



Città Metropolitana di Palermo
Organismo Indipendente di Valutazione

Relazione sul funzionamento complessivo
del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei
controlli interni
Anno 2023

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Città Metropolitana di Palermo, composto dall' Avv. Antonella Bonfiglio, dal Dott. Giuseppe Roberto Candura e, sino al 10/05/2023, dal Dott. Mario Alessandro Peralta, con la presente relazione riferisce, nelle linee generali, sul funzionamento complessivo del sistema del 'Ciclo di gestione della performance', limitatamente agli aspetti di conformità normativa, metodologica e funzionale che rientrano nei compiti istituzionalmente attribuiti all'OIV stesso.

Va premesso che anche per il 2023 ha trovato applicazione il *“Regolamento di disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance”*, adottato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 8 del 23.1.2019 e

successivamente modificato con Decreti del Sindaco Metropolitano n. 195 del 24.10.2019, n. 9 del 2.2.2021, n. 40 del 25.3.2021, n. 251 del 31.12.2021, n.156 del 25.7.2022 e n. 66 del 21.3.2023.

Il suddetto *Regolamento* definisce soggetti, procedure ed elementi per la misurazione e la valutazione della Performance organizzativa e individuale.

Il ciclo di gestione della performance si sviluppa, in coerenza con la programmazione generale e con gli strumenti di programmazione finanziaria dell'Ente, nelle seguenti fasi:

- a) definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- c) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- d) utilizzo dei sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito;
- e) rendicontazione dei risultati agli organi ed ai vertici dell'Ente, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati ed agli utenti e destinatari dei servizi.

Nel corso del 2023 si è resa necessaria l'adozione di ulteriore

regolamento per disciplinare il SMVP del Direttore Generale, alla luce dell'introduzione di tale funzione all'interno dell'Ente. Il suddetto regolamento è stato adottato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 72 del 30 marzo 2023.

Si è, inoltre, provveduto ad adottare nuovo regolamento di disciplina delle E.Q., per adeguare il sistema alle modifiche normative e contrattuali in materia. Tale regolamento è stato adottato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 66 del 21 marzo 2023.

Nel suo impianto complessivo il SMVP della Città Metropolitana di Palermo è ispirato ai principi generali ed alle indicazioni metodologiche contenute nelle *“Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”*, emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la Valutazione della Performance.

In tale ottica, la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale sono indirizzate al miglioramento della qualità dei servizi resi dalla Città Metropolitana di Palermo nel suo complesso, con un particolare *focus* al continuo miglioramento delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti, il tutto nel pieno rispetto del c.d. *“ciclo della performance”* e con lo scopo precipuo di:

-valutare l'apporto di ciascun dipendente agli obiettivi della

- Città Metropolitana di Palermo e, quindi, alla performance;
- promuovere la cultura della legalità, dell'etica professionale, della responsabilità istituzionale e sociale;
 - promuovere l'equa gestione delle risorse umane ed il loro processo di crescita;
 - promuovere l'orientamento al risultato, l'innovazione ed il miglioramento dei processi amministrativi;
 - orientare alla cura degli interessi pubblici e della collettività.

In tale contesto l'OIV, oltre ad assicurare il processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dei Dirigenti, ha il compito di monitorare e vigilare sul corretto svolgimento del ciclo della performance e di verificare la coerenza tra gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico gestionale ed il piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza, producendo annualmente il documento di attestazione ed i relativi documenti di corredo, redatti ai sensi delle delibere ANAC in materia di trasparenza.

L'OIV, nel corso del 2023, ha monitorato il funzionamento complessivo del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e della Trasparenza Amministrativa, nel rispetto della normativa vigente, nonché di quanto previsto per l'anno 2023 dal PEG approvato, con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 139 del 9/6/2023 e dal PIAO approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 155 del 22/6/2023.

In particolare l'O.I.V., come si evince dai verbali pubblicati nel sito dell'Ente, nel corso di 28 sedute durante il 2023:

A) ha proceduto all'esame dell'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance, valutando la coerenza delle scelte operate dall'Ente con il quadro normativo vigente e lo specifico contesto, interno ed esterno, della Città Metropolitana di Palermo, tenendo conto anche dei risultati emersi in corso dell'attività di monitoraggio e considerando, per quanto riguarda la performance organizzativa:

- la coerenza con la normativa vigente;
- il contesto organizzativo interno;
- la corretta declinazione temporale degli obiettivi specifici di ordine strategico ed operativo;

e verificando, per ciò che attiene alla performance individuale:

- la correttezza metodologica in riferimento al processo di valutazione della stessa;
- la comprensibilità delle modalità di formulazione della valutazione finale.

B) Ha proceduto all'esame del PEG 2023-2025, integrato con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025.

C) Ha proceduto all'effettuazione dell'attività di verifica sulla pubblicazione, completezza, aggiornamento ed apertura formato di ogni documento, in relazione alla delibera ANAC n. 203/2023, nonché alla compilazione della relativa griglia di rilevazione, del documento di attestazione e della relativa

scheda di sintesi. Ha, altresì, proceduto all'attività di monitoraggio al 10.12.2023, prevista dalla suddetta delibera ANAC n. 203/2023.

D) Ha proceduto all'attività di valutazione annuale dei Dirigenti, nonché alla compilazione delle relative schede di valutazione e alla formulazione della proposta di valutazione annuale degli stessi.

E) Ha proceduto all'esame, nonché alla successiva validazione, della *“Relazione sulla Performance – Annualità 2022”*, nonché della *“Relazione Integrativa al Decreto n. 152 del 17/6/2023 di approvazione della Relazione sulla Performance-Annualità 2022”*.

F) Ha proceduto alla misurazione e pesatura pesatura della Posizione Dirigenziale denominata *Direzione Pianificazione e Programmazione*.

G) Ha esaminato la proposta di adozione della *“Metodologia di Valutazione del Direttore Generale”* esprimendo parere favorevole all'adozione della stessa, avvenuta con decreto del Sindaco Metropolitan n. 72 del 30 marzo 2023.

H)Ha esaminato la proposta di *“Regolamento Disciplina degli Incarichi di Elevata Qualificazione di tipo A e B e relativa metodologia di valutazione”* esprimendo parere favorevole all'adozione dello stesso, avvenuta con decreto del Sindaco Metropolitan n. 66 del 21 marzo 2023.

I) A seguito dell'adozione del Decreto del Sindaco Metropolitan n. 66 del 21/3/2023, ha proceduto ad evadere le plurime richieste di nuova misurazione e pesatura delle E.Q. inoltrate dall'Ufficio del Segretario Generale nonché

dalle Direzioni:

Politiche del Personale;

Servizi Generali ed Istituzionali;

Pianificazione e Programmazione;

Gare e Contratti;

Ragioneria Generale;

Patrimonio;

Edilizia Scolastica e Valorizzazione dei Beni Culturali e

Patrimoniali;

Viabilità;

Avvocatura.

L) Ha espresso il prescritto parere sulla Valutazione raggiungimento obiettivi del Segretario/Direttore Generale per l'anno 2022.

Palermo, 22 gennaio 2024

I Componenti

Avv. Bonfiglio Antonella - Presidente

Dott. Giuseppe Roberto Candura - Componente