Città Metropolitana di Palermo

Direzione Politiche del Personale

ACCORDO ECONOMICO PER LA DESTINAZIONE, PER L'ANNO 2022, DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELL' AREA DELLA DIRIGENZA

Il giorno 20 del mese di dicembre dell'anno duemilaventidue presso la Sede della Città Metropolitana di Palermo sita in Via Maqueda 100, a seguito degli incontri per la definizione dell'accordo economico per la destinazione, per l'anno 2022, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della Dirigenza della Città Metropolitana di Palermo, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica

Presidente Segretario Generale D.ssa Antonina Marascia

Componente Dirigente Direzione del Personale Dr. Antonio Calandriello

Componente Dirigente Direzione Ragioneria Generale Dr. Massimo Bonomo

Delegazione di parte sindacale

CGIL/FP _____

CISL/FPS Sig. Salvatore Graziano

UIL/FPL Sig. Giuseppe Cassarino

DIREL Dr. Gianluca Cannella

DIRER _____

R.S.A. CISL FPL _____

R.S.A UIL FPL _____

R.S.A. DIREL Ing. Claudio Delfino

Vista la determinazione dirigenziale n. 3418 del 24/8/2022 con la quale è stato costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2022;

Visto il verbale n. 74 del 5/10/2022 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la costituzione del fondo come sopra costituito;

Vista la determinazione dirigenziale n. 4527 del 31/10/2022 con la quale si è proceduto ad integrare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - Anno 2022 con le economie da risorse stabili anno 2021, ex art. 57 c. 3 CCNL 2016/2018;

Visto il verbale n. 91 del 10/11/2022 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la suddetta integrazione del fondo come sopra costituito;

Visto il CCDI del personale con qualifica dirigenziale anno 2021/2023, sottoscritto il 23/2/2022, che ha regolato, per il triennio 2021/2023, la parte giuridica del contratto decentrato dei dirigenti della Città Metropolitana di Palermo;

Vista la direttiva per l'avvio della contrattazione decentrata 2022 Area Dirigenza del Sindaco Metropolitano prot. n. 75547 del 17/11/2022;

Vista l'ipotesi di Accordo Economico per la destinazione, per l'anno 2022, del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area della Dirigenza della Città Metropolitana di Palermo, sottoscritta in data 1/12/2022;

Vista la relazione Illustrativa e tecnica finanziaria, trasmessa al Collegio dei Revisori con nota prot. 79394 del 5/12/2022;

Visto il verbale n. 100 del 13/12/2022, pervenuto con nota prot. n. 81885 del 14/12/2022, con cui il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole, certificando che *"l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dirigente per l'anno 2022 è stato formulato nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2022, nel limite dell'importo complessivo di € 1.062.115,05"*;

Visto il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 268 del 14/12/2022 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo economico per la destinazione, per l'anno 2022, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della Dirigenza, nel testo di cui alla ipotesi di accordo del 1/12/2022,

sottoscrivono l'allegato Accordo Economico per la destinazione, per l'anno 2022, del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area della Dirigenza della Città metropolitana di Palermo.

Art. 1

Quantificazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2022 costituito con determinazione dirigenziale n. 3418 del 24/8/2022, tenendo conto esclusivamente delle risorse stabili, successivamente integrato con determinazione dirigenziale n. 4527 del 31/10/2022 con le economie da risorse stabili anno 2021, risulta quantificato secondo quanto descritto nella tabella sottoindicata:

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - Anno 2022. Art. 57 CCNL 2016-2018

– Prospetto Risorse Stabili e Variabili –

Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	€ 1.859.158,73
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 CCNL)	€ 14.238,18
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	€ 0
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 (art. 57, c. 2, lett. c)	€ 853,97
Totale A	***€ 1.874.250,88***
Decurtazioni	
Decurtazione permanente art. 1, comma 456, Legge 147/2015	€ 988.799,41
Decurtazione risorse stabili limite 2015 (art. 23, comma 2. D.Lgs. 75 del 25/05/2017	€ 9.206,60
Decurtazione risorse stabili riduzione proporzionale del personale cessato anno 2016 (art. 23, comma 2. D.Lgs. 75 del 25/05/2017)	€ 112.294,31
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 (art. 57, c. 2, lett. c)	€ 853,97
Totale B (decurtazioni)	***€ 1.111.154,29***
Totale Risorse Stabili al netto delle decurtazioni (A-B)	**€ 763.096,59**

Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, c. 2, lett. b) quali:	
Art. 43 Legge 449/47, di cui all'art. 24, c. 3, del D. Lgs. 165/2001	
- Quota proventi violazioni codice della strada (art.59)	€ 0
- Compensi professionali avocati (art. 45, c. 1, lett. h))	€ 0
- Altro (ad es. IMU TARI previsto al c. 1091 della L. n.145/2018, specificare)	€ 0
I ratei anno precedente di RIA per il personale cessato (art. 57, c. 2, lett. c))	€ 0
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, c. 2, lett. d)	€ 0
Risorse autonomamente stanziate dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c.2, lett.e)	€ 0
Quota proventi violazioni codice della strada (art. 59)	0
Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h)	€ 0
Risorse variabili complessive annue (RVa)	**0**
Economie residue anno precedente (art. 57, c. 3)	€ 299.018,46
Totale risorse variabili (RVtot)	**€ 299.018,46**

Totale risorse stabili	€ 763.096,59
Totale risorse variabili	€ 299.018,46
Totale Fondo Retribuzione di posizione e di risultato 2022	**€ 1.062.115,05**

Art. 2
Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione anno 2022

A seguito dei provvedimenti di riorganizzazione delle posizioni dirigenziali susseguitisi nel tempo, ed, in ultimo, con il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 26 del 21/2/2022, è stata definita la nuova macro struttura organizzativa dell'ente, che prevede in atto, le posizioni dirigenziali sottoelencate, per le quali si evidenziano, nel seguente prospetto, le relative graduazioni e le maggiorazioni del 20% previste per i Coordinatori d'Area e per il Dirigente della Polizia Metropolitana, al fine del calcolo del **fondo retribuzione di posizione anno 2022, che per l'anno 2022 è pari ad € 625.080,22.**

DIREZIONI	Retribuzione posizione anno 2022 (in €)	Maggior. 20% Coordinatori d'Area (in	Totale
Direzione Polizia Metropolitana e Protezione Civile	52.339,22	10.467,84	**62.807,64**
Direzione Avvocatura	49.345,92	/	**49.345,92**
Direzione Gare e Contratti, Innovazione Tecnologica	52.339,22	/	**52.339,22**
Direzione Servizi Generali e Istituzionali	52.339,22	10.467,84	**62.807,64**
Direzione Sviluppo Economico, servizi sociali, turistici e culturali	52.339,22	/	**52.339,22**
Direzione Ragioneria Generale	52.339,22	10.467,84	**62.807,64**
Direzione Politiche del Personale	52.339,22	/	**52.339,22**
Direzione Edilizia, Pubblica Istruzione e Beni Culturali	52.339,22	10.467,84	**62.807,64**
Direzione Patrimonio	52.339,22	/	**52.339,22**
Direzione Viabilità	52.339,22	10.467,84	**62.807,64**
Direzione Ambiente	52.339,22	/	**52.339,22**
Totale fondo retribuzione posizione 2022			**625.080,22**

Art. 3
Risorse destinate al Welfare integrativo anno 2022

1. Ai sensi dell'art, 15 comma 2, del CCDI 2021/2023 vengono destinate al Welfare integrativo, per l'anno 2022, risorse pari ad **€ 19.077,41.**
2. Secondo quanto previsto dall'art. 15 comma 5 del citato CCDI 2021/2023, l'istituto, per l'anno 2022, è finanziato dalle economie accertate nell'anno 2021 (cfr. art. 7), pari ad € 17.781,41 ed, in quanto ad € 1.296,00, dal fondo retribuzione posizione e risultato 2022.
3. Per l'anno 2022, così come previsto dal CCDI 2021/2023, le risorse verranno destinate alle forma di copertura assicurativa sanitaria integrativa.

Art. 4
Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato anno 2022

1. Il fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato per l'anno 2022, al netto della quota destinata alla retribuzione di posizione ed al Welfare integrativo, risulta pari ad **€ 136.720,37**.

2. Il fondo retribuzione di risultato 2022 va incrementato dai risparmi della retribuzione di posizione relativa ai posti dirigenziali non coperti per l'annualità 2022, che ai sensi dell'art. 57 c. 3 del CCNL 17/10/2020 vanno ad incrementare le risorse destinate a retribuzione di risultato del medesimo anno, unitamente alle economie di cui all'art. 7 del presente contratto.

