



Città Metropolitana di Palermo

Direzione Politiche del Personale

ACCORDO ECONOMICO PER LA DESTINAZIONE, PER L'ANNO 2023, DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELL'AREA DELLA DIRIGENZA

Il giorno diciannove del mese di dicembre dell'anno duemilaventitre presso la Sede della Città Metropolitana di Palermo sita in Via Maqueda 100, a seguito degli incontri per la definizione dell'accordo economico per la destinazione, per l'anno 2023, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della Dirigenza della Città Metropolitana di Palermo, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica

Presidente Direttore Generale Dr. Nicola Vernuccio

Componente Dirigente Direzione del Personale Dr. Antonio Calandriello

Componente Dirigente Direzione Ragioneria Generale Dr. Massimo Bonomo

Delegazione di parte sindacale

CGIL/FP _____

CISL/FPS Sig. Luigi D'Agostino

UIL/FPL PIAMPANO GIUSEPPE

FEDIR _____

DIREL Sig. Giuseppe Badagliacca

DIRER _____

R.S.A. CISL FPL D.ssa Mattea Volpe

R.S.A UIL FPL Dr. Giuseppe La Manno

R.S.A. DIREL _____

Vista la determinazione dirigenziale n. 274 del 20/1/2023 con la quale è stato costituito provvisoriamente il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2023.

Visto il verbale n. 3 del 7/2/2023 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la costituzione del fondo come sopra costituito.

Vista la determinazione dirigenziale n. 4872 del 2/11/2023 con la quale si è proceduto ad integrare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - Anno 2023 con le economie da risorse stabili anno 2022, ex art. 57 c. 3 CCNL 2016/2018.

Visto il verbale n. 13 del 21/11/2023 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la suddetta integrazione e la costituzione definitiva del fondo come sopra costituito.

Visto il CCDI del personale con qualifica dirigenziale anno 2021/2023, sottoscritto il 23/2/2022, che ha regolato, per il triennio 2021/2023, la parte giuridica del contratto decentrato dei dirigenti della Città Metropolitana di Palermo.

Vista la direttiva per l'avvio della contrattazione decentrata 2023 Area Dirigenza del Sindaco Metropolitan prot. n. 83242 del 15/11/2023.

Vista l'ipotesi di accordo economico per la destinazione, per l'anno 2023, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della Dirigenza sottoscritta in data 4/12/2023.

Vista la relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa alla suddetta ipotesi di accordo economico per la destinazione, per l'anno 2023, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della Dirigenza sottoscritta in data 4/12/2023, trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 89796 del 6/12/2023 con richiesta di esprimere l'apposito parere, ai sensi dell'art. 8 comma 6 del CCNL 17/12/2020.

Visto il verbale n. 17/2023 del 11/12/2023 del Collegio dei Revisori dei Conti, trasmesso con nota prot. n. 91044 del 11/12/2023, con il quale il Collegio ha espresso "parere positivo all'ipotesi di accordo economico per la destinazione, per l'anno 2023, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza"; ai sensi dell'Art. 40 bis del D.Lgs. 165 del 30.03.2001 relativamente alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'Ente per l'annualità 2023 con i vincoli di Bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di Legge limitatamente agli istituti obbligatori per Legge ed alimentati con risorse aventi carattere di stabilità e certezza."

Visto il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 286 del 14/12/2023 con il quale il Sindaco Metropolitan ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere definitivamente l'accordo economico per la destinazione, per l'anno 2023, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della Dirigenza, nel testo di cui alla ipotesi di accordo del 4/12/2023

sottoscrivono definitivamente l'allegato Accordo Economico per la destinazione, per l'anno 2023, del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area della Dirigenza della Città Metropolitana di Palermo.

