aprile, dalla quale è emerso il rispetto della cronologia nella gestione dei mandati di pagamento ai sensi dell'art.184 c. 4 del D. Lgs 267/2000 precisando che per il</p>	Omissis

					<p>mese di aprile 2022 la cronologia è stata la seguente:</p> <ol style="list-style-type: none">1) determinazioni liquidate n.83;2) mandati emessi n. 97;3) reversali emesse n. 78. <p>Si precisa, inoltre, che per taluni procedimenti per i quali non è stato rispettato l'ordine cronologico di trattazione è legato al fatto che l'emissione del mandato di pagamento o versamento di tasse e sentenze è dettata dalla legge (es. Imu, Tari, ecc.). (Cfr. nota prot. n. 2375 del 12/01/2023 del Responsabile del Servizio Tesoro).</p> <p>Il presente obiettivo è stato fatto e raggiunto al 100%.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

DIREZIONE: PATRIMONIO
DIRIGENTE: ING. SALVATORE SERIO

Obiettivi STRATEGICI TRASVERSALI - Punteggio massimo 15								
N	Rif. indirizzi strategici	Linea strategico-funzionale	Altre direzioni coinvolte	Risultati attesi	Indicatore	Peso	Descrizione Risultati Finali	Grado di raggiungimento dell'obiettivo valutato dall'OIV
1	VII B.1	Manutenzione e valorizzazione patrimonio immobiliare a servizio dei cittadini della comunità amministrata anche attraverso alienazione immobiliare di beni disponibili non più funzionali alle attività istituzionali dell'Ente e dei comuni del territorio metropolitano	Edilizia, pubblica istruzione e beni culturali	Eliminare relitti patrimoniali per ridurre costi di gestione e investire i proventi	10% attuazione piano delle alienazioni 2022	5	In esecuzione di tale obiettivo, nel corso del 2022, si sono messi in atto diversi provvedimenti quali: Det.Dirig. 3585 del 08/09/2022 (Presa d'Atto Vendita relitto Demaniale); Det.Dirig. 3402 del 23/08/2022 (Titolarità Torre Cronometristi e tribuna Scoperta di Floriopoli); DCA n°15 del 15/03/2022 (Sdemanializzazione e autorizzazione vendita suolo demaniale); DCA n°20 del 12/04/2022 (Sdemanializzazione e autorizzazione vendita suolo demaniale); DCA n°21 del 12/04/2022 (Sdemanializzazione e autorizzazione vendita suolo demaniale); DCA n°29 del 10/05/2022 (Sdemanializzazione e autorizzazione vendita suolo demaniale); DCA n°34 del 06/07/2022 (Sdemanializzazione e autorizzazione vendita suolo demaniale); DSM 175 del 13/09/2022 (Dich Titolarità torre Cronometristi e tribuna Scoperta di Floriopoli); Con nota prot. n. 87027 del 29/12/2022 si è comunicato lo schema di vendita di automezzi vetusti di proprietà della Città	Omissis

							Metropolitana di Palermo. Pertanto il presente obiettivo è stato raggiunto.	
2	XV XVI B.6	Potenziare la capacità di utilizzare i fondi strutturali e di investimento europei 2014/2020 e del successivo settennio, per le finalità connesse alla valorizzazione economico-sociale ed ambientale a servizio della comunità amministrata, nonché partecipare alle attività di Programmazione del Piano Nazionale per la Ripresa e la Resilienza (PNRR) ai fini dell'utilizzo delle risorse del Recovery Fund.	Tutte le direzioni	Recupero degli immobili individuati nel Piano integrato urbano	Avvio progettazione	8	Complesso edilizio sito in Palermo via Ugo La Malfa 41. Relazione di prefattibilità che ha consentito di inserir l'intervento nel finanziamento PNRR. Prot.14661 del 28/02/2022 con il titolo: P.U.I. - M5C2 - Intervento 2.2 b - Piani Urbani Integrati. "Progetto per la riqualificazione e trasformazione in campus scolastico polivalente ad indirizzo turistico alberghiero del complesso immobiliare sito in Palermo in via Ugo La Malfa, bene confiscato alla criminalità organizzata" per € 25.000.000,00. La progettazione è stata assunta da questa direzione. L'intervento rappresenta oltre il 50% del totale dei fondi PNRR assegnati alla CMP. Obiettivo raggiunto	Omissis
3	XVII. C4	Azioni di prevenzione della corruzione e dell'illegalità nell'azione amministrativa - Implementazione dei controlli (Strategico e di Gestione) anche ai fini della trasparenza amministrativa e a tutela della privacy.	Tutte le direzioni	Monitorare il rigoroso rispetto dell'ordine cronologico nel trattare le istanze di alienazione dei <u>relitti stradali</u>	Report semestrale	2	Nel corso del 2022, sono state trattate diverse istanze di alienazione dei relitti stradali, monitorando il rigoroso ordine cronologico e per cio' si sono messi in atto diversi provvedimenti quali: Det.Dirig. 3585 del 08/09/2022 (Presenza d'Atto di sdemanializzazione e autorizzazione alla vendita relitto Demaniale); Det.Dirig. 3402 del 23/08/2022 (Titolarità Torre	Omissis

