



**Città Metropolitana di Palermo**  
**Organismo Indipendente di Valutazione**

Verbale n. 2 del 27/01/2023

L'anno 2023 il giorno 27 del mese di gennaio alle ore 10.00 in Palermo presso Palazzo Comitini si sono riuniti i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.):

**Avv. Bonfiglio Antonella - Presidente**

**Dott. Giuseppe Roberto Candura - Componente.**

**Dott. Mario Alessandro Peralta - Componente .**

**1) Relazione annuale 2022**

L'OIV procede alla stesura della Relazione annuale 2022, che costituisce parte integrante del presente verbale, e dà mandato alla propria segreteria di trasmettere la stessa al Sindaco Metropolitan Prof. Roberto Lagalla, al Segretario generale, dott. Francesco Fragale, al Direttore generale, dott. Nicola Vernuccio.

**2) Analisi del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance**

Partecipa alla seduta il Dott. Calandriello il quale espone sinteticamente le ipotesi di modifica del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

L'OIV riserva le proprie valutazioni in esito alla ricezione della suddetta proposta di modifica.

L'OIV richiede alla propria segreteria il testo coordinato del vigente SMVP alla luce delle modifiche apportate con Decreto Sindacale n. 251 del 31/12/2021.

La seduta si scioglie alle h. 13,00 e l'OIV si autoconvoca per il giorno 01 febbraio 2023 alle h. 10,00 per il prosieguo delle proprie attività.

L.C.S.

**Avv. Bonfiglio Antonella - Presidente.....**

**Dott. Giuseppe Roberto Candura – Componente.....**

**Dott.. Peralta Mario Alessandro - Componente.....**



**Città Metropolitana di Palermo**  
**Organismo Indipendente di Valutazione**

**Relazione sul funzionamento complessivo**  
**del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei**  
**controlli interni**  
**Anno 2022**

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Città Metropolitana di Palermo, composto dall' Avv. Antonella Bonfiglio, dal dott. Mario Alessandro Peralta e dal Dott. Giuseppe Roberto Candura, con la presente relazione riferisce, nelle linee generali, sul funzionamento complessivo del sistema dei controlli interni con riguardo all'intero ciclo di gestione della performance, limitatamente agli aspetti di *compliance* metodologici e funzionali che rientrano nei compiti istituzionalmente attribuiti all'OIV stesso.

Va premesso che il "*Regolamento di disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance*", vigente per l'anno 2022, è stato adottato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 8 del 23.1.2019 e modificato con Decreti del Sindaco Metropolitan n. 195 del 24.10.2019, n. 9

del 2.2.2021, n. 40 del 25.3.2021 e n. 251 del 31.12.2021.

Il suddetto *Regolamento* definisce soggetti, procedure ed elementi per la misurazione e la valutazione della Performance organizzativa e individuale.

Il ciclo di gestione della performance si sviluppa, in coerenza con la programmazione generale e con gli strumenti di programmazione finanziaria dell'Ente, nelle seguenti fasi:

- a) definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- c) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- d) utilizzo dei sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito;
- e) rendicontazione dei risultati agli organi ed ai vertici dell'Ente, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati ed agli utenti e destinatari dei servizi.

Tale SMVP è ispirato ai principi generali ed alle indicazioni metodologiche contenute nelle "Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della



Funzione Pubblica, Ufficio per la Valutazione della Performance.

In tale ottica la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale sono indirizzate al miglioramento della qualità dei servizi resi dalla Città Metropolitana di Palermo nel suo complesso, con un particolare focus al continuo miglioramento delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti, il tutto nel pieno rispetto del c.d. "ciclo della performance" e con lo scopo precipuo di:

- valutare l'apporto di ciascun dipendente agli obiettivi della Città Metropolitana di Palermo e, quindi, alla performance;
- promuovere la cultura della legalità, dell'etica professionale, della responsabilità istituzionale e sociale;
- promuovere l'equa gestione delle risorse umane ed il loro processo di crescita;
- promuovere l'orientamento al risultato, l'innovazione ed il miglioramento dei processi amministrativi;
- orientare alla cura degli interessi pubblici e della collettività.

In tale contesto l'OIV, oltre ad assicurare il processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dei Dirigenti, ha il compito di monitorare e vigilare sul corretto svolgimento del ciclo della performance e di verificare la coerenza tra gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico gestionale ed il piano della

prevenzione della corruzione e della trasparenza, producendo annualmente il documento di attestazione ed i relativi documenti di corredo, redatti ai sensi delle delibere ANAC in materia di trasparenza.