Art. 1

Quantificazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2023, costituito con determinazione dirigenziale n. 274 del 20/1/2023, tenendo conto esclusivamente delle risorse stabili, successivamente integrato con determinazione dirigenziale n. 4872 del 2/11/2023, con le economie da risorse stabili anno 2022, risulta quantificato secondo quanto descritto nella tabella sottoindicata:

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - Anno 2023. Art. 57 CCNL 2016-2018

– Prospetto Risorse Stabili e Variabili –

Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	€ 1.859.158,73
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 CCNL)	€ 14.238,18
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	€ 0
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 (art. 57, c. 2, lett. c)	€ 853,97
Totale A	€ 1.874.250,88
Decurtazioni	
Decurtazione permanente art. 1, comma 456, Legge 147/2015	€ 988.799,41
Decurtazione risorse stabili limite 2015 (art. 23, comma 2. D. Lgs. 75 del 25/05/2017)	€ 9.206,60
Decurtazione risorse stabili riduzione proporzionale del personale cessato anno 2016 (art. 23, comma 2. D. Lgs. 75 del 25/05/2017)	€ 112.294,31
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 (art. 57, c. 2, lett. c)	€ 853,97
Totale B (decurtazioni)	€ 1.111.154,29
Totale Risorse Stabili al netto delle decurtazioni (A-B)	€ 763.096,59

Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, c. 2, lett. b) quali:	
Art. 43 Legge 449/47, di cui all'art. 24, c. 3, del D. Lgs. 165/2001	
- Quota proventi violazioni codice della strada (art.59)	€ 0
- Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h))	€ 0
- Altro (ad es. IMU TARI previsto al c. 1091 della L. n.145/2018, specificare)	€ 0
I ratei anno precedente di RIA per il personale cessato (art. 57, c. 2, lett. c))	€ 0
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, c. 2, lett. d))	€ 0
Risorse autonomamente stanziati dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e)	€ 0

Quota proventi violazioni codice della strada (art. 59)	€ 0
Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h)	€ 0
Risorse variabili complessive annue (RVa)	€ 0
Economie residue anno precedente (art. 57, c. 3) : - € 289.106,91 da destinare a retribuzione risultato 2023 - € 17.343,10 da destinare a Welfare integrativo 2023	€ 306.450,01
Totale risorse variabili (RVtot)	€ 306.450,01

Totale risorse stabili	€ 763.096,59
Totale risorse variabili	€ 306.450,01
Totale Fondo Retribuzione posizione e risultato anno 2023	€ 1.069.546,60

L'importo totale delle risorse variabili e il totale del fondo risulta, successivamente, **diminuito di € 1.296,00**, in virtù di una richiesta di rimborso Welfare 2022 pervenuta in data successiva alla superiore quantificazione, per cui il Fondo retribuzione posizione e risultato anno 2023 risulta definitivamente quantificato in complessive **€ 1.068.250,60**.

Art. 2

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione anno 2023

A seguito dei provvedimenti di riorganizzazione dell'ente, di cui ai Decreti del Sindaco Metropolitan n. 64 e n. 65 del 21/3/2023, con cui è stata definita la nuova macro struttura organizzativa assegnando, con decorrenza 1/4/2023, i nuovi incarichi dirigenziali, sono in atto previste presso La Città Metropolitana di Palermo le posizioni dirigenziali sottoelencate, per le quali si evidenziano, nel seguente prospetto, le relative graduazioni e le maggiorazioni del 20% previste per i Coordinatori d'Area e per il Dirigente della Polizia Metropolitana, **per i rispettivi periodi di assegnazione, al fine del calcolo del fondo retribuzione di posizione anno 2023, che per l'anno 2023 è pari ad € 664.331,73.**

	DIREZIONI	Retribuzione posizione anno 2023 (in €)	Maggiorazione 20% Coord.ri d'Area (in €)		Totale
			Mesi	Importo	
1	Polizia Metropolitana e Protezione Civile	52.339,22	12	10.467,84	62.807,06
2	Avvocatura	49.345,92		/	49.345,92
3	Gare e Contratti, Innovazione Tecnologica	52.339,22		/	52.339,22
4	Servizi Generali e Istituzionali	52.339,22	3	2.616,96	54.956,18
5	Sviluppo Economico, servizi sociali, turistici e culturali	52.339,22		/	52.339,22
6	Ragioneria Generale	52.339,22	12	10.467,84	62.807,06
7	Politiche del Personale	52.339,22	9	7.850,88	60.190,10
8	Edilizia Scolastica e valorizzazione dei beni patrimoniali e culturali*	52.339,22	3	2.616,96	54.956,18
9	Patrimonio	52.339,22	9	7.850,88	60.190,10
10	Viabilità	52.339,22	12	10.467,84	62.807,06
11	Energia e Ambiente **	52.339,22		/	52.339,22
12	Pianificazione e Programmazione ***	39.254,41		/	39.254,41
	Totale fondo retribuzione posizione 2023	611.992,53		52.339,20	664.331,73

* Nuova denominazione dal 1/4/2023, precedentemente Direzione Edilizia, Pubblica Istruzione e Beni Culturali.