						<p>Cronometristi e tribuna Scoperta di Floriopoli); DCA n°15 del 15/03/2022 (Sdemanializzazione e autorizzazione vendita suolo demaniale); DCA n°20 del 12/04/2022 (Sdemanializzazione e autorizzazione vendita suolo demaniale); DCA n°21 del 12/04/2022 (Sdemanializzazione e autorizzazione vendita suolo demaniale); DCA n°29 del 10/05/2022 (Sdemanializzazione e autorizzazione vendita suolo demaniale); DCA n°29 del 10/06/2022 (Proposta di sdemanializzazione e autorizzazione acquisizione aree di porzioni relitti stradali finalizzate alla realizzazione dell'opera "Itinerario Palermo - Agrigento" ammodernamento tratta Palermo – Lercara friddi ecc.); DCA n°34 del 06/07/2022 (Sdemanializzazione e autorizzazione vendita suolo demaniale); DSM 175 del 13/09/2022 (Dich Titolarità torre Cronometristi e tribuna Scoperta di Floriopoli); Con nota prot. n. 87027 del 29/12/2022 si è comunicato lo schema di vendita di automezzi vetusti di proprietà della Città Metropolitana di Palermo. Indicatore: Attuazione piano delle alienazioni oltre il 10%, L'obiettivo è stato raggiunto</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--

DIREZIONE: VIABILITA'
DIRIGENTE: ING. SALVATORE PAMPALONE

Obiettivi STRATEGICI TRASVERSALI - Punteggio massimo 15								
N.	Rif. indirizzi strategici	Linea strategico-funzionale	Altre direzioni coinvolte	Risultati attesi	Indicatore	Peso	Descrizione dettagliata del grado di raggiungimento dell'obiettivo, con indicazione del risultato finale e riferimenti oggettivi a provvedimenti o altri atti a supporto dello stato di realizzazione e del target raggiunto	Grado di raggiungimento dell'obiettivo valutato dall'OIV
1	III A3	Manutenzione rete viaria di competenza nonché provvedimenti atti a garantire l'incolumità delle persone attraverso il controllo e la vigilanza, con le risorse straordinarie assegnate in favore delle città metropolitane (Diritto alla mobilità).	Polizia metropolitana e Protezione civile	Utilizzo risorse decreto "Ponti" DM 225/2021 per messa in sicurezza ponti e viadotti esistenti --- Prevenzione dissesti idrogeologici sulle strade provinciali di concerto con prefettura e comuni	Avvio monitoraggio Convenzione e affidamento servizi (volontari)	4	DM 225 - del 29/05/2021 del MIMS - Con Determinazione Dirigenziale n. 5319/2022 è stato approvato il progetto "Servizio di ingegneria e architettura per il censimento, la valutazione del rischio e la verifica della sicurezza dei ponti e viadotti ricadenti sulle strade della Città Metropolitana di Palermo definiti dai livelli da 0 a 3 delle Linee Guida del MIMS e individuazione delle opere per le quali prevedere indagini	Omissis

						<p>geologico-tecniche e prove sui materiali come da livello 4". Con lo stesso atto è stato prenotato lo impegno di spesa ed attivato il FPV</p> <p>-----</p> <p>Con diverse note sono stati invitati i Sindaci di tutti i comuni della Città Metropolitana di Palermo a vigilare sui fondi agricoli prospicienti le vie di comunicazione e a sensibilizzare i proprietari dei terreni in posizione limitrofa alle vie ad uso pubblico, provinciali e vicinali, tutti gli agricoltori, gli affittuari e i mezzadri, i possessori dei fondi a porre in essere tutto quanto necessario per un corretto uso del suolo, un corretto sistema di regimentazione e convogliamento delle acque meteoriche e una costante pulizia di impluvi, solchi, canali, etc..</p>		
2	XV XVI B.6	Potenziare la capacità di utilizzare i fondi strutturali e di investimento europei 2014/2020 e del successivo settennio, per le finalità	Tutte le direzioni	Pianificazione integrata RIMED	Avvio della progettazione	4	In merito ala pianificazione integrata RIMED, nell'ambito dei finanziamenti del DM	Omissis

