



## Città Metropolitana di Palermo

### Organismo Indipendente di Valutazione

**Documento di validazione con osservazioni della ‘Relazione sulla performance - 2022’.**

L’Organismo Indipendente di Valutazione della Città Metropolitana di Palermo, ai sensi dell’art. 14, comma 4, lett. c) del D. Lgs. N. 150/2009 e successive modificazioni, ha preso in esame la “Relazione sulla Performance - 2022”, approvata con decreto del Sindaco Metropolitan n. 152 del 19 giugno 2023, con il quale è stata approvata la proposta redatta dal Direttore Generale, prot. n. 43924 del 15 giugno 2023, nella quale viene dato espressamente atto che *“la Relazione sulla Performance sarà integrata dalla verifica del raggiungimento degli obiettivi dei dirigenti, da parte dell’Organismo Indipendente di Valutazione, tuttora in itinere”*, in quanto *“Visto che il Regolamento sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance, con annessa disciplina sulle Posizioni Organizzative di tipo A e B, adottato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 8 del 23/01/2019 e modificato con Decreti Sindacali n. 195 del 24/10/2019, n. 09 del 02/02/2021, n. 40 del 25/03/2021 e n. 251 del 31/12/2021 e ss.mm.ii., prevede una misurazione della performance organizzativa dei dirigenti non legata alla performance dei dipendenti”* viene *“Ritenuto opportuno approvare la relazione, al fine di provvedere alla liquidazione del personale non dirigente, nelle more della definizione della valutazione della performance dei dirigenti, ancora in itinere, anche in considerazione dell’assenza di refluenza tra il sistema di valutazione dei dirigenti e dei dipendenti.”*

Pertanto l’OIV:

- considerata l’assenza di ogni refluenza della performance organizzativa raggiunta sulla liquidazione dei trattamenti accessori del personale non dirigente;
- tenuto conto delle ragionevoli esigenze così come sopra prospettate;
- con riserva di valutare la performance dei dirigenti che potrà eventualmente anche discostarsi dai dati raccolti dall’ufficio controllo strategico;

- tenuto conto dei risultati e degli elementi emersi dagli incontri con l'Amministrazione, nonché degli ulteriori accertamenti ritenuti opportuni nella fattispecie;

- visto il decreto del Sindaco metropolitano n. 113 del 27/05/2022, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione rinforzato verso il PIAO, contenente il Piano della Performance 2022-2024 ed il Piano dettagliato degli Obiettivi 2022;

- visto il decreto del Sindaco metropolitano n. 140 del 05/07/2022, con cui il Sindaco Metropolitano ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione anno 2022;

- visto il decreto del Sindaco Metropolitano n. 275 del 19/12/2022, con il quale è stato approvato il PIAO 2022-2024;

ha proceduto all'analisi dei temi trattati nella Relazione, al fine di verificarne il rispetto dei requisiti di conformità richiesti, nonché l'attendibilità ed esaustività delle informazioni contenute e la loro comprensibilità.

Tutto quanto sopra premesso, considerato che la mancanza del requisito della "*sinteticità*" non è tale da inficiare la comprensibilità della Relazione, l'OIV

**adotta il presente 'Documento di validazione con osservazioni della Relazione sulla performance - 2022' della Città Metropolitana di Palermo in accordo alle motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo e sintetizzate in apposito documento dal titolo: 'Città Metropolitana Palermo - Sintesi delle carte di lavoro - Validazione Relazione sulla performance - anno 2022'.**

Palermo 27 giugno 2023

**Avv. Antonella Bonfiglio**

**Dott. Giuseppe Roberto Candura**