** Nuova denominazione dal 1/4/2023, precedentemente Direzione Ambiente.

*** Nuova Direzione istituita con decorrenza 1/4/2023, retribuzione di posizione da erogare per l'anno 2023 per 9 mesi.

Art. 3

Economie anno 2022

1. Le economie del fondo retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2022 dell'area dirigenza sono state quantificate, alla data del 2/11/2023, gs. Determinazione dirigenziale n. 4872/2023, in complessive € 306.450,01, di cui:

- € 289.106,91 per risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2022 non integralmente utilizzate per il medesimo anno;
- € 17.343,10 per risorse destinate al Welfare integrativo nell'anno 2022 non utilizzate.

Da questo ultimo importo bisogna detrarre la somma di € 1.296,00, relativo ad una richiesta di rimborso welfare 2022 pervenuta in data successiva al superiore conteggio. Per cui le economie definitive di Welfare 2022 ammontano a complessive **€ 16.047,10**.

2. Ai sensi dell'art.57 c. 3 del CCNL 2016-2018 e dell'art. 7 comma 15 del CCDI 2021/2023, l'importo di € 289.106,91 incrementa "una tantum" il fondo destinate a retribuzione di risultato dell'anno 2022.
3. Ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCDI 2021/2023, l'importo di € 16.047,10, per l'anno 2023, finanzia l'istituto del Welfare integrativo.

Art. 4

Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato anno 2023

1. Il fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato per l'anno 2023, al netto della quota destinata alla retribuzione di posizione ed al Welfare integrativo, risulta pari ad € 384.841,46.
2. Il fondo retribuzione di risultato 2023 va incrementato dai risparmi della retribuzione di posizione relativa ai posti dirigenziali non coperti per l'annualità 2023, che ai sensi dell'art. 57 c. 3 del CCNL 17/10/2020, vanno ad incrementare le risorse destinate a retribuzione di risultato del medesimo anno, unitamente alle economie di cui all'art. 3 del presente contratto decentrato.
3. Ai dirigenti va corrisposta una retribuzione di risultato fino ad una misura massima del 40% della retribuzione di posizione prevista per ciascuna posizione dirigenziale, ai sensi dell'art. 9 c. 1 del CCDI 2021/2023 del 23/2/2022, al netto delle somme relative agli incarichi ad interim.

Art. 5

Risorse destinate al Welfare integrativo anno 2023

1. Ai sensi dell'art. 15 comma 2, del CCDI 2021/2023 vengono destinate al Welfare integrativo, per l'anno 2023, risorse pari ad € 19.077,41.
2. Secondo quanto previsto dall'art. 15 comma 5 del citato CCDI 2021/2023, l'istituto, per l'anno 2023, è finanziato dalle economie accertate sull'istituto nell'anno 2022 (cfr. art. 3), pari ad € 16.047,10 ed, in quanto ad € 3.030,31, dal fondo retribuzione posizione e risultato 2023.
3. Per l'anno 2023, così come previsto dal CCDI 2021/2023, le risorse verranno destinate alle forma di copertura assicurativa sanitaria integrativa.

