



Città Metropolitana di Palermo
Organismo Indipendente di Valutazione

Relazione sul funzionamento complessivo
del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei
controlli interni
Anno 2021

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Città Metropolitana di Palermo, nominato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 39 del 25.03.2021 ed insediatosi l'8.4.2021, era composto dalla Prof. Avv. Loredana Zappalà (Presidente), dal dott. Mario Alessandro Peralta (componente) e dal Dott. Giuseppe Roberto Candura (componente).

A seguito delle dimissioni dell' Avv. Prof. Loredana Zappalà, con decreto del Sindaco Metropolitan n. 115 dell' 8-7-2021 è stata nominata Presidente l'Avv. Antonella Bonfiglio, che si è insediata in data 14-7-2021.

Il suddetto OIV con la presente relazione riferisce, nelle sue linee generali, sul funzionamento complessivo del sistema dei controlli interni con riguardo all'intero ciclo di gestione della performance, limitatamente agli aspetti di compliance

metodologici e funzionali che rientrano nei compiti istituzionalmente attribuiti all'OIV stesso.

Va premesso che il “*Regolamento di disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance*”, vigente per l'anno 2021, è stato adottato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 8 del 23.1.2019 e modificato con Decreti del Sindaco Metropolitan n. 195 del 24.10.2019, n. 9 del 2.2.2021, n. 40 del 25.3.2021 e n. 251 del 31.12.2021.

Il *Regolamento* definisce soggetti, procedure ed elementi per la misurazione e la valutazione della Performance organizzativa e individuale.

Il ciclo di gestione della performance si sviluppa, in coerenza con la programmazione generale e con gli strumenti di programmazione finanziaria dell'Ente, nelle seguenti fasi:

- a) definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- c) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- d) utilizzo dei sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito;

e) rendicontazione dei risultati agli organi ed ai vertici dell'Ente, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati ed agli utenti e destinatari dei servizi.

Tale SMVP è ispirato ai principi generali ed alle indicazioni metodologiche contenute nelle “Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”, emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la Valutazione della Performance.

In tale ottica la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale sono indirizzate al miglioramento della qualità dei servizi resi dalla Città Metropolitana di Palermo nel suo complesso, con un particolare focus al continuo miglioramento delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti, il tutto nel pieno rispetto del c.d. ciclo della performance e con lo scopo precipuo di:

- valutare l'apporto di ciascun dipendente agli obiettivi della Città Metropolitana di Palermo e, quindi, alla performance;
- promuovere la cultura della legalità, dell'etica professionale, della responsabilità istituzionale e sociale;
- promuovere l'equa gestione delle risorse umane ed il loro processo di crescita;
- promuovere l'orientamento al risultato, l'innovazione ed il miglioramento dei processi amministrativi;

-orientare alla cura degli interessi pubblici e della collettività.

In tale contesto l'OIV, oltre ad assicurare il processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dei Dirigenti, ha il compito di monitorare e vigilare sul corretto svolgimento del ciclo della performance e di verificare la coerenza tra gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico gestionale ed il piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza, producendo annualmente il documento di attestazione ed i relativi documenti di corredo, redatti ai sensi delle delibere ANAC in materia di trasparenza.

L'OIV, nel corso del 2021, ha monitorato il funzionamento complessivo del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e della Trasparenza Amministrativa, nel rispetto della normativa vigente, nonché di quanto previsto per l'anno 2021, dal PEG provvisorio, approvato, con Decreto del Sindaco Metropolitan n.24 del 10.3.2021, e confermati in via definitiva, con modifiche ed integrazioni dal PEG definitivo approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 78 del 26-9-2021.

In particolare l'O.I.V.:

- A) ha proceduto all'esame dell'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance, valutando la coerenza delle scelte operate dall'Ente con il quadro normativo vigente e lo specifico contesto, interno ed

esterno, della Città Metropolitana di Palermo, tenendo conto anche dei risultati emersi in corso dell'attività di monitoraggio e considerando per quanto riguarda la performance organizzativa:

- la coerenza con la normativa vigente;
- il contesto organizzativo interno;
- la corretta declinazione temporale degli obiettivi specifici di ordine strategico ed operativo;

e verificando, per ciò che attiene alla performance individuale:

- la correttezza metodologica in riferimento al processo di valutazione della stessa;
- la comprensibilità delle modalità di formulazione della valutazione finale.

B) Ha proceduto all'esame del PEG 2021, integrato con il Piano della Performance 2021-2023 ed il Piano degli Obiettivi 2021, supportandone l'adozione.

C) Ha proceduto all'esame del "Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza", constatando che il suddetto PTPCT fosse stato redatto secondo i dettami della normativa vigente.

D) Ha proceduto all'esame della Relazione Annuale del Responsabile PCT, verificandone l'avvenuta pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente, Sezione "Amministrazione Trasparente".

F) Ha proceduto all'effettuazione dell'attività di verifica sulla pubblicazione, completezza, aggiornamento ed apertura

formato di ogni documento, in relazione alle delibere ANAC n. 1310/16 e n. 249/2021, nonché alla compilazione della relativa griglia di rilevazione, del documento di attestazione e della relativa scheda di sintesi.

G) Ha proceduto all'attività di valutazione annuale dei Dirigenti, effettuando i prescritti colloqui con gli stessi, nonché alla compilazione delle relative schede di valutazione e della proposta di valutazione annuale degli stessi.

H) Ha proceduto all'esame, nonché alla successiva validazione, della "Relazione sulla Performance – Annualità 2020".

I) Ha proceduto alla definizione della pesatura delle Posizioni Dirigenziali "Avvocatura" e "Politiche del Personale" e della P.O. di tipo B della Direzione Patrimonio denominata alta professionalità "Sicurezza nei luoghi di lavoro".

L) Ha esaminato la proposta di modifica del "Regolamento sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance, con annessa disciplina sulle P.O. di tipo A e B", esprimendo parere favorevole all'adozione della stessa.

M) Ha espresso il prescritto parere sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA).

N) Ha espresso il prescritto parere sulla Valutazione raggiungimento obiettivi del Segretario/Direttore Generale.

Palermo 23 marzo 2022

I Componenti

Avv. Bonfiglio Antonella - Presidente

Dott. Giuseppe Roberto Candura - Componente

Dott. Mario Alessandro Peralta - Componente