L'OIV, nel corso del 2022, ha monitorato il funzionamento complessivo del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e della Trasparenza Amministrativa, nel rispetto della normativa vigente, nonché di quanto previsto per l'anno 2022, dal PEG approvato, con Decreto del Sindaco Metropolitanano n. 140 del 5.7.2022.

In particolare l'O.I.V.:

A) ha proceduto all'esame dell'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance, valutando la coerenza delle scelte operate dall'Ente con il quadro normativo vigente e lo specifico contesto, interno ed esterno, della Città Metropolitana di Palermo, tenendo conto anche dei risultati emersi in corso dell'attività di monitoraggio e considerando per quanto riguarda la performance organizzativa:

- la coerenza con la normativa vigente;
- il contesto organizzativo interno;
- la corretta declinazione temporale degli obiettivi specifici di ordine strategico ed operativo;

e verificando, per ciò che attiene alla performance individuale:

- la correttezza metodologica in riferimento al processo

di valutazione della stessa;

- la comprensibilità delle modalità di formulazione della valutazione finale.

B) Ha proceduto all'esame del PEG 2022, integrato con il Piano della Performance 2022-2024 ed il Piano degli Obiettivi 2022, supportandone l'adozione.

C) Ha proceduto all'esame del "Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza", constatando che il suddetto PTPCT fosse stato redatto secondo i dettami della normativa vigente.

D) Ha proceduto all'esame della Relazione Annuale del Responsabile PCT, verificandone l'avvenuta pubblicazione sul sito web istituzionale dell' Ente, Sezione "Amministrazione Trasparente".

F) Ha proceduto all'effettuazione dell'attività di verifica sulla pubblicazione, completezza, aggiornamento ed apertura formato di ogni documento, in relazione alla delibera ANAC n. 201/2022, nonché alla compilazione della relativa griglia di rilevazione, del documento di attestazione e della relativa scheda di sintesi. Ha, altresì, proceduto all'attività di monitoraggio al 31.10.2022, introdotta per la prima volta dalla suddetta delibera ANAC n. 201/2022.

G) Ha proceduto all'attività di valutazione annuale dei Dirigenti, nonché alla compilazione delle relative schede di valutazione e alla formulazione della proposta di valutazione annuale degli stessi.

H) Ha proceduto all'esame, nonché alla successiva validazione, della "Relazione sulla Performance – Annualità

2021”.

I) Ha proceduto alla misurazione e pesatura pesatura delle Posizioni Dirigenziali a seguito dell'introduzione della nuova macro-struttura dell'Ente, adottata con decreto del Sindaco Metropolitanano n. 26 del 21.2.2022.

L) Ha esaminato la proposta di modifica del “Regolamento sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance e del regolamento sulla disciplina delle P.O. di tipo A e B e delle specifiche responsabilità e metodologia di valutazione”, esprimendo parere favorevole all'adozione della stessa, avvenuta con decreto del Sindaco Metropolitanano n. 156 del 25.7.2022.

M) Ha proceduto alla misurazione e pesatura delle P.O.:

“Unità organizzativa di coordinamento dell'ufficio del Direttore Generale, Rapporti istituzionali, Gestione finanziaria e giuridico amministrativa, Prevenzione corruzione e trasparenza”;

“Unità organizzativa Controlli, Direzione e Organizzazione”;

“Segreteria generale, Servizi istituzionali, archivistici metropolitani e Protocolli”;

“Cerimoniale, Urp, Comunicazioni istituzionali, Statistica e Protezione dati”.

N) Ha espresso il prescritto parere sulla Valutazione raggiungimento obiettivi del Segretario/Direttore Generale.

§§§

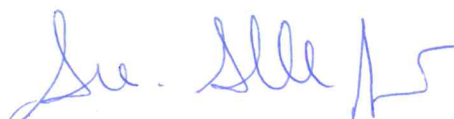
Si coglie l'occasione della stesura della presente relazione per segnalare l'opportunità di adottare correttivi al vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dal

momento che l'introduzione della figura del Direttore Generale rende necessario stabilire i criteri e la metodologia di valutazione della performance del suddetto Direttore Generale.

Palermo 27 gennaio 2023

### **I Componenti**

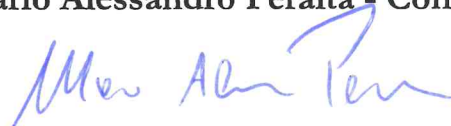
**Avv. Bonfiglio Antonella - Presidente**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Avv. Bonfiglio' followed by a stylized flourish.

**Dott. Giuseppe Roberto Candura - Componente**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Giuseppe Roberto Candura' followed by a stylized flourish.

**Dott. Mario Alessandro Peralta - Componente**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Mario Alessandro Peralta' followed by a stylized flourish.