Art. 6

Riepilogo utilizzo fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2023

In relazione a quanto previsto dagli articoli 2, 3, 4 e 5 del presente accordo economico, per l'anno 2023 il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato risulta utilizzato secondo il prospetto sottoindicato:

	Importo risorse stabili 2023	Importo da economie 2022	TOTALI	% fondo
Retribuzione di posizione	€ 664.331,73	//	€ 664.331,73	62,1 %
Retribuzione di risultato	€ 95.734,55	€ 289.106,91	€ 384.841,46	36,1 %
Welfare integrativo	€ 3.030,31	€ 16.047,10	€ 19.077,41	1,8 %
Totale fondo utilizzato	€ 763.096,59	€ 305.154,01	€ 1.068.250,60	100%

Art. 7

Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato

1. Per l'anno 2023 la quota complessiva destinata all'istituto della differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato (retribuzione di risultato di importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato), in base alle risorse disponibili sul fondo 2023, da distribuire al 50% dei Dirigenti in servizio nell'anno 2023 - con arrotondamento all'unità superiore - è pari ad € 67.581,90
2. La suddetta quota è stata calcolata, tenendo conto dei periodi di effettiva presenza in servizio nell'ente dei dirigenti, su base annua, nell'ambito delle posizioni dirigenziali istituite, secondo i prospetti sottoindicati:

TABELLA A
Calcolo numero medio dirigenti in servizio 2022

Dirigenti 2023	Periodo di servizio pro capite 2023 (in mesi)	Totale complessivo mesi in servizio	n. medio unità in servizio 2023
9	12	108	9
1	2	2	0,17
1	4	4	0,33

1	4	4	0,33
1	5	5	0,42
Tot. num. medio dirigenti 2023			10,25

TABELLA B
Calcolo quota differenziazione e variabilità 2022

A	B	A/B	C	C x 6 (arrotond.)
Fondo retribuzione risultato 2022	n. medio dirigenti	Valore medio pro capite	Maggiorazione 30% valore medio p.c.	Importo complessivo destinato al 50% dei dirigenti in servizio
384.841,46	10,25	37.545,51	11.263,65	67.581,90

3. L'importo della differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato verrà ricalcolato e riproporzionato in relazione alle maggiori risorse da destinare alla retribuzione di risultato nell'anno 2023, derivanti dai risparmi della retribuzione di posizione relativa ai posti dirigenziali non coperti per l'annualità 2023, che ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17/10/2020 vanno ad incrementare il fondo retribuzione di risultato del medesimo anno, unitamente alle economie di cui all'art. 3 del presente contratto, per essere corrisposte ai dirigenti fino alla misura massima del 40% della retribuzione di posizione prevista per ciascuna posizione dirigenziale.



Letto, confermato e sottoscritto:

Delegazione di parte pubblica

Presidente Direttore Generale Dr. Nicola Vernuccio

Componente Dirigente Direzione del Personale Dr. Antonio Calandriello

Componente Dirigente Direzione Ragioneria Generale Dr. Massimo Bonomo

Delegazione di parte sindacale

CGIL/FP _____

CISL/FPS Sig. Luigi D'Agostino

UIL/FPL PIAMPIANO GIUSEPPE

FEDIR _____


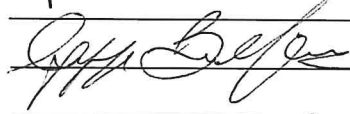
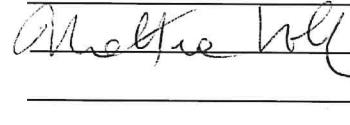
DIREL Sig. Giuseppe Badagliacca

DIRER _____

R.S.A. CISL FPL D.ssa Mattea Volpe

R.S.A. UIL FPL Dr. Giuseppe La Manno

R.S.A. DIREL _____



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

L'ORGANO DI REVISIONE

Al Sig. Sindaco Metropolitanano

Al Sig. Direttore Generale

Al Sig. Segretario Generale

Al Sig. Ragioniere Generale

Verbale n. 17/2023 del 11/12/2023

In data 11 Dicembre 2023 il Collegio dei Revisori dei Conti della Città Metropolitana di Palermo, composto da:

- Dott. Piero Castelli Presidente;
- Dott. Carmelo Franco Anastasi Componente;
- Rag. Vincenzo Ligambi Componente;

si è riunito in teleconferenza, per esaminare, la proposta di deliberazione, *"Ipotesi accordo economico per la destinazione, per l'anno 2023, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza"*, a firma del Dirigente Dott. Antonio Calandriello, per esprimere il proprio parere in merito.