		<p>connesse alla valorizzazione economico-sociale ed ambientale a servizio della comunità amministrata, nonché partecipare alle attività di Programmazione del Piano Nazionale per la Ripresa e la Resilienza (PNRR) ai fini dell'utilizzo delle risorse del Recovery Fund.</p>				<p>49/2018 annualità 2020-2021-2022 è stato inserito l'intervento <i>SR n. 3 di Ponticelli. Lavori di sistemazione del piano viario ed opere di corredo del tratto di collegamento tra il Poliambulatorio ed il Centro Abitato</i> di € 1.500.000,00 per il quale, con Determinazione Dirigenziale n. 1118 del 31/12/2020, è stato affidato incarico all'O.E. Giovanni Cascio per la progettazione definitiva ed esecutiva (SIA) del progetto. Il professionista incaricato ha presentato delle bozze progettuali da sottoporre alla condivisione del RUP.</p> <p>Con i finanziamenti del DA 159/2020 annualità 2023 è stato previsto l'intervento <i>SR3 di Ponticelli. Lavori di M.S. per la ripresa di tratti ammalorati, opere di presidio e sistemazione del piano viabile in tratti saltuari</i> di € 700.000,00.</p> <p>Con i finanziamenti</p>	
--	--	---	--	--	--	--	--

					<p>del DA 159/2020 annualità 2024 è stato previsto l'intervento <i>SR3 di Ponticelli. Lavori di M.S. per la ripresa di tratti ammalorati, opere di presidio e sistemazione del piano viabile in tratti saltuari</i> di € 2.500.000,00.</p> <p>In data 07/02/2022 si è svolto un incontro a Roma presso il Ministero alla presenza del Ministro E. Giovannini e, tra gli altri argomenti, si è discusso del fabbisogno finanziario per la pianificazione integrata RIMED per una proposta di finanziamento complessiva di € 92.035.000,00 in ambito PNRR</p> <p>A seguito Decreto Ministeriale del 141 09/05/2022 - MIMS - è stato programmato ed inserito l'Accordo quadro su due annualità (2025-2026) per interventi di manutenzione straordinaria e adeguamento funzionale di tracciati stradali per facilitare l'accessibilità al polo sanitario</p>	
--	--	--	--	--	--	--

							<p>RIMED/ISMETT 2 a Carini. Importo totale € 5.292.287,00</p> <ul style="list-style-type: none"> - SR 3 "di Ponticelli" - Adeguamento Via Berlinguer I Tronco (dalla SS 113 in direzione sud-est) - Adeguamento Via Berlinguer II Tronco (fino a via Ponticelli) - Adeguamento Via Aldo Moro (fino a via Villa) - S.R. 5 Via Finaite Tronco 15 (Cinisi) <p>La suddetta programmazione è stata approvata con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 182 del 29/09/2022.</p>	
3	V. B.7	Sviluppare la Pianificazione Strategica mediante l'approvazione, in coerenza con le Linee Guida, del Piano Strategico Metropolitan (PSM) e del Piano Urbano per la Mobilità Sostenibile (PUMS).	Servizi generali ed istituzionali	Prosecuzione adempimenti relativi al Piano Urbano della mobilità sostenibile (PUMS)	Redazione report preliminare	4	<p>Sono state avviate le procedure di gara per l'affidamento del Servizio di redazione del P.U.M.S (Piano Urbano della Mobilità sostenibile) della Città Metropolitana di Palermo di cui alla L. 24.11.2000 n. 340 art. 22. Con Determinazione Dirigenziale n. 4307 del 19/10/2022 è stata dichiarata efficace l'aggiudicazione del Servizio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 comma 7 del D.Lgs n.</p>	Omissis