3. Ai dirigenti va corrisposta una retribuzione di risultato fino ad una misura massima del 40% della retribuzione di posizione prevista per ciascuna posizione dirigenziale, ai sensi dell'art. 9 c. 1 del CCDI 2021/2023 del 23/2/2022, al netto delle somme relative agli incarichi ad interim.

Art. 5
Riepilogo utilizzo fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2022

In relazione a quanto previsto dagli articoli 2, 3 e 4 del presente accordo economico, per l'anno 2022 il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato risulta utilizzato secondo il prospetto sottoindicato:

	Importo da fondo 2022	Importo da economie 2021	% fondo
Retribuzione posizione	**€ 625.080,22**		81,91%
Retribuzione risultato	**€ 136.720,37**		17,92%
Welfare integrativo	**€ 1.296,00**		0,17
		€ 17.781,44*	/

Totale fondo utilizzato	€ 763.096,59		100%

* Al Welfare integrativo vengono destinati € 17.781,41, rivenienti dalle economie dell'istituto anno 2021, per un importo complessivo di **€ 19.077,41** (cfr. art. 7).

Art. 6
Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato

1. Per l'anno 2022 la quota complessiva destinata all'istituto della differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato (retribuzione di risultato di importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato), in base alle risorse disponibili sul fondo 2022, da distribuire al 50% dei Dirigenti in servizio nell'anno 2022 - con arrotondamento all'unità superiore - è pari ad € 24.414,30.
2. La suddetta quota è stata calcolata, tenendo conto dei periodi di effettiva presenza in servizio nell'ente di dirigenti, su base annua, nell'ambito delle posizioni dirigenziali istituite, secondo i prospetti sottoindicati:

TABELLA A
Calcolo numero medio dirigenti in servizio 2022

Dirigenti 2022	Periodo di servizio pro capite 2022 (in mesi)	Totale complessivo mesi in servizio	n. medio unità in servizio 2022
8 *	12	96	8
1	4	4	0,3
2	0,5	1	0,1
Tot. num. medio dirigenti 2022			8,4

* n. 3 dirigenti ex art 110 TUEL con due diverse nomine, senza soluzione di continuità

TABELLA B
Calcolo quota differenziazione e variabilità 2022

A	B	A/B	C	C x 5 (arrot.)
Fondo retribuzione risultato 2022	n. medio dirigenti	Valore medio pro capite	Maggiorazione 30% valore medio p.c.	Importo complessivo destinato al 50% dei dirigenti in servizio
136.720,37	8,4	16.726,23	4.882,86	24.414,30

3. L'importo della differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato verrà ricalcolato e riproporzionato in relazione alle maggiori risorse da destinare alla retribuzione di risultato nell'anno 2022, derivanti dai risparmi della retribuzione di posizione relativa ai posti dirigenziali non coperti per l'annualità 2022, che ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17/10/2020 vanno ad incrementare il fondo retribuzione di risultato del medesimo anno, unitamente alle economie di cui all'art. 7 del presente contratto, per essere corrisposte ai dirigenti fino alla misura massima del 40% della retribuzione di posizione prevista per ciascuna posizione dirigenziale.

Art. 7
Economie anno 2021

1. Le economie del fondo retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2021 dell'area dirigenza ammontano a complessive € 299.018,46, di cui:
   - € 281,237,05 per risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2021 non integralmente utilizzate per il medesimo anno;
   - € € 17.781,41 per risorse destinate al Welfare integrativo nell'anno 2021 non utilizzate.
2. Ai sensi dell'art. 57 c. 3 del CCNL 2016-2018 e dell'art. 7 comma 15 del CCDI 2021/2023, l'importo di € 281.237,05 incrementa "*una tantum*" il fondo destinate a retribuzione di risultato dell'anno 2022.
4. Ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCDI 2021/2023, l'importo di € 17.781,41, per l'anno 2022, finanzia l'istituto del Welfare integrativo.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti richiamano i contenuti delle dichiarazioni congiunte previste nel CCDI 2021/2023 sottoscritto il 23/2/2022, rinviando ad uno specifico tavolo di confronto per la definizione degli aspetti ivi contenuti e non definiti, unitamente agli approfondimenti necessari per migliorare l'applicazione dell'istituto del welfare.