Premesso che:

- con mail del 06/12/2023, prot. 89796, l'Ente ha richiesto a questo Collegio di esprimere il proprio parere in merito all'oggetto;
- è stato costituito il Fondo provvisorio per la retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente per l'anno 2023; giusta determinazione dirigenziale n. 274 del 20/01/2023 del Dirigente, Dott. Antonio Calandriello,
- il Fondo è stato quantificato in € 763.096,59 con riserva di incrementarlo, in sede di costituzione definitiva, ex Art. 57 comma 3 del CCNL 17/12/2020 con le eventuali economie relative a risorse del fondo che nell'anno 2022 non sia stato oggettivamente possibile destinare, i cui importi residui incrementano una tantum le risorse variabili, destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno 2023;

- il predetto Fondo è stato certificato dal Collegio dei Revisori pro-tempore con verbale n. 03 del 07/02/2023;
- con determinazione dirigenziale n. 4872 del 2/11/2023 si è proceduto ad integrare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - Anno 2023 con le economie da risorse stabili anno 2022, ex Art. 57 c. 3 CCNL 2016/2018;
- con verbale n. 13 del 21/11/2023 questo Collegio ha certificato la suddetta integrazione e la costituzione definitiva del fondo quantificato in complessivi € **1.069.546,60**;
- successivamente l'importo totale delle risorse variabili e il totale del fondo sono stati diminuiti di € **1.296,00**, in virtù di una richiesta di rimborso Welfare 2022 pervenuta in data successiva alla superiore quantificazione ed all'espressione del parere del Collegio per cui il Fondo retribuzione posizione e risultato anno 2023 risulta definitivamente quantificato in complessive € **1.068.250,60** come da prospetti allegati alla documentazione prodotta;
- a seguito dei provvedimenti di riorganizzazione dell'Ente, con i Decreti del Sindaco Metropolitan n. 64 e n. 65 del 21/3/2023, è stata definita la nuova macro struttura organizzativa assegnando, con decorrenza 1/4/2023, nuovi incarichi dirigenziali;
- In data 04/12/2023 è stata sottoscritta la nuova pre-intesa relativa al periodo 01/01/2023 - 31/12/2023, composta da sette articoli, riportante la definitiva quantificazione del Fondo dirigenziale in € **1.068.250,60**.

Tutto ciò premesso:

Il Collegio dei Revisori dei Conti

VISTO il CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018 sottoscritto il 17/12/2020, che ha dettato nuove regole in ordine alle modalità di costituzione del fondo annuale destinato alla retribuzione di risultato dei dirigenti;

VISTO il CCDI anno 2022, come certificato dal competente organo di controllo a termini dell'art. 40-bis, c. 1, D. Lgs. n. 165/2001, e dal quale risultano i seguenti dati: totale risorse stabili come definite a termini dell'Art. 26 CCNL 23/12/1999 e dei successivi incrementi disposti dai contratti del 2006, 2007 e 2010, destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle funzioni dirigenziali: € 763.096,59.

VISTI:

- la pre-intesa relativa al periodo 01/01/2023 - 31/12/2023, composta da sette articoli, riportante la definitiva quantificazione del Fondo dirigenziale in € **1.068.250,60**;

- I Decreti del Sindaco Metropolitano n. 64 e n. 65 del 21/3/2023;
- Il verbale n. 22 del 13/10/2023 dell'Organismo Indipendente di Valutazione con il quale è stata validata la *"Relazione integrativa al Decreto n. 152 del 17/06/2023 di approvazione della Relazione sulla Performance anno 2022"*, approvata con decreto del Sindaco metropolitano n. 229 dell'11 Ottobre 2023;

Richiamato il proprio verbale n. 13 del 21/11/2023.

Acquisite:

- I Decreti del Sindaco Metropolitano n. 64 e n. 65 del 21/3/2023;
- Il verbale n. 22 del 13/10/2023 dell'Organismo Indipendente di Valutazione con il quale è stata validata la *"Relazione integrativa al Decreto n. 152 del 17/06/2023 di approvazione della Relazione sulla Performance anno 2022"*, approvata con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 229 dell'11 Ottobre 2023;
- il verbale n. 03 del 07/02/2023 dei Revisori pro-tempore della costituzione provvisoria del Fondo.