							50/2016 e ss.mm.ii, all'O.E "RTI costituendo TPS Pro – Sintagma– TRT Ingegneria (Sintagma srl, TPS Pro srl, TRT Ingegneria srl)" In data 02/12/2022 è stato sottoscritto il Verbale di consegna dei lavori ed è stata avviata l'attività.	
4	XVII. C4	Azioni di prevenzione della corruzione e dell'illegalità nell'azione amministrativa - Implementazione dei controlli (Strategico e di Gestione) anche ai fini della trasparenza amministrativa e a tutela della privacy.	Tutte le direzioni	Potenziamento incarichi esterni per mitigare il rischio di concentrazione di incarichi	Incremento incarichi esterni	3	Con Determinazione Dirigenziale n. n.4416 del 25/10/2022 è stato approvato l'Avviso esplorativo per manifestazione di interesse per la creazione di un elenco di operatori economici per l'affidamento di servizi di architettura e ingegneria di importo inferiore a 139.000,00 euro concernenti le attività complete o parziali di : <i>Indagini Geologiche, Geotecniche, Studi ed attività di campo, Studio geologico, Relazione Geologica e Relazione Specialistica, Progettazione preliminare, Progettazione Definitiva ed Esecutiva, Coordinam</i>	Omissis

					<p><i>ento della Sicurezza in fase di Progettazione (CSP), Direzione Lavori, Misure e Contabilità, Coordinamento della Sicurezza in fase di esecuzione (CSE), per progetti di infrastrutture stradali e manutenzione straordinaria su strade di competenza della Città Metropolitana di Palermo.</i></p> <p>A seguito di ciò è stato istituito un Elenco di professionisti, di cui si è preso atto con Determinazione Dirigenziale n.5377 del 12/12/2022. Gli incarichi sono stati affidati, previa accettazione del professionista/i, in relazione alle esigenze di collaborazione e/o servizi necessari alle attività della Direzione Viabilità della Città Metropolitana di Palermo, mediante l'esame dei curriculum e delle professionalità acquisite dagli iscritti, rapportandoli alla tipologia del servizio</p>	
--	--	--	--	--	---	--

							richiesto dall'Ente. Sono stati affidati n. 9 incarichi esterni per SIA	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

IREZIONE: EDILIZIA, PUBBLICA ISTRUZIONE E BENI CULTURALI
DIRIGENTE: ING. CLAUDIO DELFINO

Obiettivi STRATEGICI TRASVERSALI - Punteggio massimo 15

N.	Rif. indirizzi strategici	Linea strategico-funzionale	Altre direzioni coinvolte	Risultati attesi	Indicatore	Peso	Descrizione risultato finale	Grado di raggiungimento dell'obiettivo valutato dall'OIV
1	II A.2	Manutenzione edifici scolastici e azioni mirate nel campo della promozione dell'istruzione e dello studio a favore, in particolare, di giovani appartenenti a gruppi vulnerabili, anche attraverso l'utilizzo dei fondi stanziati dalla legge di Bilancio per il finanziamento di interventi di manutenzione straordinaria ed efficientamento energetico delle scuole secondarie di secondo grado. (Diritto allo studio)	Sviluppo economico, servizi sociali, turistici e culturali	Garantire un numero di aule sufficienti al bisogno	incremento aule di proprietà/ aule in affitto	3	n.5 aule presso Ist. Einaudi-Pareto n.18 aule presso Ist. G. Trabia Tot. Incremento n.23 aule a parità di aule presso immobili in affitto	Omissis
2	VII B.1	Manutenzione e valorizzazione patrimonio immobiliare a servizio dei cittadini della comunità amministrata anche attraverso alienazione immobiliare di beni disponibili non più funzionali alle attività istituzionali dell'Ente e dei i comuni del territorio metropolitano	Patrimonio	Recupero immobili da destinare all'edilizia scolastica per dismettere fitti passivi	Mappatura immobili da recuperare e avvio progettazione	2	Mappati 5 immobili da recuperare a fini scolastici Avviato progetto per trasformazione Centro Dir. S. Lorenzo ed immobile Via U. La Malfa (confiscato) a fini scolastici	Omissis
3	B.3	Promozione della cultura quale asset per lo sviluppo economico del territorio nel contesto della integrazione territoriale e della	Sviluppo economico, servizi sociali, turistici e culturali	Valorizzazione rete museale locale attraverso il completamento del censimento e	n. Musei locali censiti e digitalizzati/ n. musei locali	2	n.32 musei civici mappati e n. 32 musei digitalizzati	Omissis