Letto, confermato e sottoscritto

Presidente Segretario Generale D.ssa Antonina Marascia

Dirigente Direzione Ragioneria Generale Dr. Massimo Bonomo

Dirigente Direzione del Personale Dr. Antonio Calandriello

Delegazione di parte sindacale

CGIL/FP

CISL/FPS Sig. Salvatore Graziano

UIL/FPL Sig. Giuseppe Cassarino

DIREL Dr. Gianluca Cannella

DIRER

R.S.A. CISL FPL

R.S.A. UIL FPL

R.S.A. DIREL Ing. Claudio Delfino

p_pa Città Metropolitana di Palermo RGP
PROT 0062998 del 05/10/2022
CL 4.9.5.0.0.0/1/2022 - 10/10/2022

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

COLLEGIO DEI REVISORI

VERBALE N. 74 DEL 5.10.2022

L'anno duemilaventidue il giorno 5 del mese di Ottobre si è riunito in audioconferenza il Collegio dei Revisori dei Conti. Sono presenti il Presidente, Nicola Mogavero, ed i componenti, Maria Calabrò e Francesco Nuccio al fine di esitare, la "Richiesta certificazione sulla Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e dirisultato Anno 2022 - Area della Dirigenza - Art. 57 CCNL 2016/2018".

L'ipotesi di costituzione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza per l'anno 2022 è stata trasmessa al Collegio dei revisori dei conti in data 29/09/2022 , ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Il Collegio, prende atto della quantificazione del fondo, come definito con determina n. 3418 del 24/08/2022, a firma del responsabile dott. Giusepe Scaffidi, Fonti come di seguito esposto

- Prospetto Risorse Stabili e Variabili -

Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	€ 1.859.158,73	
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 CCNL)	€ 14.238,18	
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	€ 0	
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 (art. 57, c. 2, lett. c)	€ 853,97	
Totale A	***€ 1.874.250,88***	
Decurtazioni		
Decurtazione permanente art. 1, comma 456, Legge 147/2015	€ 988.799,41	
Decurtazione risorse stabili limite 2015 (art. 23, comma 2. D.Lgs. 75 del 25/05/2017	€ 9.206,60	
Decurtazione risorse stabili riduzione proporzionale del personale cessato anno 2016 (art. 23, comma 2. D.Lgs. 75 del 25/05/2017)	€ 112.294,31	
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 (art. 57, c. 2, lett. c)	€ 853,97	
Totale B (decurtazioni)	***€ 1.111.154,29***	
Totale Risorse Stabili al netto delle decurtazioni (A-B)	**€ 763.096,59**	

Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, c. 2, lett. b) quali:		
Art. 43 Legge 449/47, di cui all'art. 24, c. 3, del D. Lgs. 165/2001		
- Quota proventi violazioni codice della strada (art.59)	€ 0	
- Compensi professionali avocati (art. 45, c. 1, lett. h))	€ 0	
- Altro (ad es. IMU TARI previsto al c. 1091 della L. n.145/2018, specificare)	€ 0	
I ratei anno precedente di RIA per il personale cessato (art. 57, c. 2, lett. c))	€ 0	
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, c. 2, lett. d))	€ 0	
Risorse autonomamente stanziate dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e)	€ 0	
Quota proventi violazioni codice della strada (art. 59)	0	
Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h)	€ 0	
Risorse variabili complessive annue (RVa)	**0**	
Economie residue anno precedente (art. 57, c. 3)	€ 0	
Totale risorse variabili (RVtot)	**0**	

Totale risorse stabili	€ 763.096,59
Totale risorse variabili	0
Totale Fondo Risorse Decentrate 2021	**€ 763.096,59**

Procede all'esame della documentazione che prevede un ammontare di somme pari a **€ 763.096,59** per la parte stabile ed € 0,00 per la parte variabile.