VISTI:

- la documentazione allegata;
- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 *"Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali"* e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare l'Articolo 239 in materia di funzioni dell'Organo di Revisione;
- il Decreto Legislativo 23.06.2011, n. 118 *"Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di Bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli Articoli 1 e 2 della Legge 5 Maggio 2009, N. 42"* e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 10.08.2014, n. 126 *"Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo 23 Giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli Articoli 1 e 2 della Legge 5 Maggio 2009, n. 42"* e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.L. 30 Aprile 2019, n. 34, convertito con modifiche in Legge 28/06/2019 n. 58;
- il D.L. 30/12/2020 n. 162, convertito con modifiche in Legge 28/02/2020 n. 8;
- lo Statuto dell'Ente ed il Regolamento di Contabilità;
- i principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili;
- la versione aggiornata dei principi contabili generali ed applicati pubblicati sul sito Arconet - Armonizzazione contabile enti territoriali.

VISTO E PRESO ATTO dell'Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale rilasciata dal dirigente della Direzione Politicje del Personale Dr. Antonio Calandriello;

L'Organo di Revisione, sulla base di tutto quanto sopra in premesso visto e considerato,

esprime,

per quanto di competenza, **parere positivo** "all'Ipotesi di accordo economico per la destinazione, per l'anno 2023, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza"; ai sensi dell'Art. 40 bis del D.Lgs. 165 del 30.03.2001 relativamente alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'Ente per l'annualità 2023 con i vincoli di Bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di Legge limitatamente agli istituti obbligatori per Legge ed alimentati con risorse aventi carattere di stabilità e certezza.

Non essendovi altri argomenti da trattare, la riunione termina previa stesura del presente verbale viene redatto, letto, approvato e sottoscritto dalle rispettive sedi di collegamento e trasmesso per PEC all'Ente.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Piero Castelli - Presidente

Dott. Carmelo Franco Anastasi - Componente

Rag. Vincenzo Ligambi - Componente

(Firmato Digitalmente)

Allegato "A"

RISORSE STABILI	
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	€ 1.859.158,73
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 CCNL)	€ 14.238,18
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	€ 0,00
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 (art. 57, c. 2, lett. c)	€ 853,97
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2023 (art. 57, c. 2, lett. c)	€ 0,00
Totale A	€ 1.874.250,88
DECURTAZIONI	
	Importo
Decurtazione permanente art. 1, comma 456, Legge 147/2015	€ 988.799,41
Decurtazione risorse stabili limite 2015 (art. 23, comma 2. D. Lgs. 75 del 25/05/2017)	€ 9.206,60
Decurtazione risorse stabili riduzione proporzionale del personale cessato anno 2016 (art. 23, comma 2. D. Lgs. 75 del 25/05/2017)	€ 112.294,31
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 (art. 57, c. 2, lett. c)	€ 853,97
Totale B (decurtazioni)	€ 1.111.154,29
Totale Risorse Stabili al netto delle decurtazioni (A-B)	€ 763.096,59
RISORSE VARIABILI	
Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, c. 2, lett. b) quali:	
Art. 43 Legge 449/47, di cui all'art. 24, c. 3, del D. Lgs. 165/2001	€ 0
- Quota proventi violazioni codice della strada (art.59)	€ 0
- Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, let. h))	€ 0
- - Altro (specificare)	€ 0
I ratei anno precedente di RIA per il personale cessato (art. 57, c. 2, let. c))	€ 0
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (art. 60 e 57, c. 2, lett. d))	€ 0
Risorse autonomamente stanziati dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e)	€ 0
Quota proventi violazioni codice della strada (art. 59)	€ 0
Risorse variabili complessive annue (RVa)	€ 0
Economie residue anno precedente (art. 57, c. 3) :	
- € 289.106,91 da destinare a retribuzione risultato 2023	
- € 17.343,10 da destinare a Welfare integratvo 2023	€ 306.450,01

Totale risorse variabili (RVt)

€ 306.450,01

Totale risorse stabili	€ 763.096,59
Totale risorse variabili	306.450,01
Totale Fondo Retribuzione e Risultato anno 2023	1.069.546,60