		partecipazione al progetto "Reti Unesco", che ha lo scopo di dare vita ad una rete tra i territori del Sud Italia che ospitano un sito UNESCO, al fine di promuovere, attraverso l'utilizzo delle nuove tecnologie, tutte le risorse paesaggistiche, culturali, enogastronomiche di tali territori in un'offerta turistica unica e integrata.		digitalizzazione offerta				
4	XV XVI B.6	Potenziare la capacità di utilizzare i fondi strutturali e di investimento europei 2014/2020 e del successivo settennio, per le finalità connesse alla valorizzazione economico-sociale ed ambientale a servizio della comunità amministrata, nonché partecipare alle attività di Programmazione del Piano Nazionale per la Ripresa e la Resilienza (PNRR) ai fini dell'utilizzo delle risorse del Recovery Fund.	Tutte le direzioni	Partecipazione con progetti della direzione al bando PIU	Rispetto crono programma	3	- Riq. Giardino storico Villa S. Cataldo: rispettato cronoprogramma 2022 mediante consegna del servizio di progettazione del PFTE al RTP - Riq. Palazzetto Orlando: rispettato cronoprogramma 2022 mediante consegna del servizio di progettazione del PFTE al RTP - Riq. Imm. Via U. La Malfa in campus scolastico: rispettato cronoprogramma 2022 mediante affidamento per bandire progetto integrato - Riq. ed eff. Energetico struttura	Omissis

						alberghiera V. La Fata Piana degli Albanesi: rispettato cronoprogramma 2022 mediante affidamento incarichi per redazione progetto esecutivo - Parco natura Piana degli Albanesi: rispettato cronoprogramma 2022 mediante affidamento incarichi per redazione progetto esecutivo	
5	XVII. C4	Azioni di prevenzione della corruzione e dell'illegalità nell'azione amministrativa - Implementazione dei controlli (Strategico e di Gestione) anche ai fini della trasparenza amministrativa e a tutela della privacy.	Tutte le direzioni	Mitigare il rischio corruttivo riguardo gli affidamenti diretti	Verifica semestrale e report	2 Con Direttiva Dirigenziale prot.40642 del 21/06/2021 è stata regolata l'attività degli affidamenti diretti operati dalla Direzione. In applicazione della stessa viene tenuto e aggiornato un elenco degli operatori economici destinatari di affidamenti diretti nel triennio 2021-2022-2023 con indicazione della DD di affidamento. Il report viene periodicamente (mensilmente)	Omissis

							<p>trasmesso ai Responsabili di P.O. e RUP Gli stessi, nell'effettuare indagini di mercato, ne tengono conto ai fini della prevista rotazione, effettuandone report alla Direzione, per verificarne il rispetto .Omissis</p>	
6	XVII C.5	<p>Adeguamento, razionalizzazione e rafforzamento della struttura tecnico-amministrativa dell'ente per la progettazione delle opere pubbliche e la gestione delle gare, anche in ragione del complesso contesto normativo in continua evoluzione.</p>	<p>Gare e Contratti Servizi generali ed istituzionali</p>	<p>Partecipazione attiva al progetto di rafforzamento tecnico amministrativo (BIM)</p>	<p>90% personale tecnico 25% personale amministrativo</p>	3	<p>Avviata convenzione con UNIPA (atto indirizzo SM 74513 del 17/11/22) Approvato e finanziato il progetto con DDG Ass Reg Econ 280 dell'1/12/22 Individuato il personale tecnico ed amministrativo della Direzione</p>	Omissis

**DIREZIONE:AMBIENTE
DIRIGENTE: ING. SALVATORE PAMPALONE**

Obiettivi STRATEGICI TRASVERSALI - Punteggio massimo 15							Grado di raggiungimento dell'obiettivo valutato dall'OIV	
N.	Rif. indirizzi strategici	Linea strategico-funzionale	Altre direzioni coinvolte	Risultati attesi	Indicatore	Peso	Descrizione dettagliata del grado di raggiungimento dell'obiettivo, con indicazione del risultato finale e riferimenti oggettivi a provvedimenti o altri atti a supporto dello stato di realizzazione e del target raggiunto	Omissis
1	XI -XIV B.5	Potenziare le attività rivolte alla valorizzazione, al recupero e alla tutela dell'ambiente naturale, anche definendo, in collaborazione con il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, i progetti orientati all'attuazione dell'Agenda 2030 nell'ambito di "Agende metropolitane per lo Sviluppo sostenibile".	Servizi generali ed Istituzionali	Avvio del percorso istituzionale relativo all'Agenda metropolitana per lo sviluppo sostenibile 2030 e pubblicazione di apposito spazio sul sito istituzionale dell'ente	Fatto/Non fatto	3	Nel merito dello sviluppo sostenibile è stato riorganizzato l'Ufficio Energia ai fini del riallineamento del GSE. Nell'ambito delle Riserve Naturali Orientate, di cui la Città Metropolitana è Ente gestore, sono state individuate nuove figure professionali in sostituzione dei dipendenti posti in quiescenza.	Omissis
2	XV XVI B.6	Potenziare la capacità di utilizzare i fondi strutturali e di investimento europei 2014/2020 e del successivo settennio, per le finalità connesse alla valorizzazione	Tutte le direzioni	Partecipazione bando Rifeorestazione	Rispetto del cronoprogramma	4	il La Città Metropolitana di Palermo ha partecipato all'Avviso per la presentazione di proposte di intervento di forestazione urbana, periurbana ed extraurbana nelle Città Metropolitane da finanziare nell'ambito del	Omissis