Ciò posto,

Premesso

- che in data 24/08/2022, con la determina dirigenziale n. 3418 , è stata approvata l'ipotesi di costituzione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001;

Precisato

- che l'art.26 del CCNL area dirigenza del 23/12/1999 e successive modificazioni ed integrazioni stabilisce , a decorrere dall'anno 1999, le risorse da utilizzare per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato;
- che l'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 25.05.2017 n. 75 prevede che " .....per gli enti locali che non hanno potuto destinare per l'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015 , l'ammontare complessivo delle risorse non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

- che il fondo retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2022 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
- che Il D.L. 30 aprile 2019, n. 34, entrato in vigore in data 01/05/2019, all'art. 33,commi 1 e 2, ha disposto che, a decorrere dalla data individuata dal relativodecreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con ilMinistro dell'economia e delle finanze, per le regioni a statuto ordinario e peri comuni il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23,comma 2, del decreto legislativo 27/05/2017, n. 75 è adeguato, in aumento oin diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferitoall'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorseper remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo ariferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.
- Con DPCM del 03/09/2019, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 258 del4/11/2019, sono state attuate le disposizioni di cui al sopra citato art. 33,comma 1, del decreto legge 30/04/2019 n. 34, che si applica alle regioni astatuto ordinario a decorrere dal 1° gennaio 2020.
- Per quanto attiene l'attuazione delle disposizioni di cui al sopra citato art.33, comma 2, del decreto legge 30/04/2019 n. 34, relative ai comuni, nellaseduta del 11/12/2019, con atto n. 571, la Conferenza Stato-città ed autonomielocali ha sottoscritto un'intesa sullo schema del previsto decreto del Ministrodella Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia edelle Finanze e il Ministro dell'Interno e successivamente è stato adottato ilDPCM di riferimento.
- Il D.L. 30/12/2019, n. 164, all'art. 17, modificando l'art. 33 del D.L. 34/2019,con l'art. 1-bis, ha esteso alle Province ed alle Città Metropolitane ledisposizioni relative al limite del trattamento accessorio del personale di cuiall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75,prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31dicembre 2018;
- che è stato rispettato l'art. 23 comma 2, del Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017 come da determina3418 del 24/08/2022da dove si evince che il totale fondo per l'anno 2022 è pari ad euro**763.096,59**e non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022/2024;
Visto il CCNL agli articoli 45 – 56- 57- 60 ;
Visti gli art. 45, 56 e 60 del D.Lgs.n.165/2001;
Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;
Visto il D.Lgs.n.165/2001;
Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;
Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dirigente per l'anno 2022 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2022, nel limite dell'importo complessivo di euro **763.096,59**.

Letto,confermato e firmato digitalmente

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Mogavero Nicola	(Presidente)
Dott.ssa Calabro' Maria	(Componente)
Dott. Nuccio Francesco	(Componente)

p_pa Città Metropolitana di Palermo RGP
PROT 0072492 del 10/11/2022
CL 4.9.5.0.0.0/1/2022 - 10/11/2022

DIRETTORE
SCAFFIDI
15/11/22

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

COLLEGIO DEI REVISORI

VERBALE N. 91 DEL 10.11.2022

L'anno duemilaventidue il giorno 10 del mese di novembre si è riunito in audio-conferenza il Collegio dei Revisori dei Conti. Sono presenti il Presidente, Nicola Mogavero, ed i componenti, Maria Calabrò e Francesco Nuccio al fine di esitare, la "Richiesta certificazione sulla Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Anno 2022 - Area della Dirigenza - Integrazionecon economie da risorse stabili anno 2021".

Premesso che con determina dirigenziale n.3418 del 24/08/2022 pervenuta in data 29/09/2022 è stata richiesta certificazione sulla Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Anno 2022 - Area della Dirigenza e che il Collegio dei revisori dei conti con verbale n. 74 del 05/10/2022 ha certificato il fondo area dirigenza anno 2022, e che in data 03/11/2022 con nota prot. n. 70170 è pervenuta la richiesta di certificazione per integrazione del fondo parte variabile con economie di risorse stabili anno 2021 .

Considerato che

- l'art. 57 comma 3 del CCNL 17/12/2020 prevede che ... **"3.** *Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato* è *destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato.* ***Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo";***
- l'art. 15 comma 5 del CCDI 2021/2023, relativo all'istituto del Welfare integrativo, prevede che "*Le eventuali economie accertate per ciascuna annualità saranno utilizzate per il finanziamento della misura di Welfare integrativo dell'anno successivo*";
- il Servizio Trattamento Economico delPersonale ha comunicato che sul fondo retribuzione di posizione e di risultato anno 2021, dopo aver corrisposto ai dirigenti le indennità di risultato, risulta una economia, al netto delle decurtazioni del welfare e del minor risultato, di € 281.237,05 (imp. 810/2022). Risulta inoltre una economia da welfare di € 17.781,41 (Imp. 3633/2022);
- le economie anno 2022 ammontano, pertanto, a complessive € 299.018,46.