		<p>economico-sociale ed ambientale a servizio della comunità amministrata, nonché partecipare alle attività di Programmazione del Piano Nazionale per la Ripresa e la Resilienza (PNRR) ai fini dell'utilizzo delle risorse del Recovery Fund.</p>					<p><i>Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza Misura 2 - Componente 4 - Investimento 3.1 "Tutela e valorizzazione del verde urbano ed extraurbano del Ministero della Transizione Ecologica (MiTE) con due progetti:</i> <i>PA 01 – Foreste Corleonesi di € 2.032.031,58</i> <i>PA 02 – Forestazione Montaspro di € 4.217.110,56</i> entrambi finanziati. Sono stati affidati incarichi ai vivai per la fornitura delle piantine e si sono predisposti gli atti per affidare gli incarichi ai professionisti esterni. E' stato siglato Accordo tra questo Ente, il Dipartimento Reg. Sviluppo Rurale e Territoriale e Comuni coinvolti. E' stato raggiunto il target stabilito.</p>	
3	XIII C.2	<p>Organizzazione di sistemi finalizzati alla semplificazione amministrativa e alla digitalizzazione dei servizi ai cittadini, al territorio e alle imprese anche in materia di Autorizzazione Unica Ambientale (A.U.A), attraverso la costituzione di una piattaforma telematica in sinergia con i</p>	<p>Gare e Contratti Innovazion e tecnologica</p>	<p>Avviare e utilizzare la piattaforma telematica "Impresa in un giorno" e abbattere i tempi del procedimento</p>	<p>Riduzione del 10% delle tempistiche prescritte dalla legge</p>	4	<p>Con diverse riunioni sono state migliorate le attività di supporto ai SUAP per l'AUA al fine di accelerare l'attività di istruttoria AUA.</p>	Omissis

		S.U.A.P. dei comuni della Città Metropolitana						
4	XVII. C4	Azioni di prevenzione della corruzione e dell'illegalità nell'azione amministrativa - Implementazione dei controlli (Strategico e di Gestione) anche ai fini della trasparenza amministrativa e a tutela della privacy.	Tutte le direzioni	Ampliare il bacino del personale addetto ai controlli esterni	Rotazione interna degli incarichi e affiancamento esterno istituzionale	4	<p>Alla data dell'insediamento del sottoscritto come Dirigente della Direzione Ambiente (01/04/2022) gli Uffici "Sanzioni Ambientali e Affari generali" e "Rifiuti Urbani e Speciali" risultavano mancanti dei Responsabili di P.O., oltre che di buona parte di personale, in quanto, per il primo Ufficio il precedente Responsabile, dott.ssa Daniela Messina, è stata posta in quiescenza a far data dal 31/01/2022; per il secondo, il Responsabile ing. Loredana Brundu, con nota prot. 23836 del 06/04/2022, aveva rassegnato le dimissioni a far data dal 01/04/2022.</p> <p>Con nota prot. 35782 del 31/05/2022 è stata inoltrata la proposta di riorganizzazione della Direzione Ambiente ed, altresì, a seguito della carenza di personale, è stato proposto di siglare delle convenzioni con ARPA Sicilia ed il NOE dei Carabinieri per l'attività di controllo sulla gestione dei rifiuti, sulle emissioni e sulle bonifiche</p> <p>A seguito di ciò Il Segretario/Direttore Generale con Disposizione prot. 36208 del 01/06/2022 ha disposto il trasferimento di otto dipendenti dalla Direzione Sviluppo Economico, Servizi Sociali, Turistici e Culturali alla Direzione Ambiente.</p>	Omissis

Il Responsabile incaricato di Elevata Qualificazione

(Dott. Calogero Alongi)

Il Dirigente

(Ing. Filippo Cangialosi)

Il Direttore Generale

(Dott. Nicola Vernuccio)