Il Collegio, preso atto di quanto in premessa, prende visione della determina n. 70170 del 03/11/2022, a firma del dirigente, Dott. Antonio Calandriello, e del responsabile, Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti, che ridefinisce il fondo come di seguito esposto:

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato – Anno 2022 Art. 57

CCNL 2016-2018

Prospetto risorse stabili e variabili

Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	€ 1.859.158,73
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 CCNL)	€ 14.238,18
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	€ 0
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 (art. 57, c. 2, lett. c)	€ 853,97
Totale A	***€ 1.874.250,88***
	Decurtazioni
Decurtazione permanente art. 1, comma 456, Legge 147/2015	€ 988.799,41
Decurtazione risorse stabili limite 2015 (art. 23, comma 2. D. Lgs. 75 del 25/05/2017	€ 9.206,60
Decurtazione risorse stabili riduzione proporzionale del personale cessato anno 2016 (art. 23, comma 2. D. Lgs. 75 del 25/05/2017)	€ 112.294,31
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 (art. 57, c. 2, lett. c)	€ 853,97
Totale B (decurtazioni)	***€ 1.111.154,29***
Totale Risorse Stabili al netto delle decurtazioni (A-B)	**€ 763.096,59**

Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, c. 2, lett. b) quali:
Art. 43 Legge 449/47, di cui all'art. 24, c. 3, del D. Lgs. 165/2001

- Quota proventi violazioni codice della strada (art.59)	€ 0
- Compensi professionali avocati (art. 45, c. 1, lett. h))	€ 0
- Altro (ad es. IMU TARI previsto al c. 1091 della L. n.145/2018, specificare)	€ 0
I ratei anno precedente di RIA per il personale cessato (art. 57, c. 2, lett. c))	€ 0
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, c. 2, lett. d))	€ 0
Risorse autonomamente stanziate dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e)	€ 0
Quota proventi violazioni codice della strada (art. 59)	€ 0
Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h)	€ 0
Risorse variabili complessive annue (RVa)	**€ 0**
Economie residue anno precedente (art. 57, c. 3)	€ 299.018,46
Totale risorse variabili (RVtot)	€ 299.018,46

Totale risorse stabili	€ 763.096,59
Totale risorse variabili	€ 299.018,46
Totale Fondo Retribuzione e Risultato anno 2022	**€ 1.062.115,05**

Il Collegio procede quindi all'esame della documentazione che prevede un ammontare di somme pari a **€ 1.062.115,05** , di cui € 763.096,59,00 per la parte stabile , € 299.018,46 per la parte variabile.

Considerato che in data 24/08/2022, con la determina dirigenziale n. 3418 che qui viene richiamata integralmente, è stata approvata l'ipotesi di costituzione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001,e che tale determina viene integrata con det. n. 70170 del 03/11/2022;

Precisato

Che è stato rispettato l'art. 23 comma 2, del Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017 come da determina n. 70170 del 03/11/2022 da dove si evince che il totale fondo per l'anno 2022 è pari ad euro**1.062.115,05** e non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Il Collegio

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022/2024;

Visto il CCNL agli articoli 45 – 56- 57- 60 ;

Visti gli art. 45, 56 e 60 del D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il D. Lgs. n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il D. Lgs. n. 118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente.

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dirigente per l'anno 2022 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2022, nel limite dell'importo complessivo di euro **1.062.115,05**.

Il Collegio raccomanda che la costituzione del fondo avvenga a inizio di ogni anno, al fine di consentire alle parti, sindacati e amministrazione, di sottoscrivere il relativo contratto decentrato, per poi dare luogo alla conseguente erogazione delle risorse, solo dopo aver accertato i risultati che l'istituto contrattuale ritiene dover raggiungere per la distribuzione delle misure premiali con l'intervento dell'organismo indipendente di valutazione (performance).

Letto, confermato e firmato digitalmente

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Mogavero Nicola (Presidente)

Dott.ssa Calabrò Maria (Componente)

Dott. Nuccio Francesco (Componente)